

Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU ry -  
JÄSENTUTKIMUS 2015 / Yhteenvetoraportti  
13.4.2015

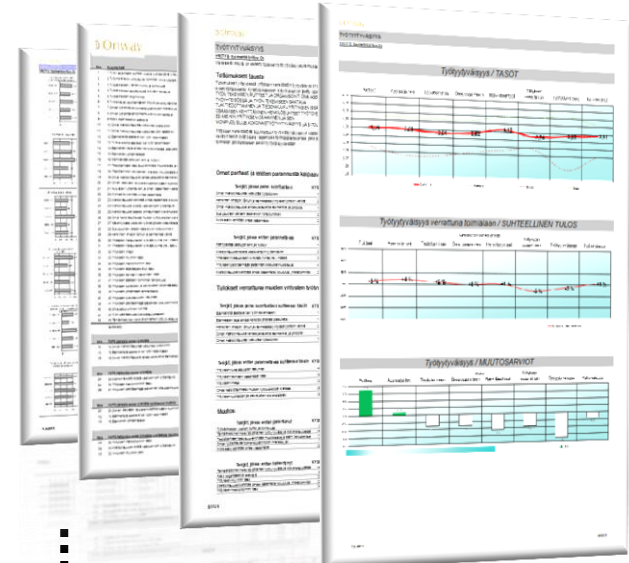
## Raportointi:

- Vuoden 2015 tulokset

# Jäsentutkimus

## Tutkimusprosessi ja rakenne

Jäsentytäväisyystutkimuksessa vastaajaa pyydetään arvioimaan liiton toimintaa eri tekijöiden suhteen ja antamaan myös vapaita, kysymys-/aihekohtaisia kommentteja.



1

**Huhtikuu 2015**  
Sähköpostikutsut/ Jäsen:  
Vastaus% **24%** (1894/7917)  
+ Avoin linkki **558** vastausta

2

**Sidosryhmän vastauksia**  
19/32 (59%)  
**ÄIDINKIELI:**  
2275 suomi, 77 ruotsi  
67 Jokin muu kieli

3

**151.322**  
Mielipidettä yht.  
(12,5 min/vastaaja,  
mediaani)

# Lomakerakenne

## Osa- alueet

**1. EDUNVALVONTA JA  
SOPIMUSTOIMINTA**

**2.  
YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUT  
(YT)**

**3. JÄRJESTÖTOIMINTA**

**4. KOULUTUSTOIMINTA -> KYSYMYKSET ERIKSEEN  
JÄSENILLE, JOILLA ON TAI EI  
OLE EDUNVALVONTATEHTÄViä**

**5. TYÖSUOJELU JA  
TYÖYMPÄRISTÖ**

**6. REITTI-LEHTI JA VIESTINTÄ**

**7. YLEISARVOSANA PAUn  
TOIMINNASTA**

# Näitä taustamuuttujia tutkittiin:

Ikäluokka

Sukupuoli

Työtilanne

Työnantaja

Työtehtävä

Äidinkieli

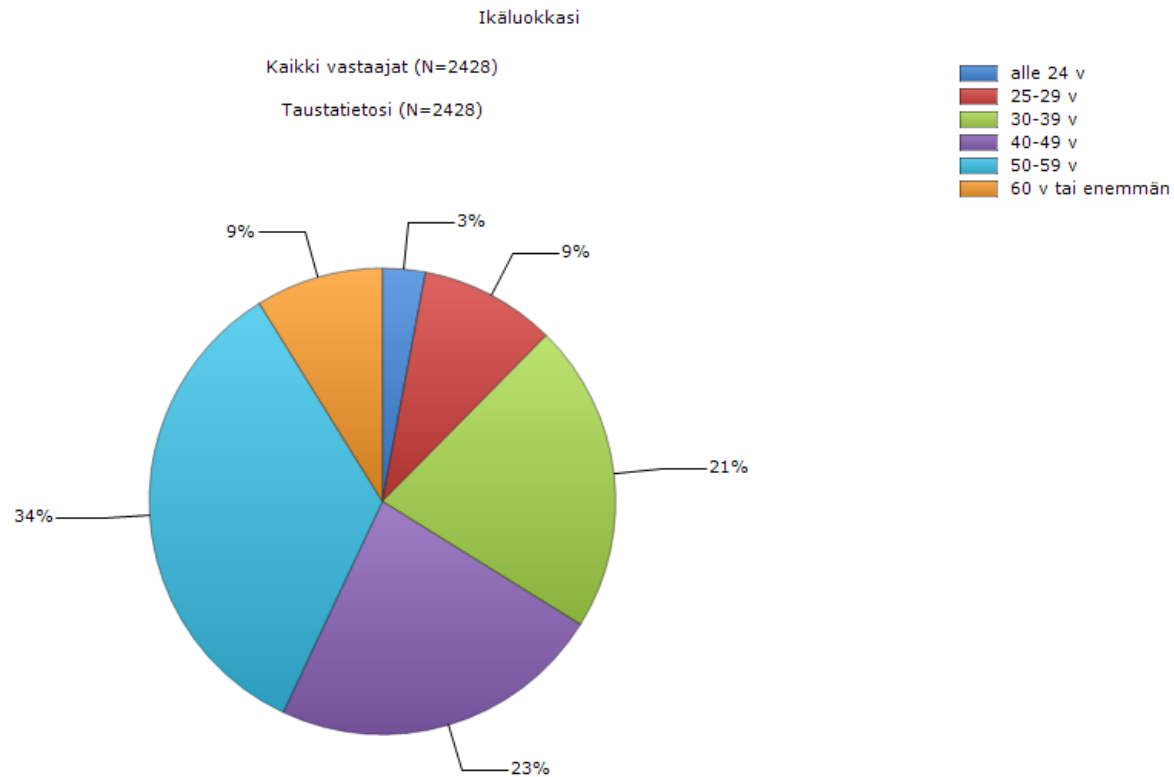
Tulosvertailu:

Jäsen vs. sidosryhmä

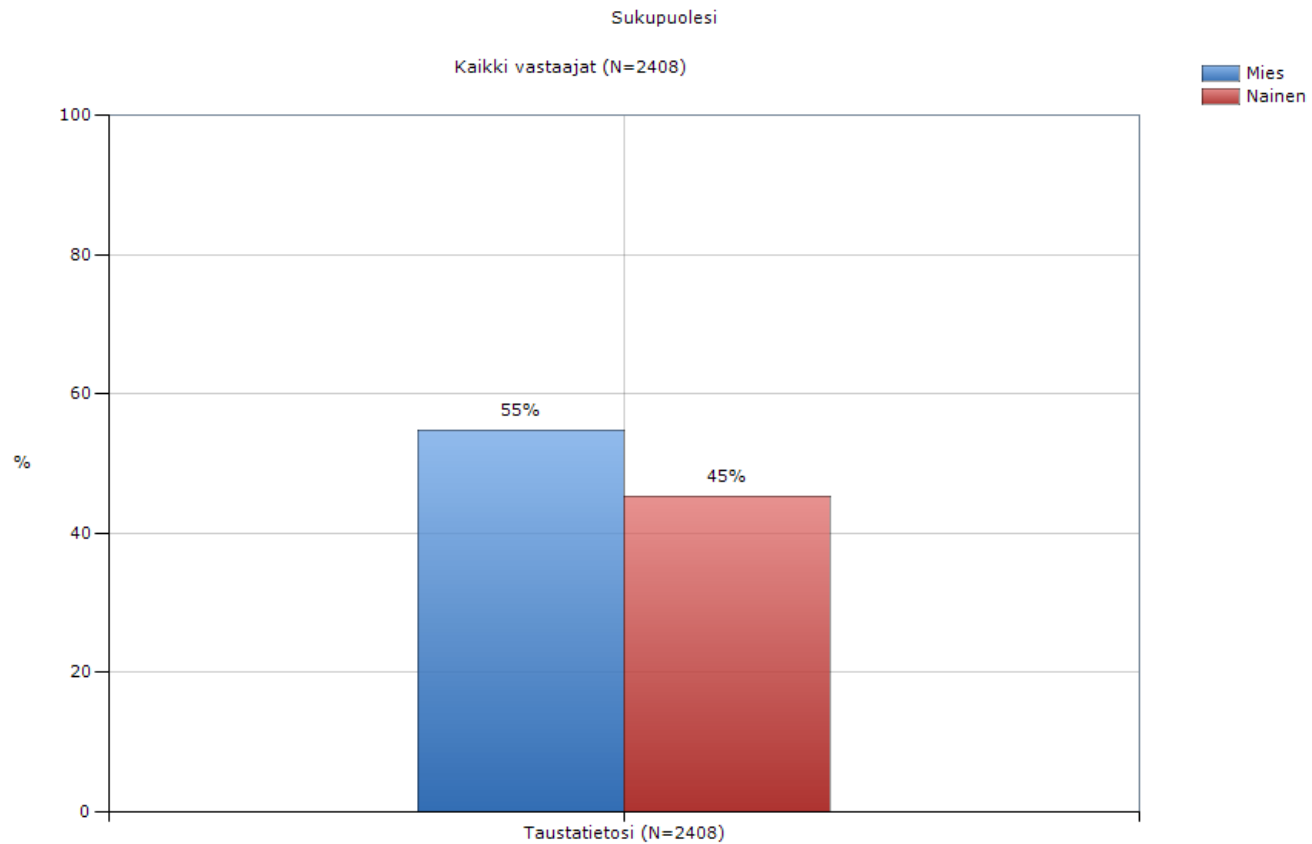
- Sidoryhmä arvioi palvelun laatua jäsenen näkökulmasta, eli miten olettaa jäsenen vastaavan (Fiktio)

# Ikäluokkasi

## Vastausjakauma%

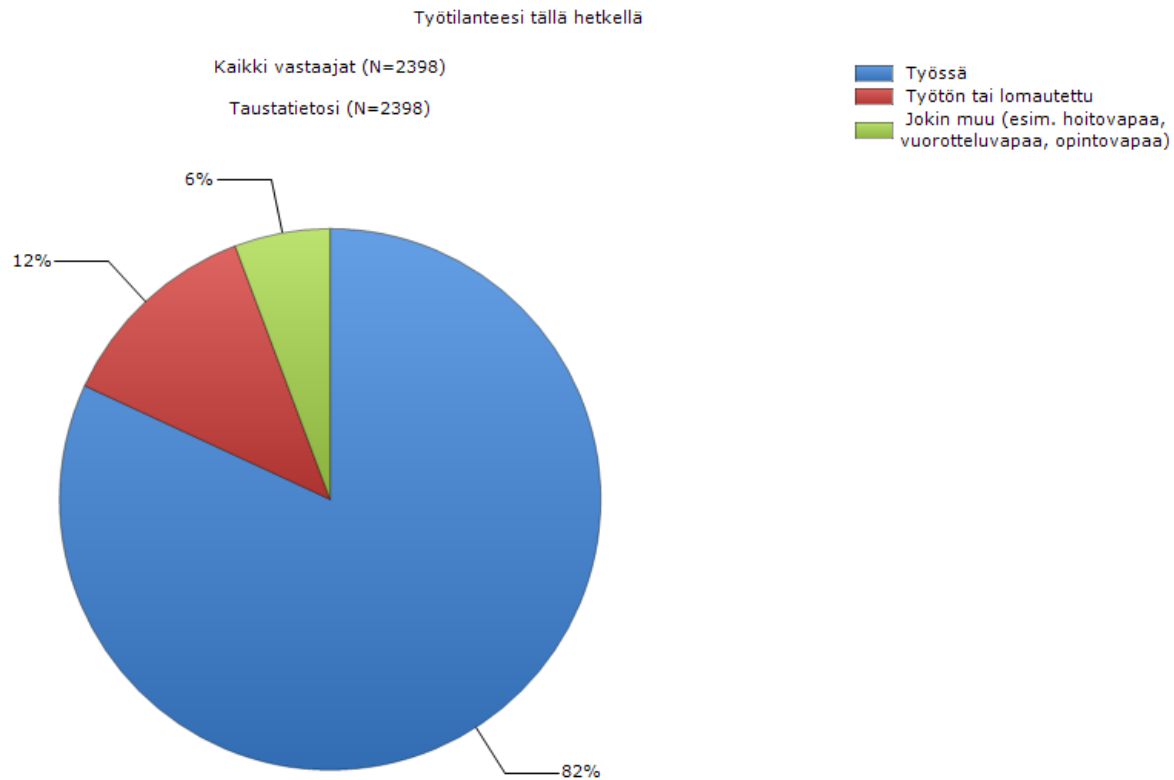


# Sukupuolesi Vastausjakauma%



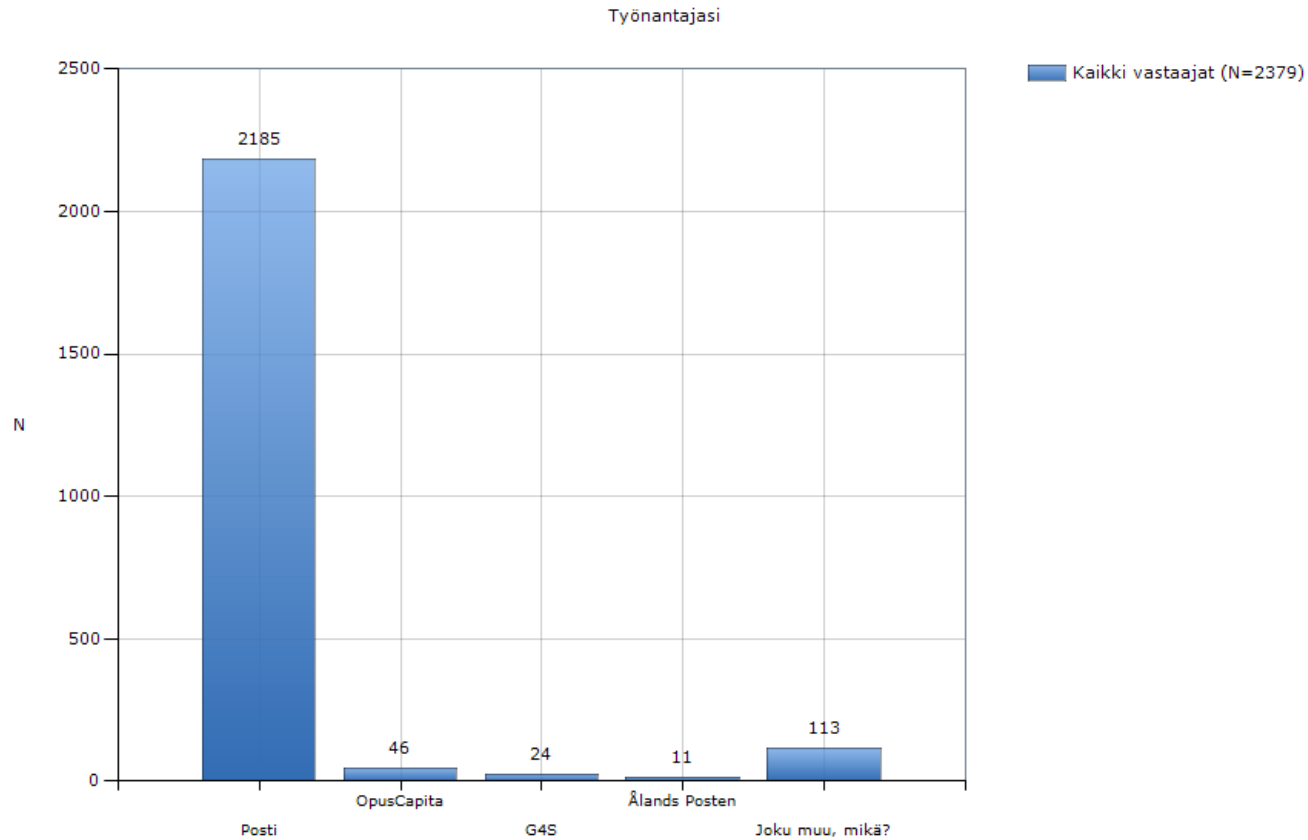
# Työtilanteesi tällä hetkellä

## Vastausjakauma%



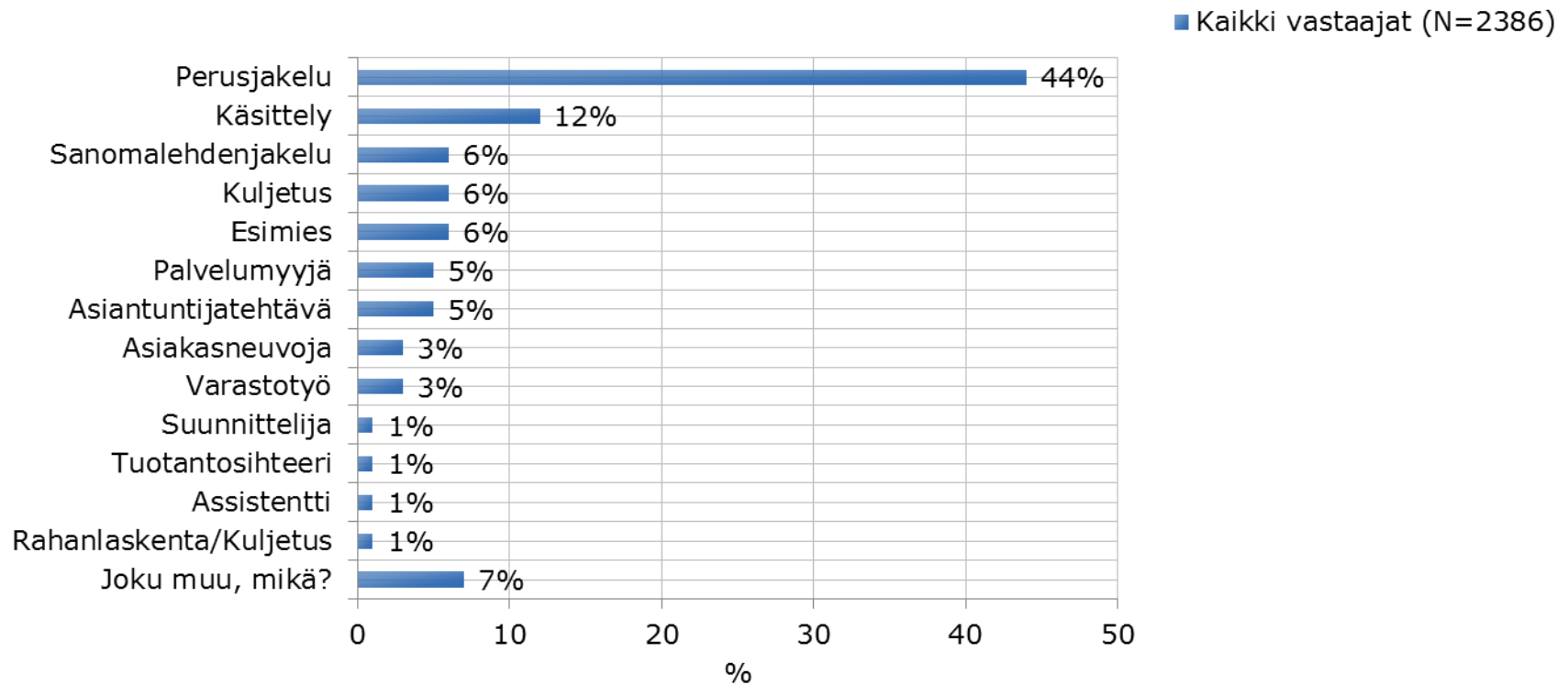
# Työnantajasi

## Vastausmäärä (kpl)

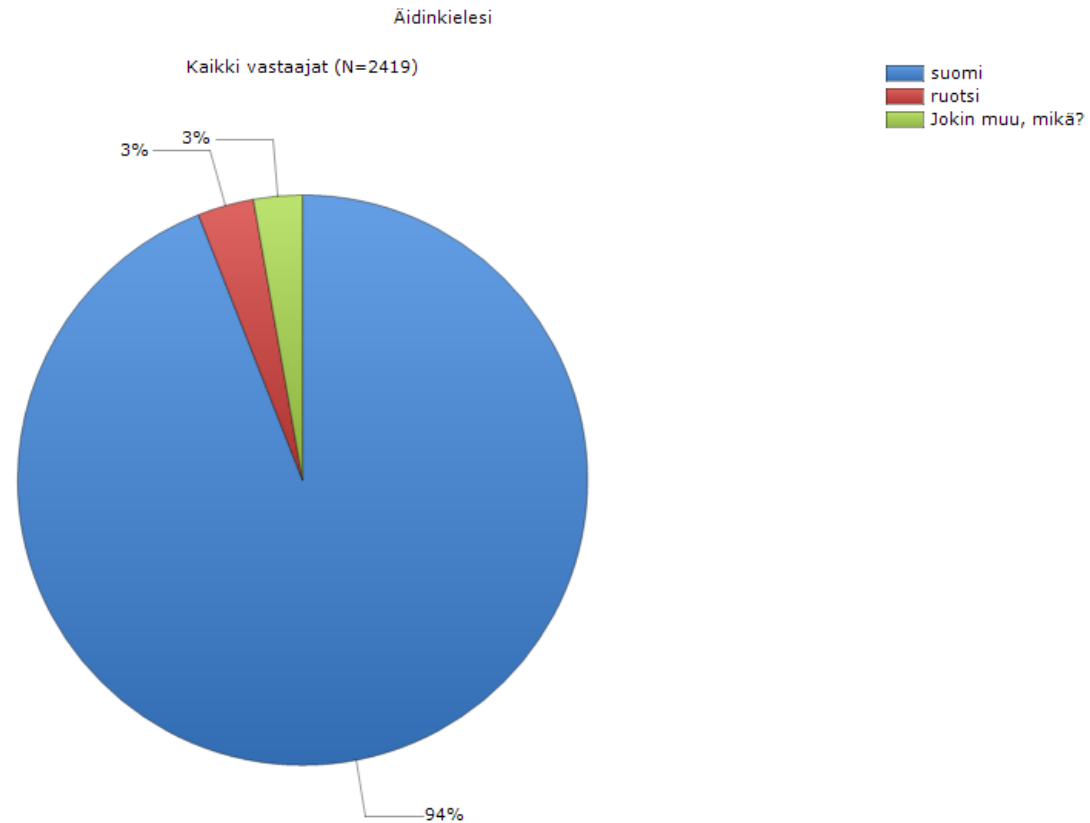




# Työtehtäväsi Vastausjakauma%



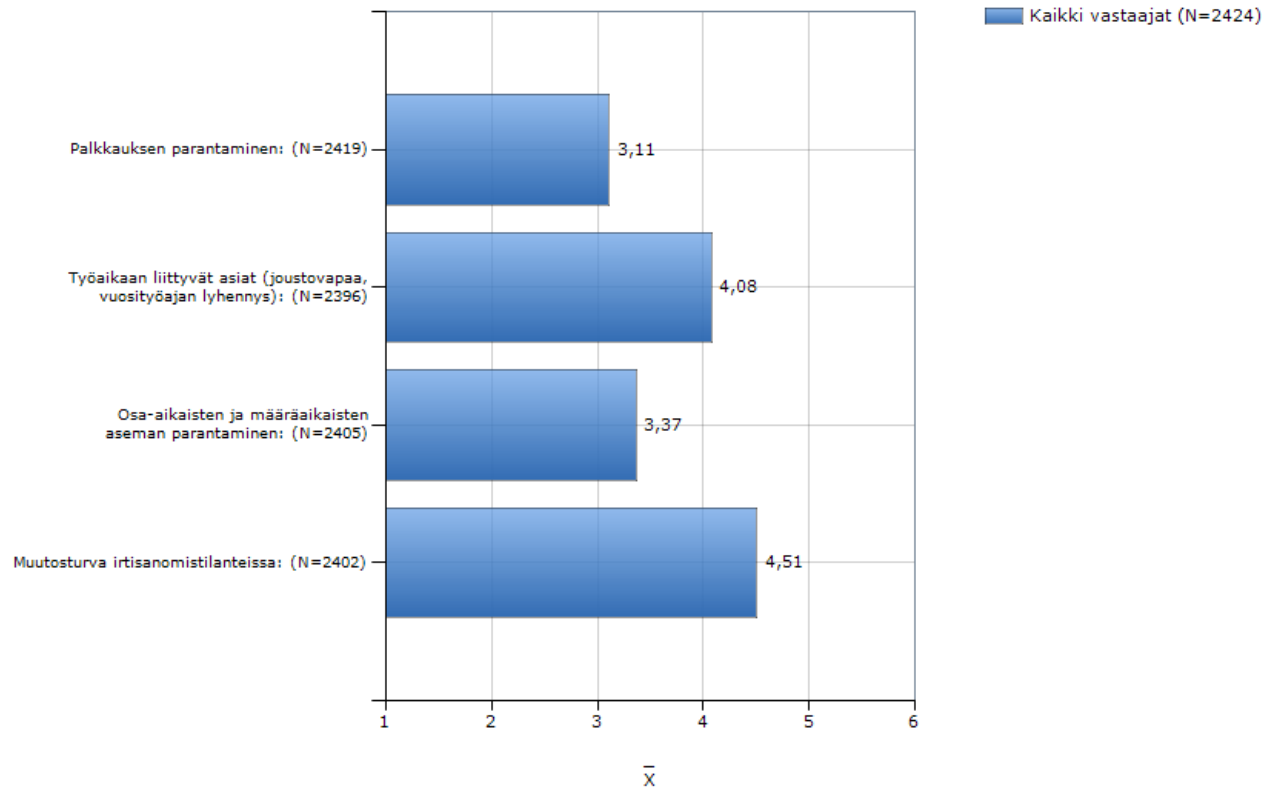
# Äidinkieleni Vastausjakauma%



# 1. EDUNVALVONTA JA SOPIMUSTOIMINTA

## 1.1. Kuinka hyvin PAU on mielestäsi onnistunut työehtosopimusneuvotteluissa? Keskiarvo, asteikko 1=Erittäin huonosti - 6=Erittäin hyvin

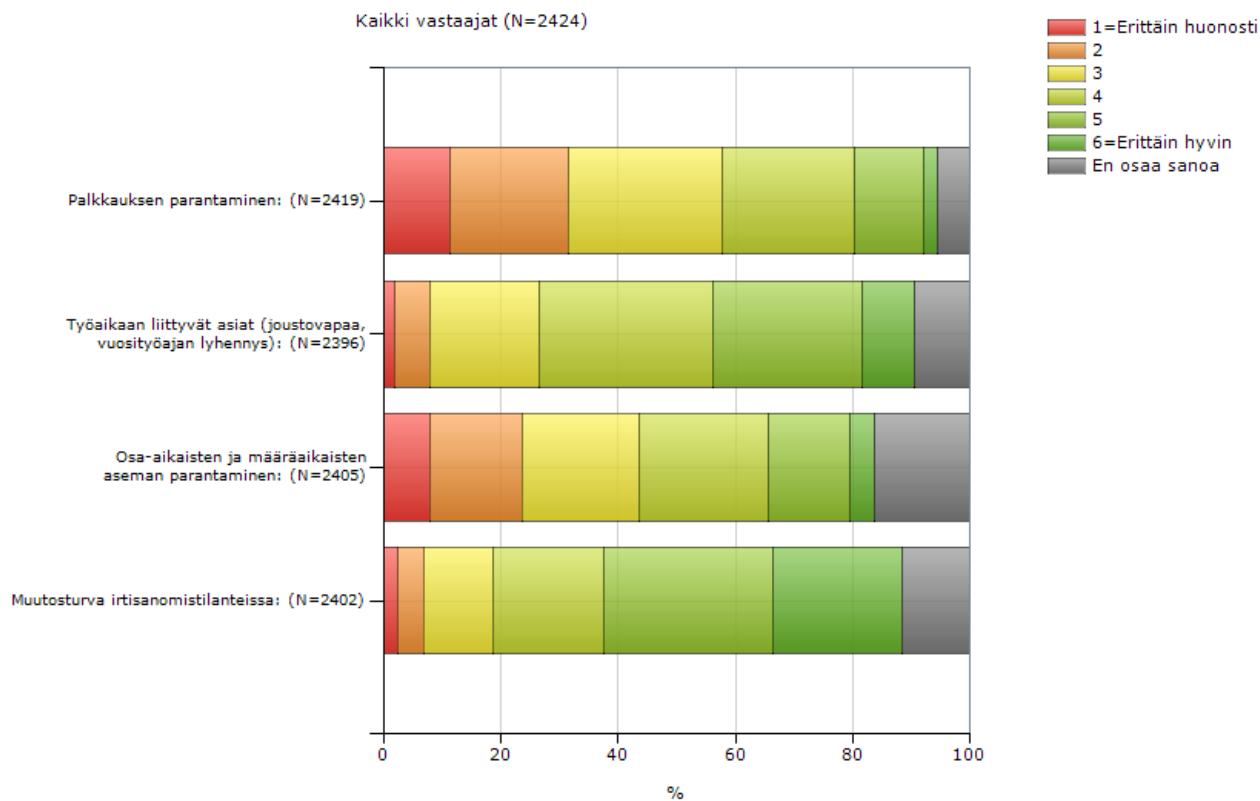
1.1. Kuinka hyvin PAU on mielestäsi onnistunut työehtosopimusneuvotteluissa?



# 1. EDUNVALVONTA JA SOPIMUSTOIMINTA

## 1.1. Kuinka hyvin PAU on mielestäsi onnistunut työehtosopimusneuvotteluissa? - Vastausjakauma%

1.1. Kuinka hyvin PAU on mielestäsi onnistunut työehtosopimusneuvotteluissa? - Vastausjakauma%

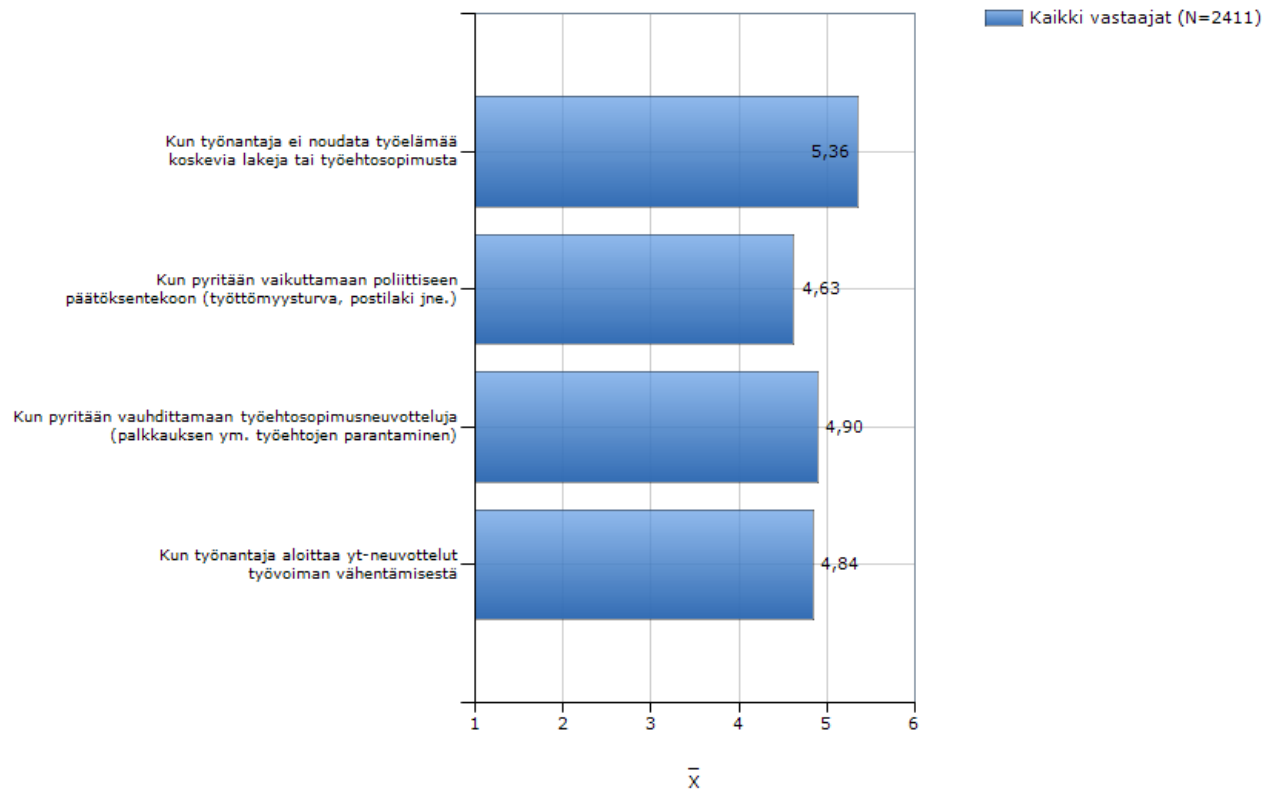


# 1. EDUNVALVONTA JA SOPIMUSTOIMINTA

1.2. Arvioi seuraavia väittämiä:PAUn työtaistelutoimenpiteet ovat mielestäni oikeutettuja...

Keskiarvo, 1=Täysin eri mieltä - 6=Täysin samaa mieltä

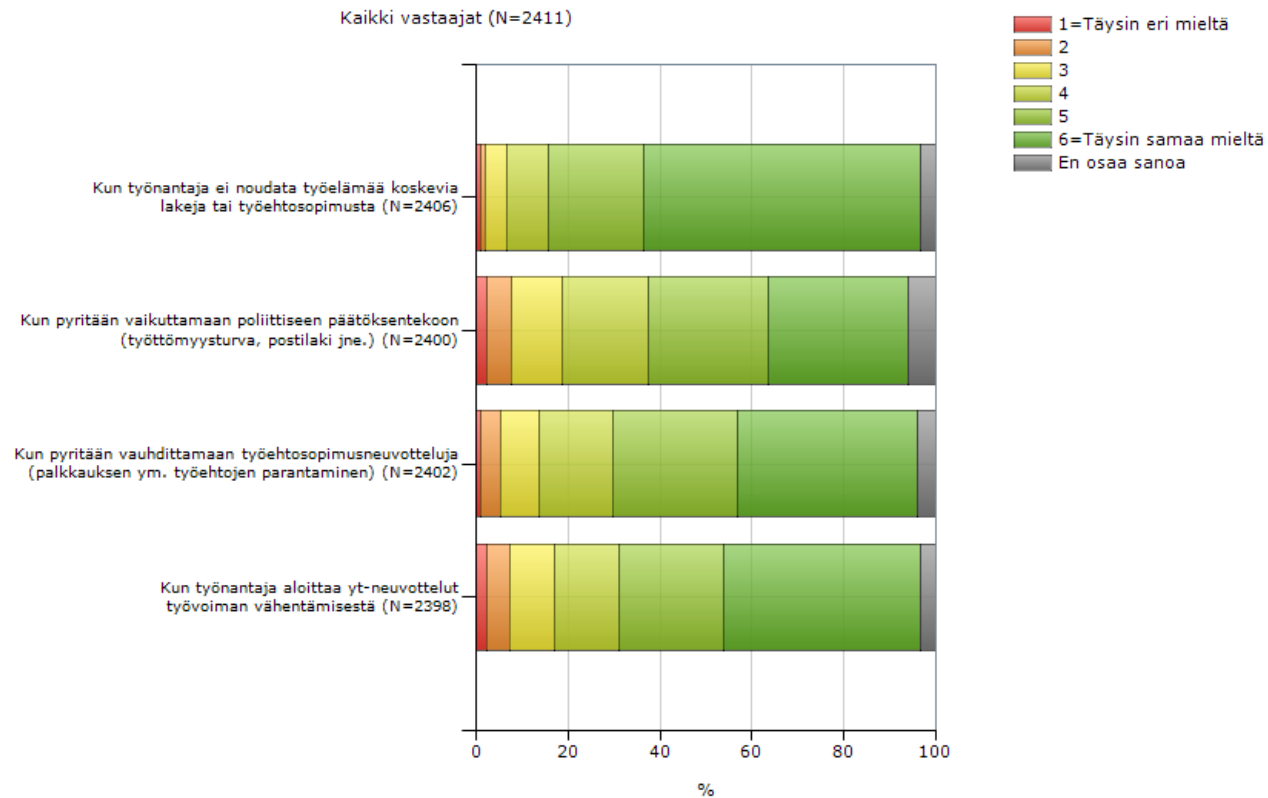
1.2. Arvioi seuraavia väittämiä:PAUn työtaistelutoimenpiteet ovat mielestäni oikeutettuja...



# 1. EDUNVALVONTA JA SOPIMUSTOIMINTA

## 1.2. Arvioi seuraavia väittämiä:PAUn työtaistelutoimenpiteet ovat mielestäni oikeutettuja... - Vastausjakauma%

1.2. Arvioi seuraavia väittämiä:PAUn työtaistelutoimenpiteet ovat mielestäni oikeutettuja... - Vastausjakauma%

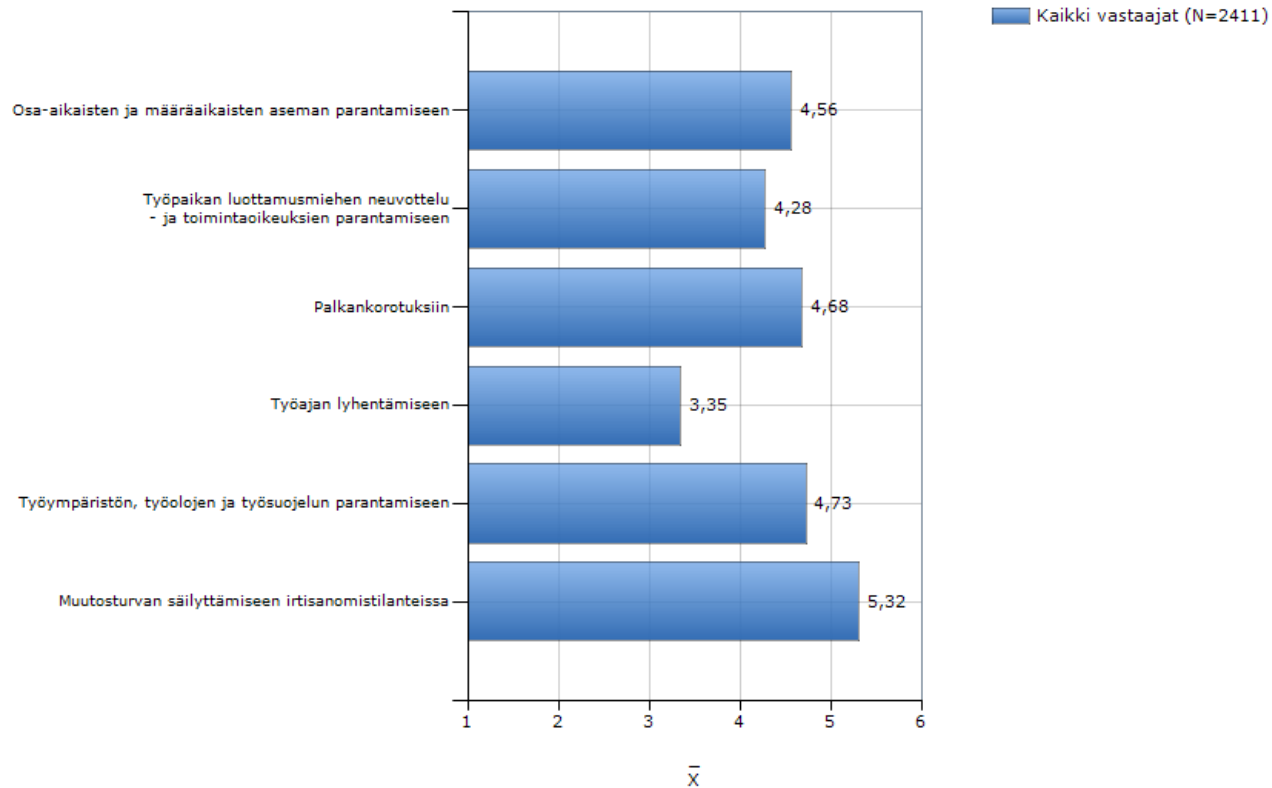


# 1. EDUNVALVONTA JA SOPIMUSTOIMINTA

## 1.3. Arvioi seuraavia väittämiä:PAUn tulee lähivuosina keskittyä erityisesti...

Keskiarvo, 1=Täysin eri mieltä - 6=Täysin samaa mieltä

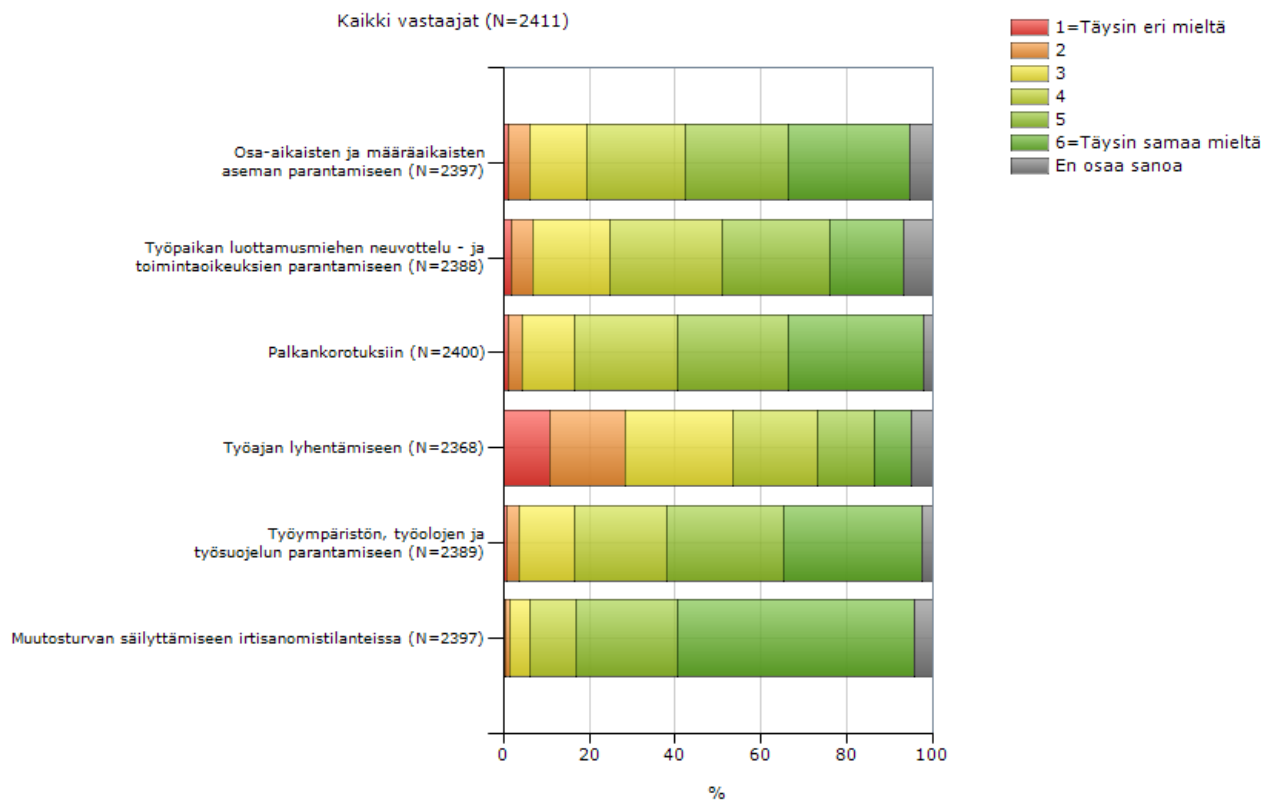
1.3. Arvioi seuraavia väittämiä:PAUn tulee lähivuosina keskittyä erityisesti...



# 1. EDUNVALVONTA JA SOPIMUSTOIMINTA

## 1.3. Arvioi seuraavia väittämiä:PAUn tulee lähivuosina keskittyä erityisesti... - Vastausjakauma%

1.3. Arvioi seuraavia väittämiä:PAUn tulee lähivuosina keskittyä erityisesti... - Vastausjakauma%

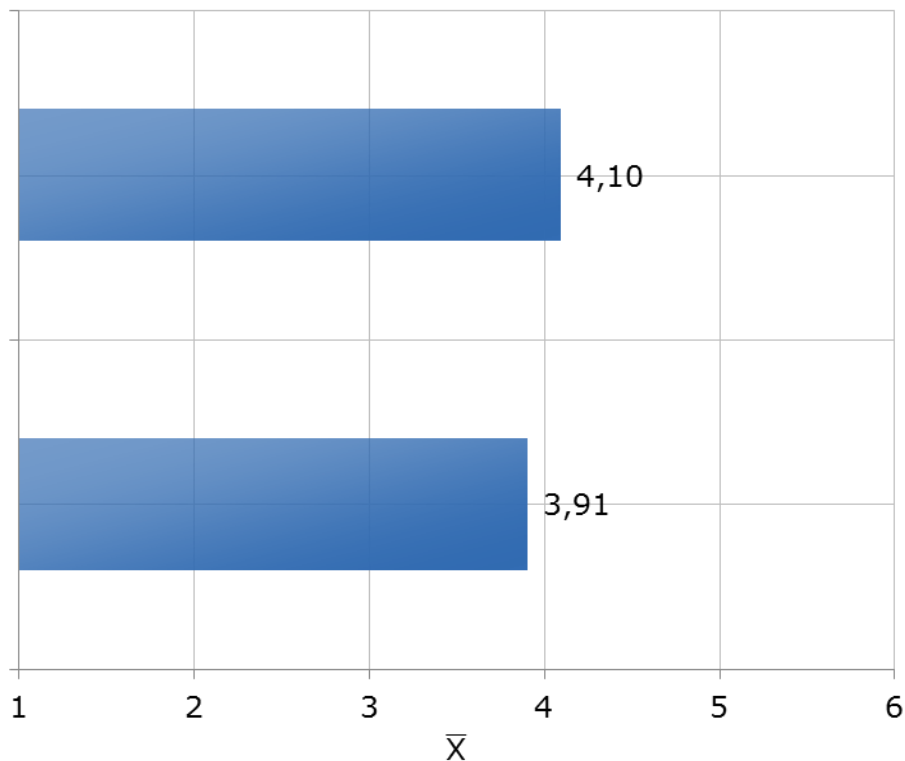




# 1. EDUNVALVONTA JA SOPIMUSTOIMINTA

Keskiarvo, 1=Täysin eri mieltä - 6=Täysin samaa mieltä

1.4. Mielestäni työpaikkani pääluottamusmies ja luottamusmies on toiminut tehtävässään aktiivisesti (N=2384)

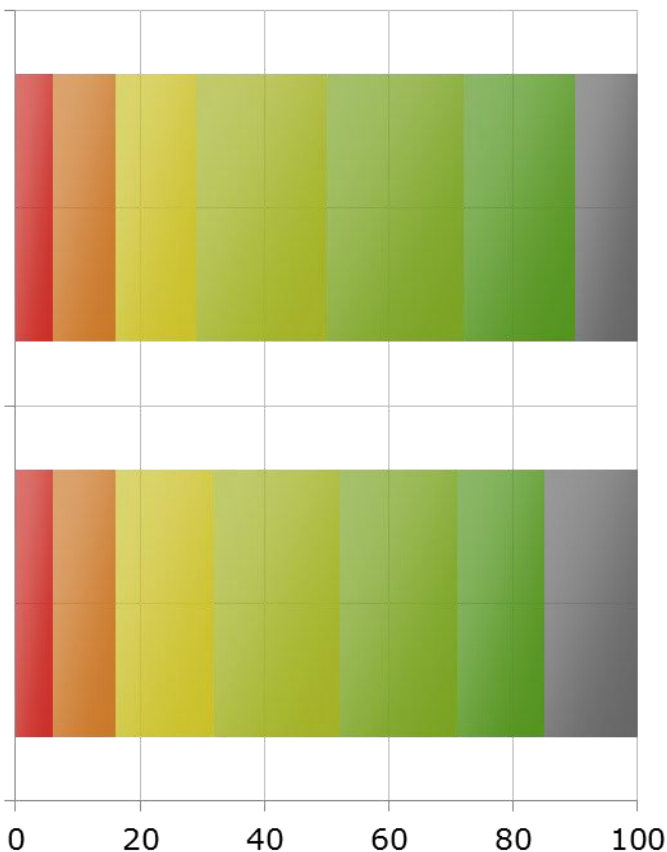


1.5. Mielestäni työpaikkani työsuojeluvaltuutettu ja työsuojeluasiamies on toiminut tehtävässään aktiivisesti (N=2390)

# 1. EDUNVALVONTA JA SOPIMUSTOIMINTA

## Vastausjakauma%

1.4. Mielestäni työpaikkani  
päluottamusmies ja luottamusmies  
on toiminut tehtävässään aktiivisesti  
(n=2384)

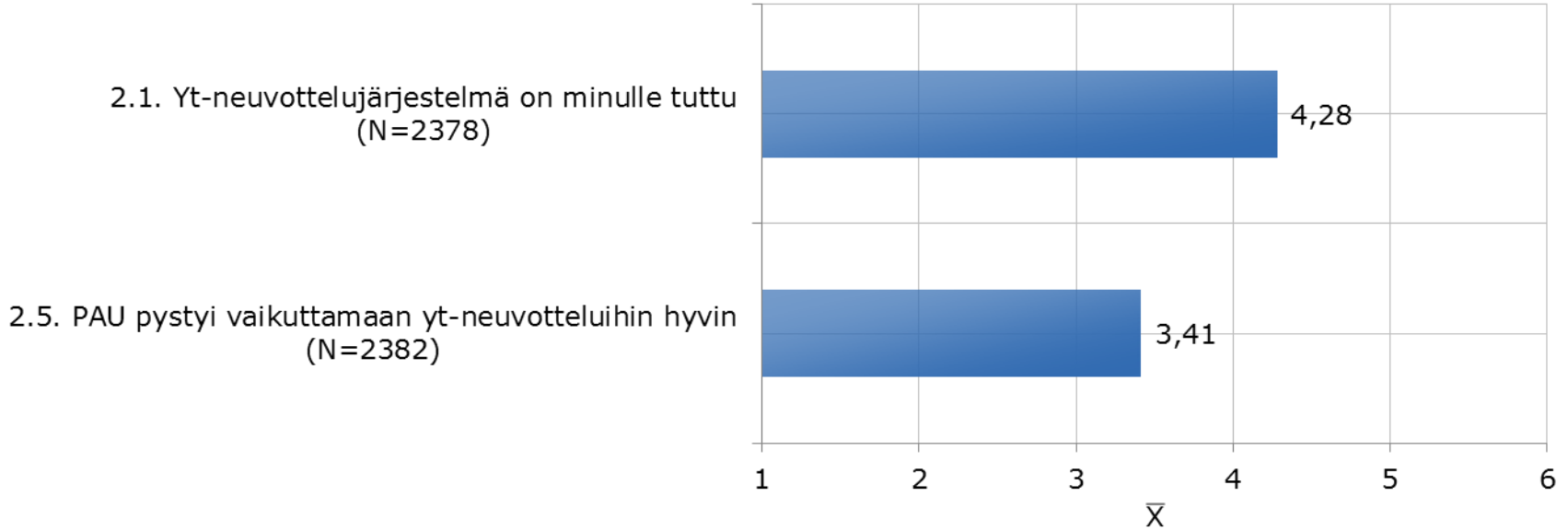


- 1=Täysin eri mieltä
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6=Täysin samaa mieltä
- En osaa sanoa

1.5. Mielestäni työpaikkani  
työsuojeluvaltuutettu ja  
työsuojeluasiamies on toiminut  
tehtävässään aktiivisesti (N=2390)

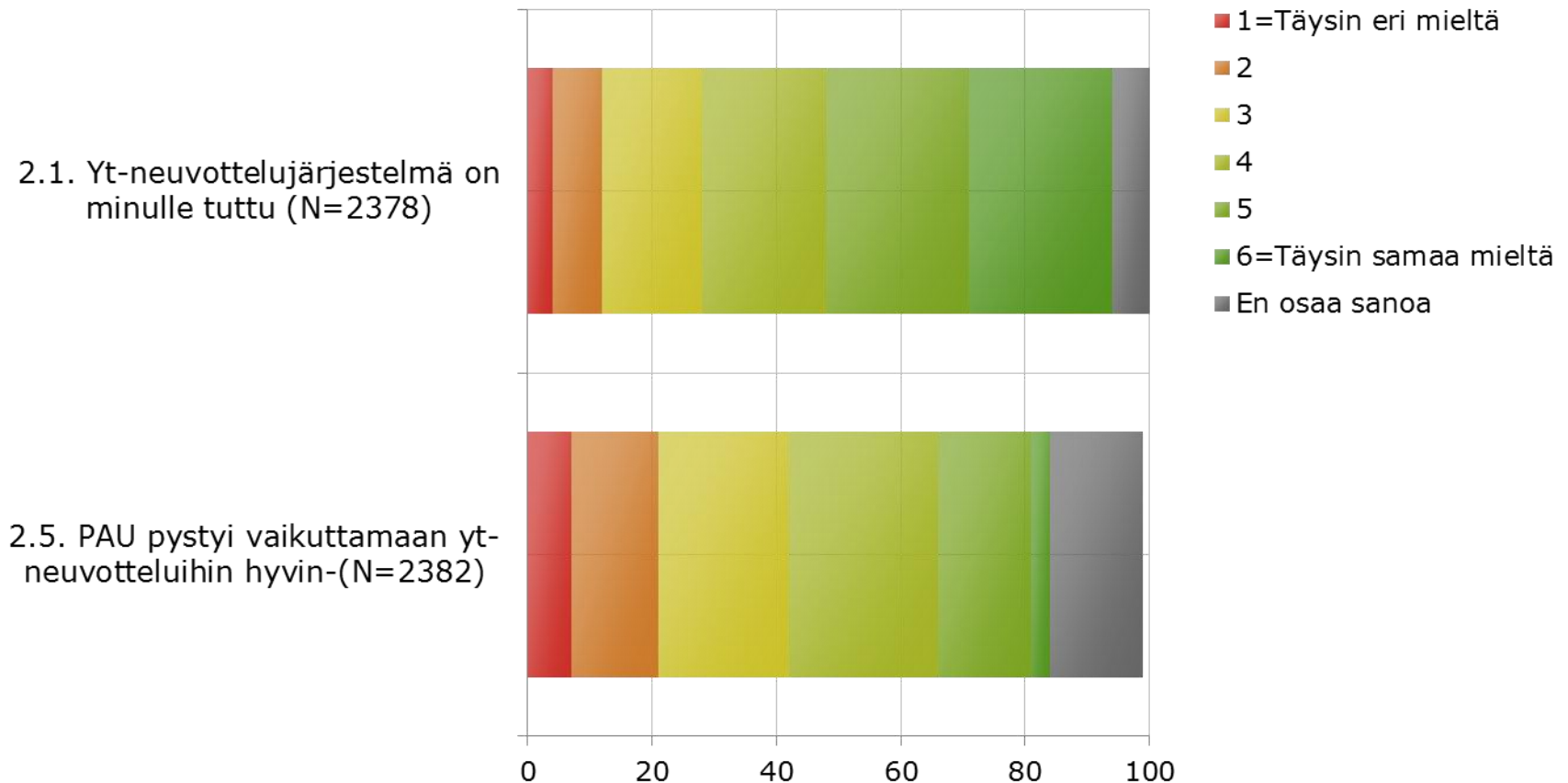
## 2. YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUT (YT)

Keskiarvo, 1=Täysin eri mieltä - 6=Täysin samaa mieltä



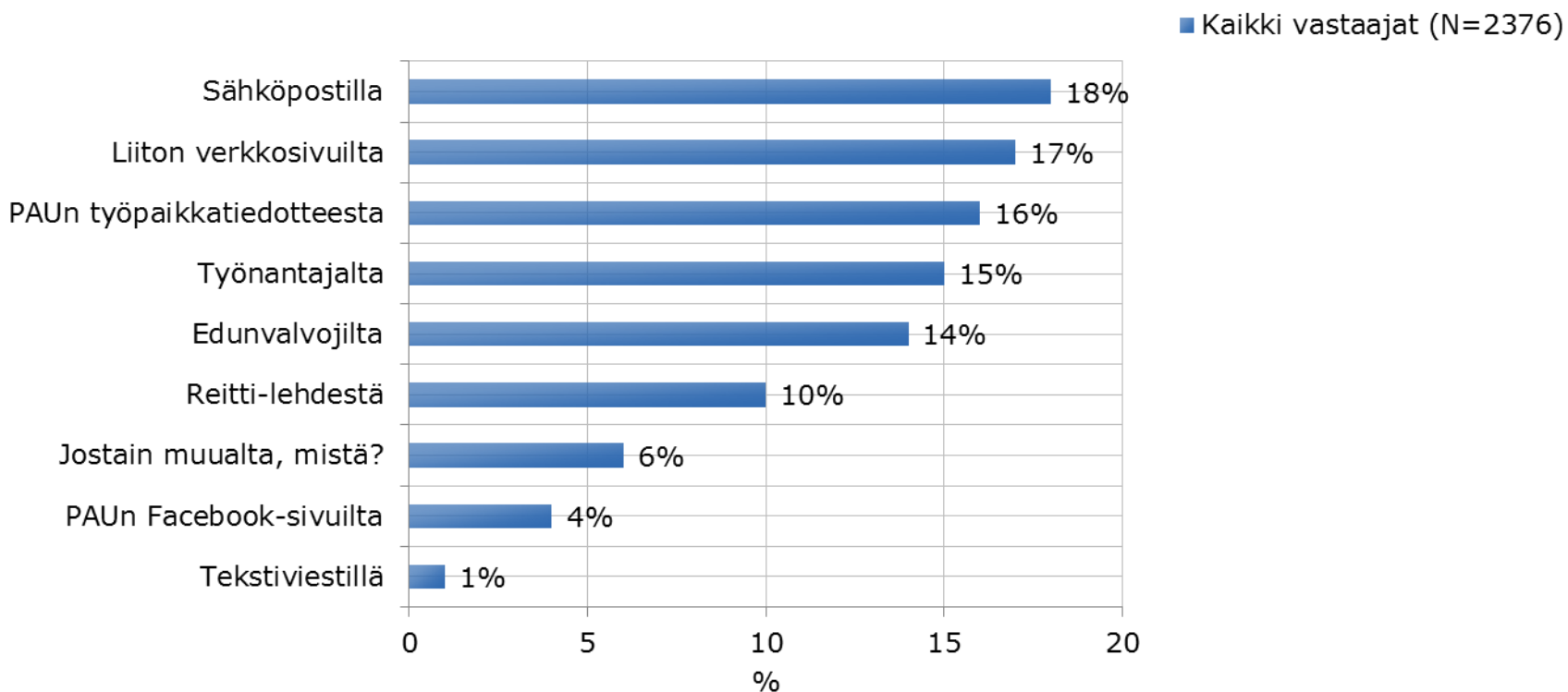
## 2. YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUT (YT)

### Vastausjakauma%



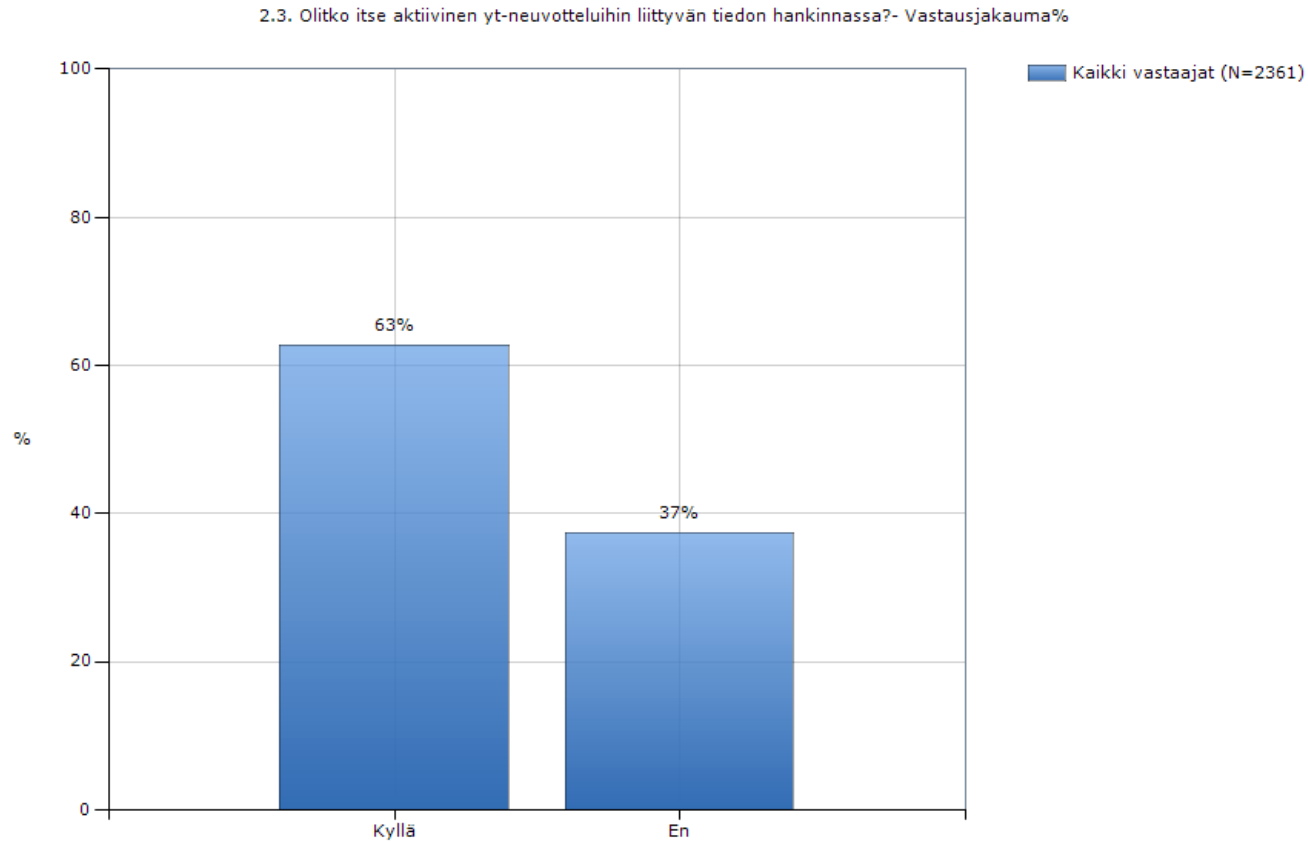
## 2. YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUT (YT)

### 2.2. Mitä kautta sait parhaiten tietoa yt-neuvotteluista?- Vastausjakauma%



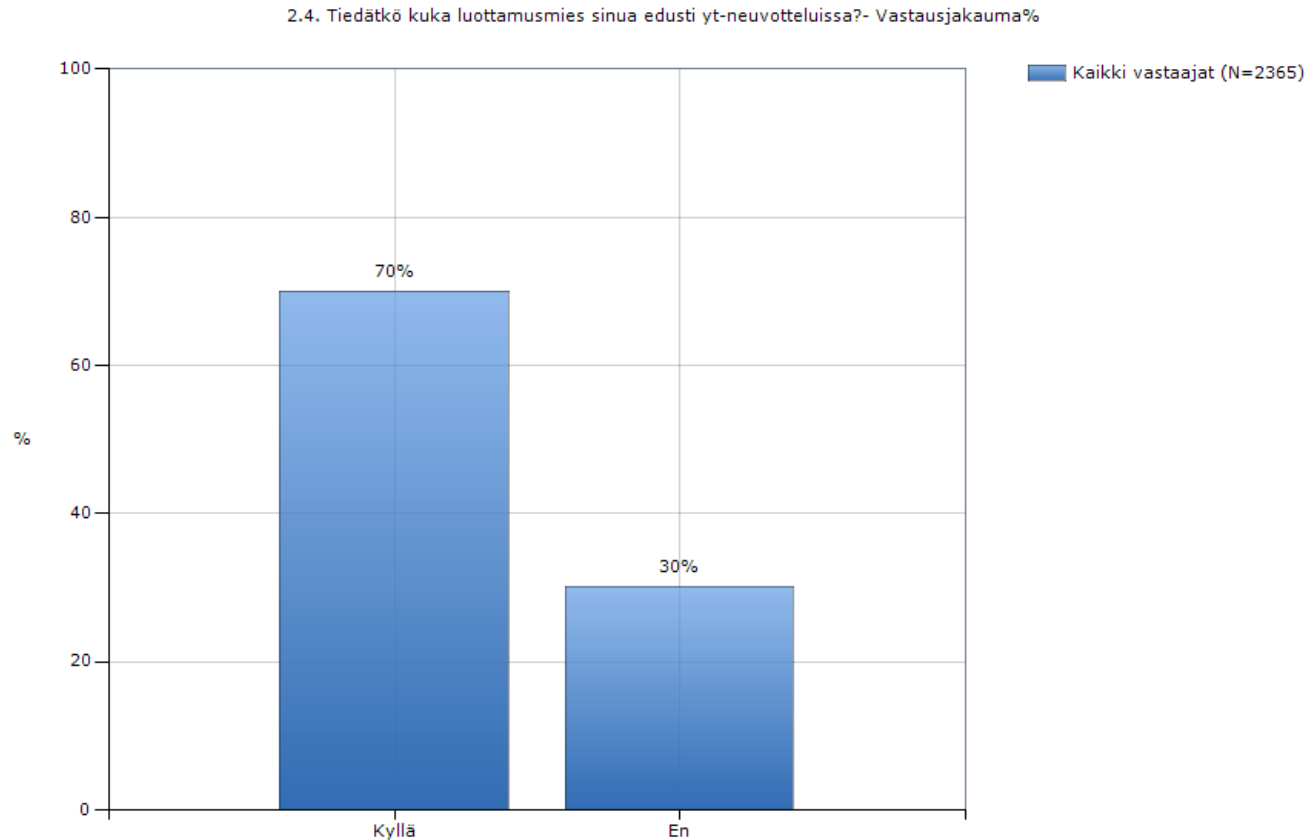
## 2. YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUT (YT)

### 2.3. Olitko itse aktiivinen yt-neuvotteluihin liittyvän tiedon hankinnassa?- Vastausjakauma%



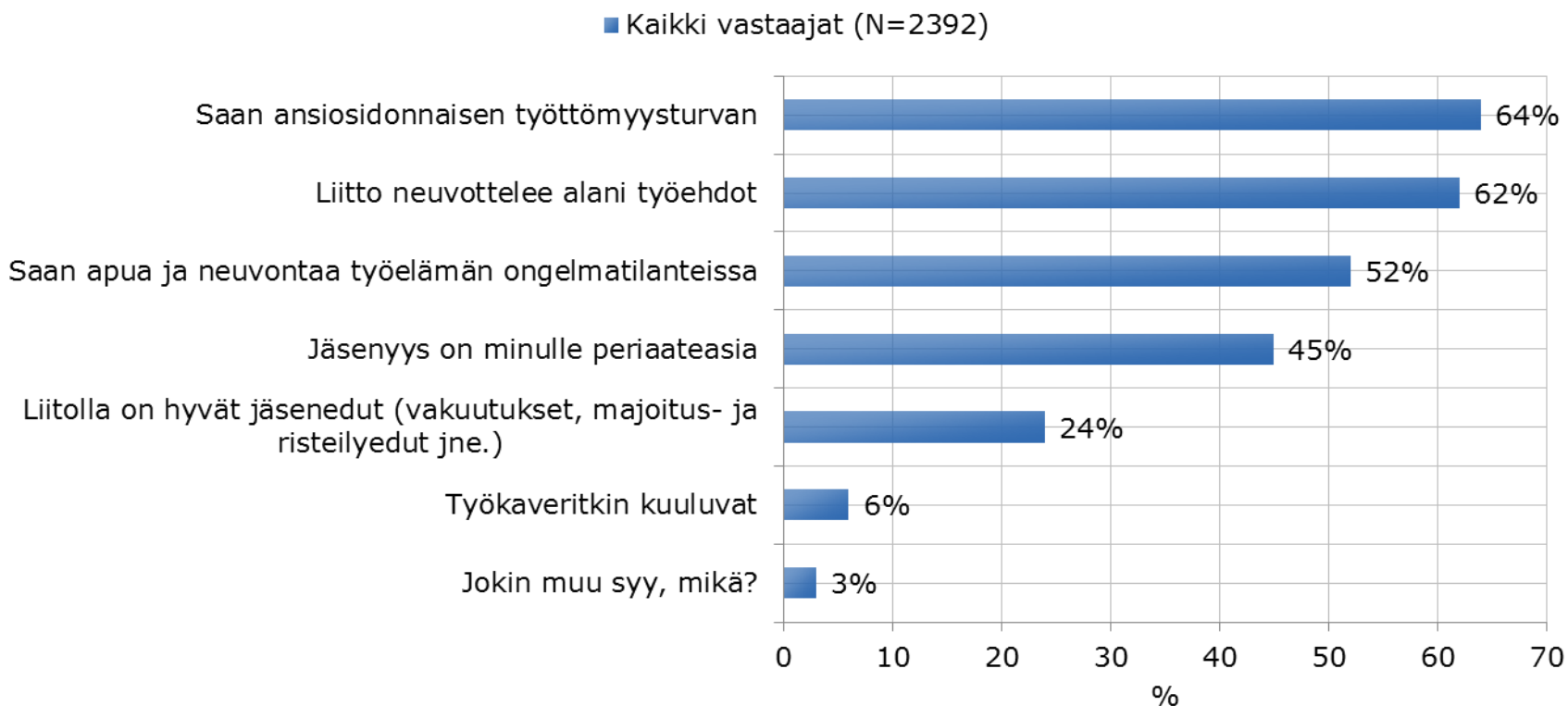
## 2. YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUT (YT)

### 2.4. Tiedätkö kuka luottamusmies sinua edusti yt-neuvotteluissa?- Vastausjakauma%



# 3. JÄRJESTÖTOIMINTA

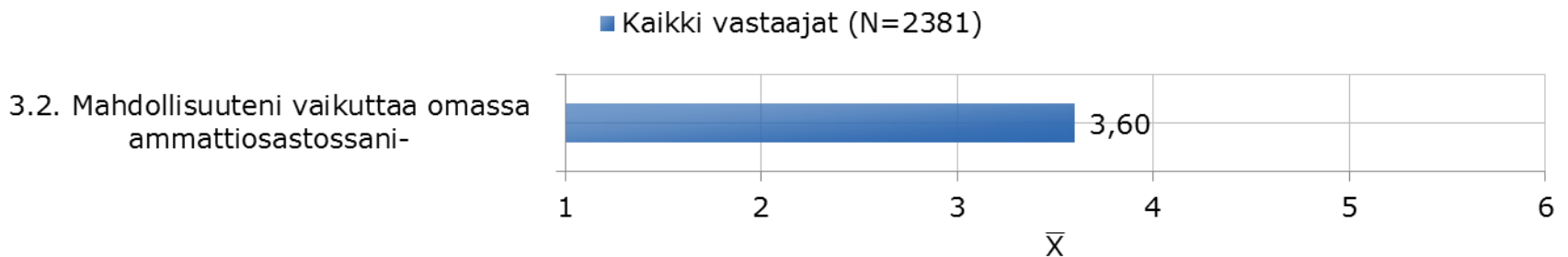
## 3.1. Kuulun liittoon, koska... (voit valita useita) - Vastausjakauma%



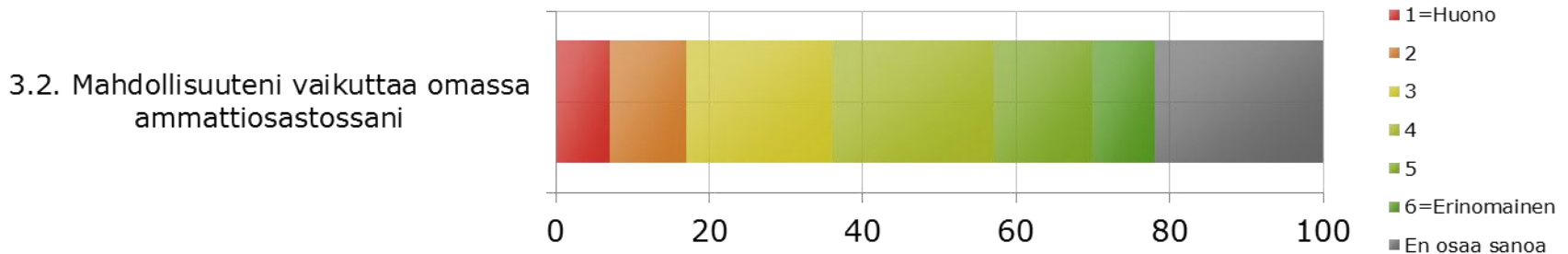


# 3. JÄRJESTÖTOIMINTA

Keskiarvo, asteikko 1=Huono - 6=Erinomainen

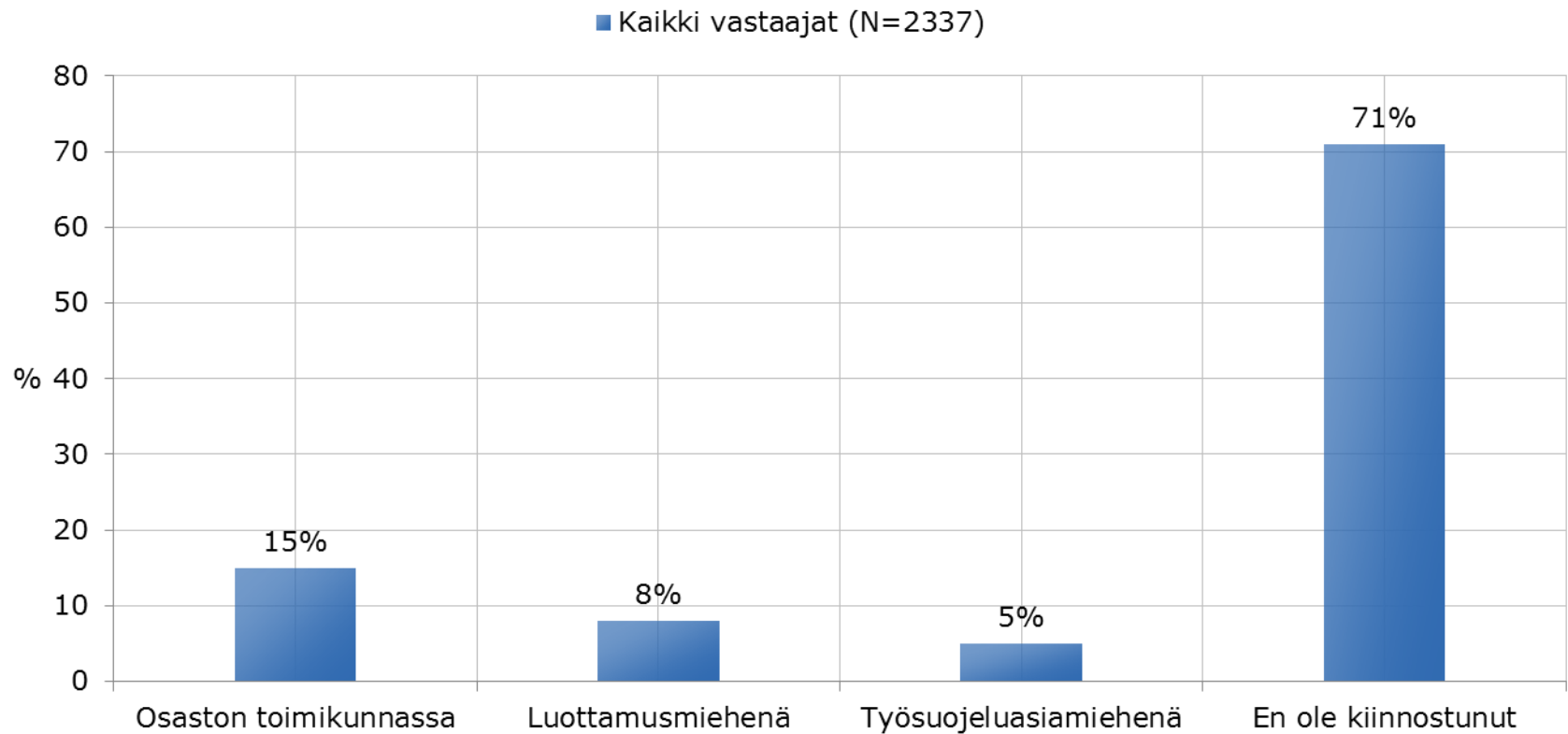


## Vastausjakauma%



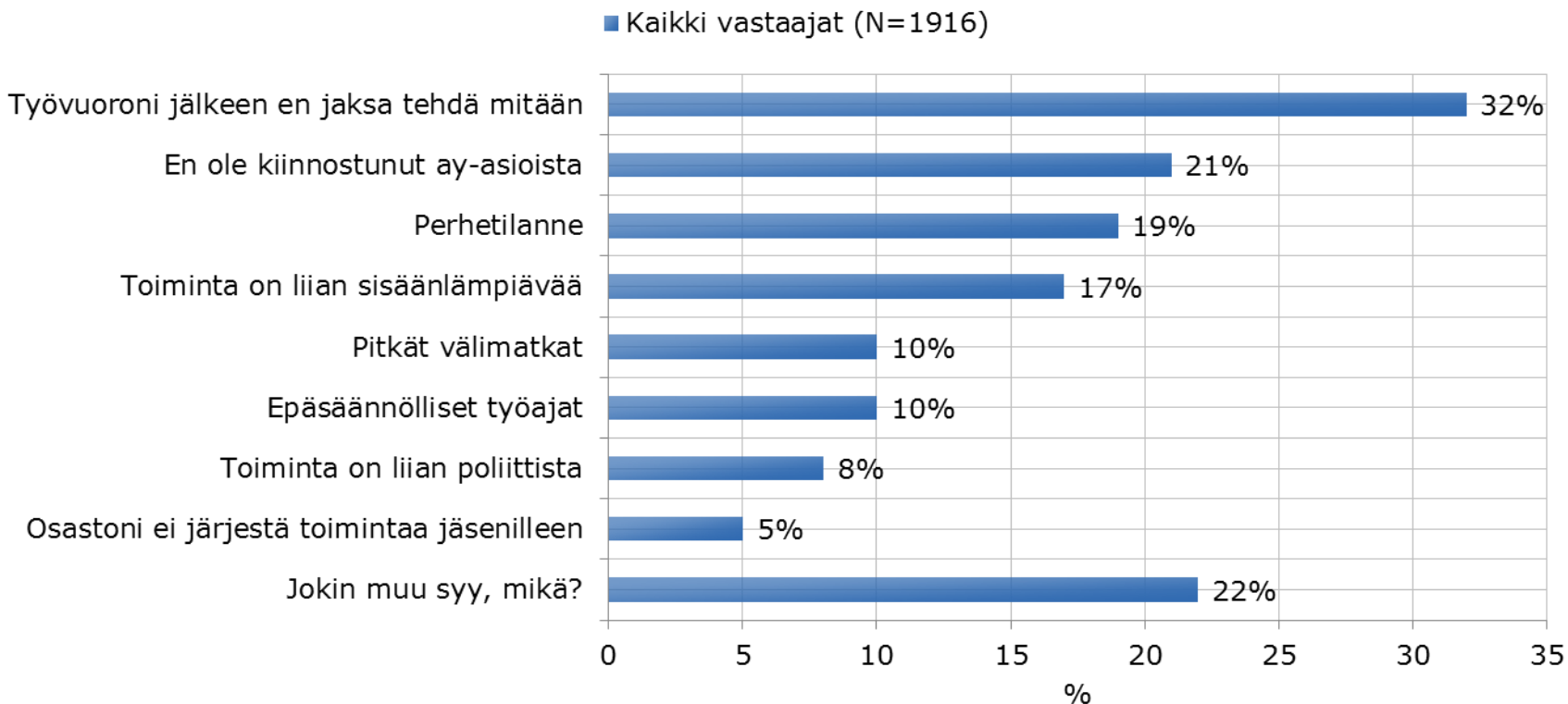
### 3. JÄRJESTÖTOIMINTA

#### 3.3. Olen kiinnostunut toimimaan ammattiosastossani- Vastausjakauma%



### 3. JÄRJESTÖTOIMINTA

#### 3.4. En toimi ammattiosastossani, koska... (voit valita useita)- Vastausjakauma%

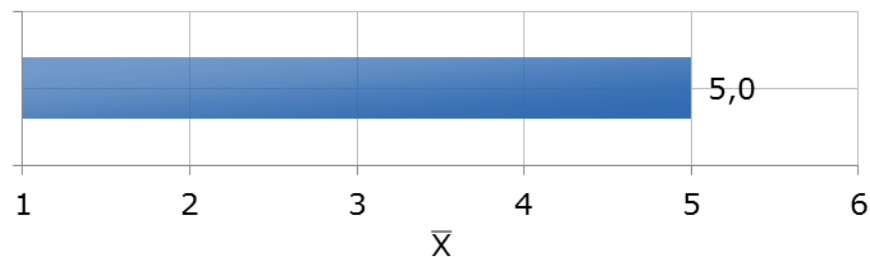


### 3. JÄRJESTÖTOIMINTA

Keskiarvo, 1=Täysin eri mieltä - 6=Täysin samaa mieltä

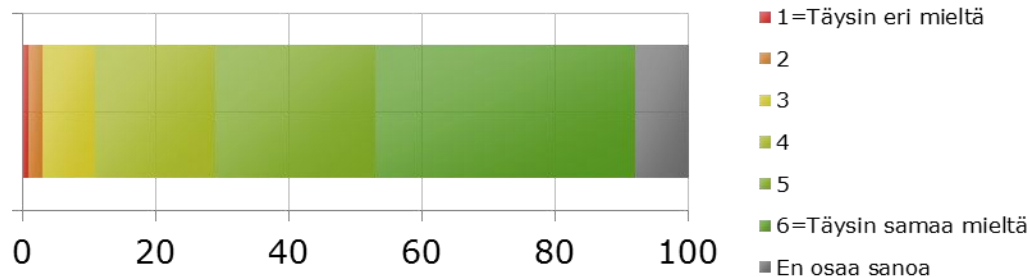
■ Kaikki vastaajat (N=2373)

3.5. Työelämään liittyvästä lainsäädännöstä päätetään eduskunnassa. PAUn tehtävä on vaikuttaa myös poliittisiin päätöksentekijöihin, kun sen jäsenistön eduista on kyse. (N=2373)



### Vastausjakauma%

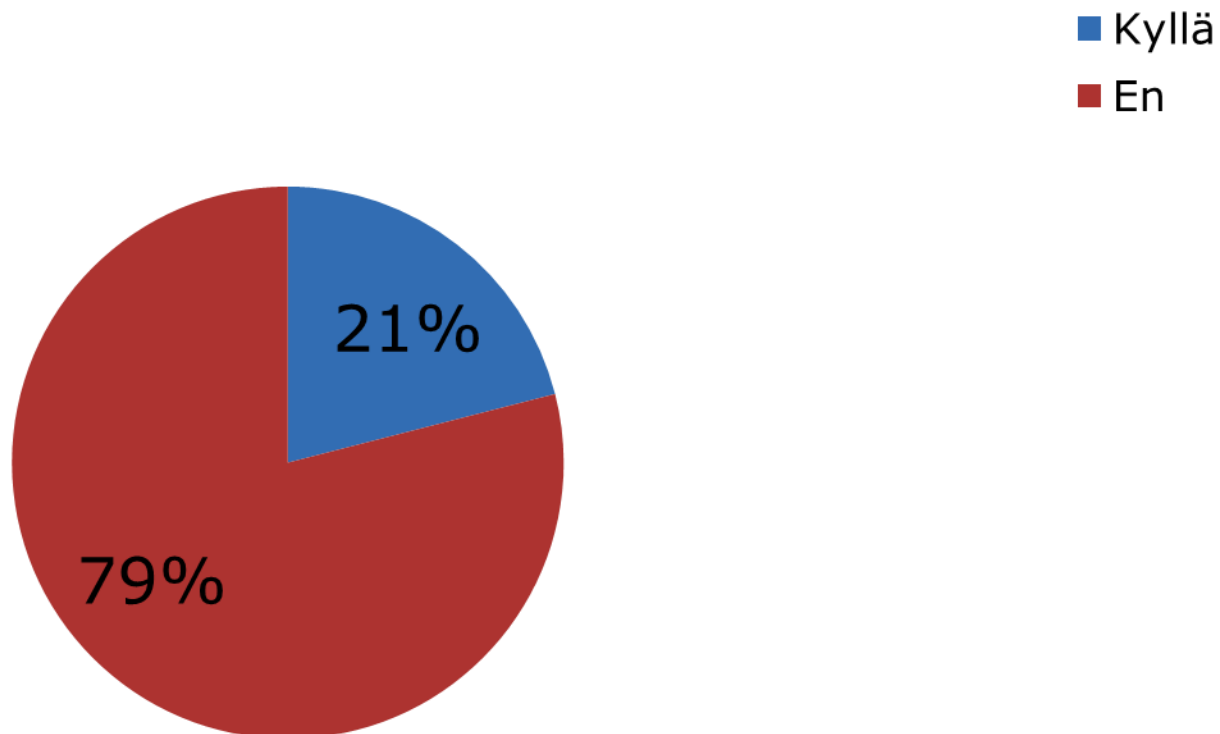
3.5. Työelämään liittyvästä lainsäädännöstä päätetään eduskunnassa. PAUn tehtävä on vaikuttaa myös poliittisiin päätöksentekijöihin, kun sen jäsenistön eduista on kyse.



## 4. KOULUTUSTOIMINTA

Hoidatko luottamustehtäviä (esim. luottamusmies, työsuojeluasiamies, osaston toimikunnan jäsen)?

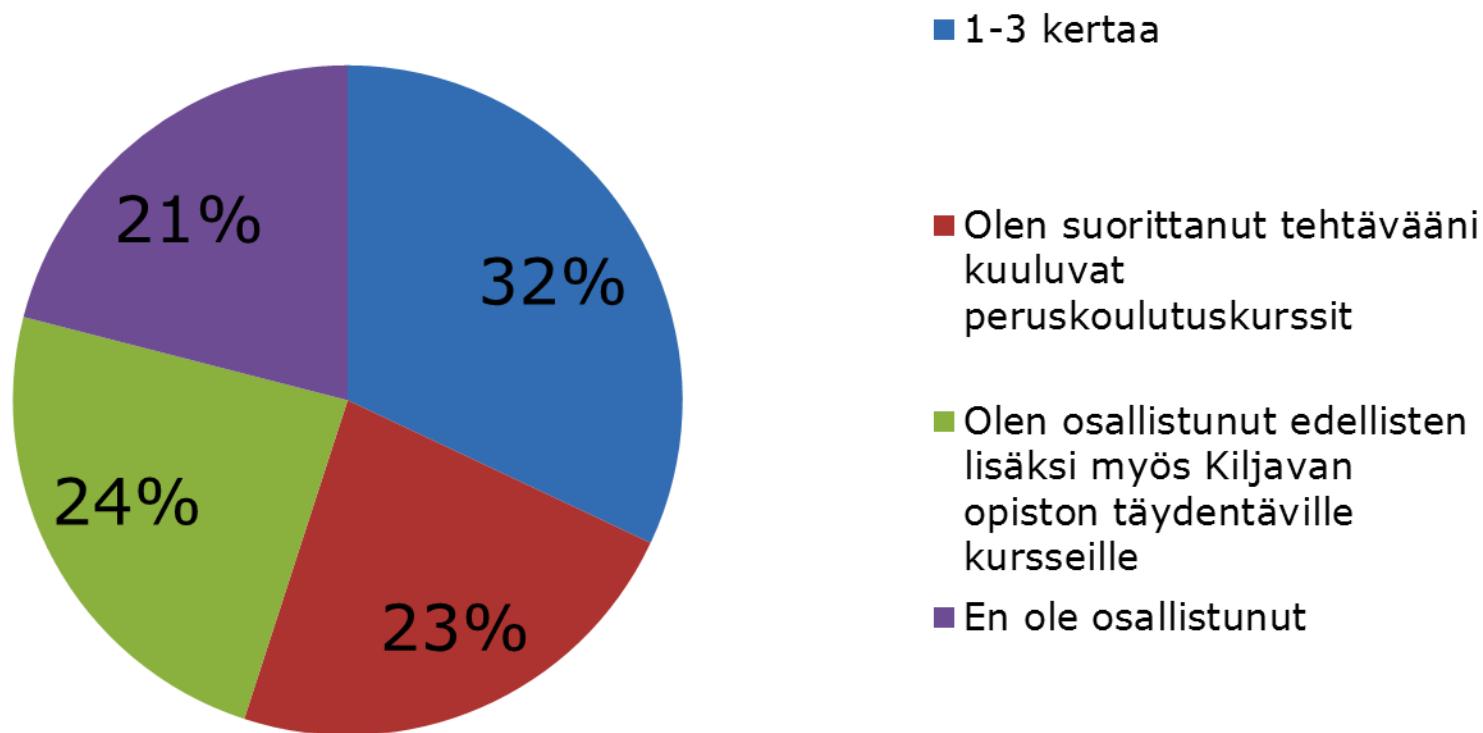
Kaikki vastaajat (N=2321)



## 4. KOULUTUSTOIMINTA (KYSYMYKSET JÄSENILLE, JOILLA ON EDUNVALVONTATEHTÄVÄ)

### 4.1. Olen osallistunut liiton tarjoamaan edunvalvojakoulutukseen...

Luottamustehtävissä-KYLLÄ (N=466)



## 4. KOULUTUSTOIMINTA (KYSYMYKSET JÄSENILLE, JOILLA ON EDUNVALVONTATEHTÄVÄ)

4.2. Millaisia esteitä olet kokenut osallistumisellesi? Valitse vaihtoehtoista enintään kaksi tärkeintä - Vastausjakauma%

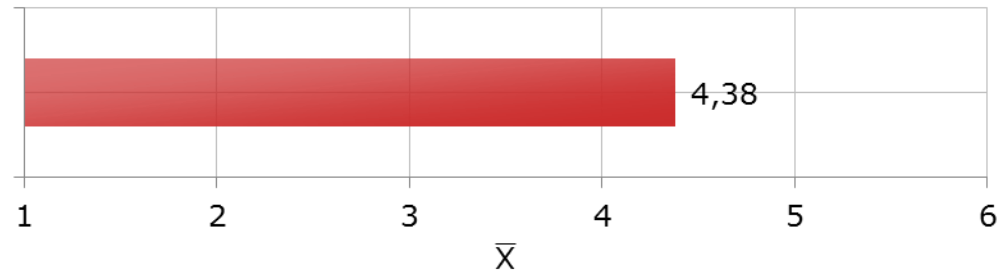


## 4. KOULUTUSTOIMINTA (KYSYMYKSET JÄSENILLE, JOILLA ON EDUNVALVONTATEHTÄVÄ)

Keskiarvo, 1=Täysin eri mieltä - 6=Täysin samaa mieltä

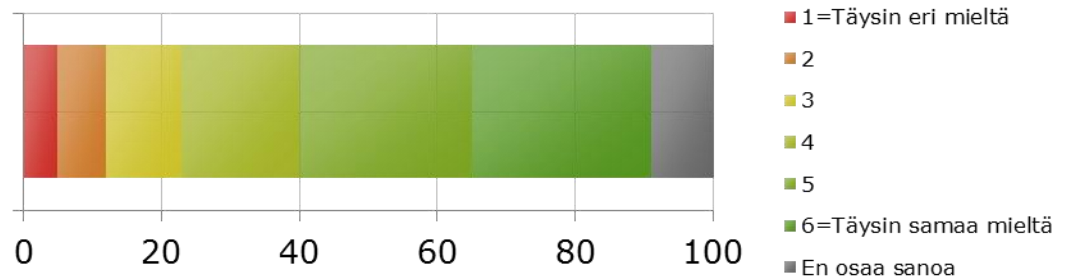
■ Luottamustehtävissä-KYLLÄ (N=461)

4.3. Olen kiinnostunut peruskoulutuksesta ns. päiväkursseina?



### Vastausjakauma%

4.3. Olen kiinnostunut peruskoulutuksesta ns. päiväkursseina? (N=461)



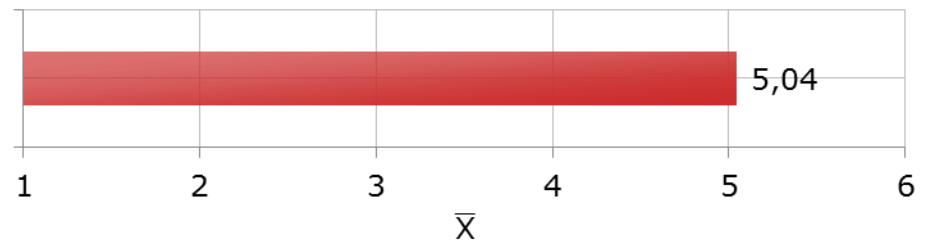


## 4. KOULUTUSTOIMINTA (KYSYMYKSET JÄSENILLE, JOILLA ON EDUNVALVONTATEHTÄVÄ)

Keskiarvo, asteikko 1=Huono - 6=Erinomainen

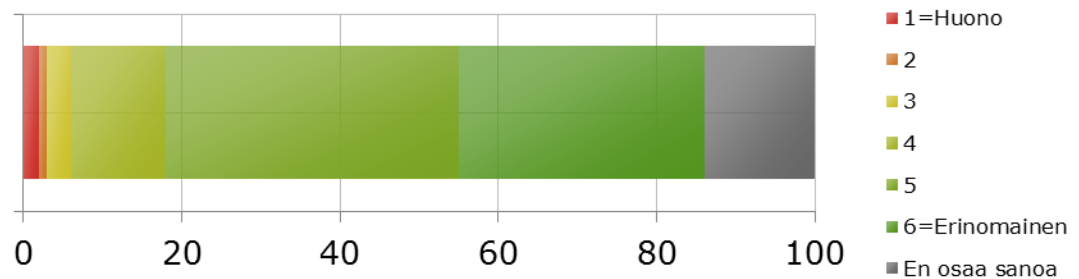
■ Luottamustehtävissä-KYLLÄ (N=465)

4.4. Millainen kokemus sinulla on liiton tarjoamasta edunvalvojakoulutuksesta?



Vastausjakauma%

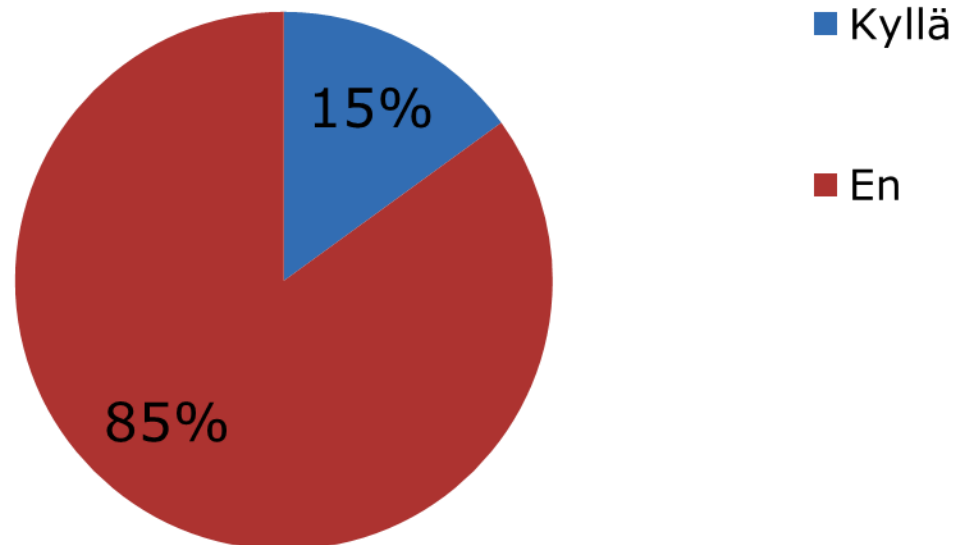
4.4. Millainen kokemus sinulla on liiton tarjoamasta edunvalvojakoulutuksesta?-



#### 4. KOULUTUSTOIMINTA (KYSYMYKSET JÄSENILLE, JOILLA EI OLE EDUNVALVONTATEHTÄVÄÄ)

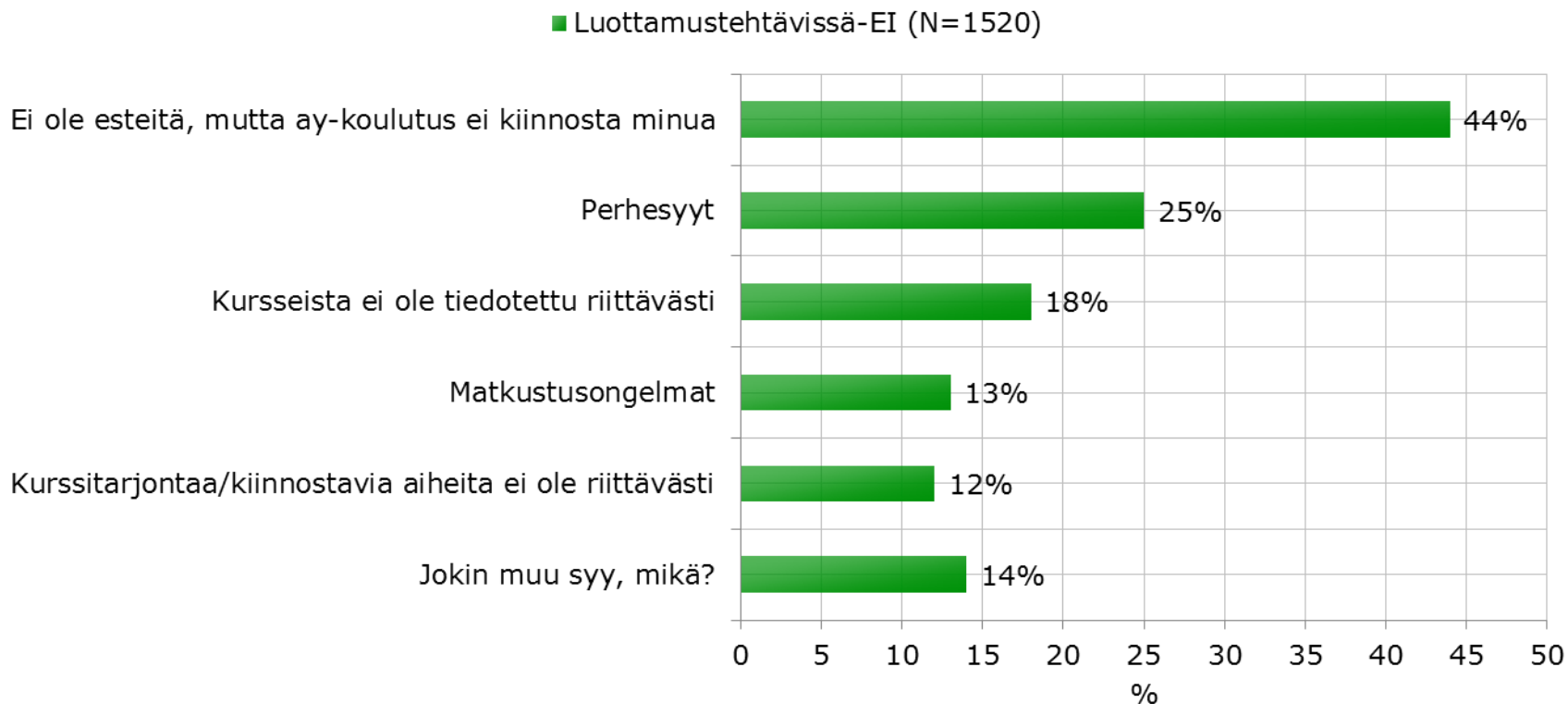
4.5.Oletko osallistunut liiton tarjoamille viikonloppukursseille, esim. Tunne liittosi, Selkoa sopimuksista, Nuorisokurssi, Esimiesten työehtoviikonloppu?

Luottamustehtävissä-EI (N=1795)



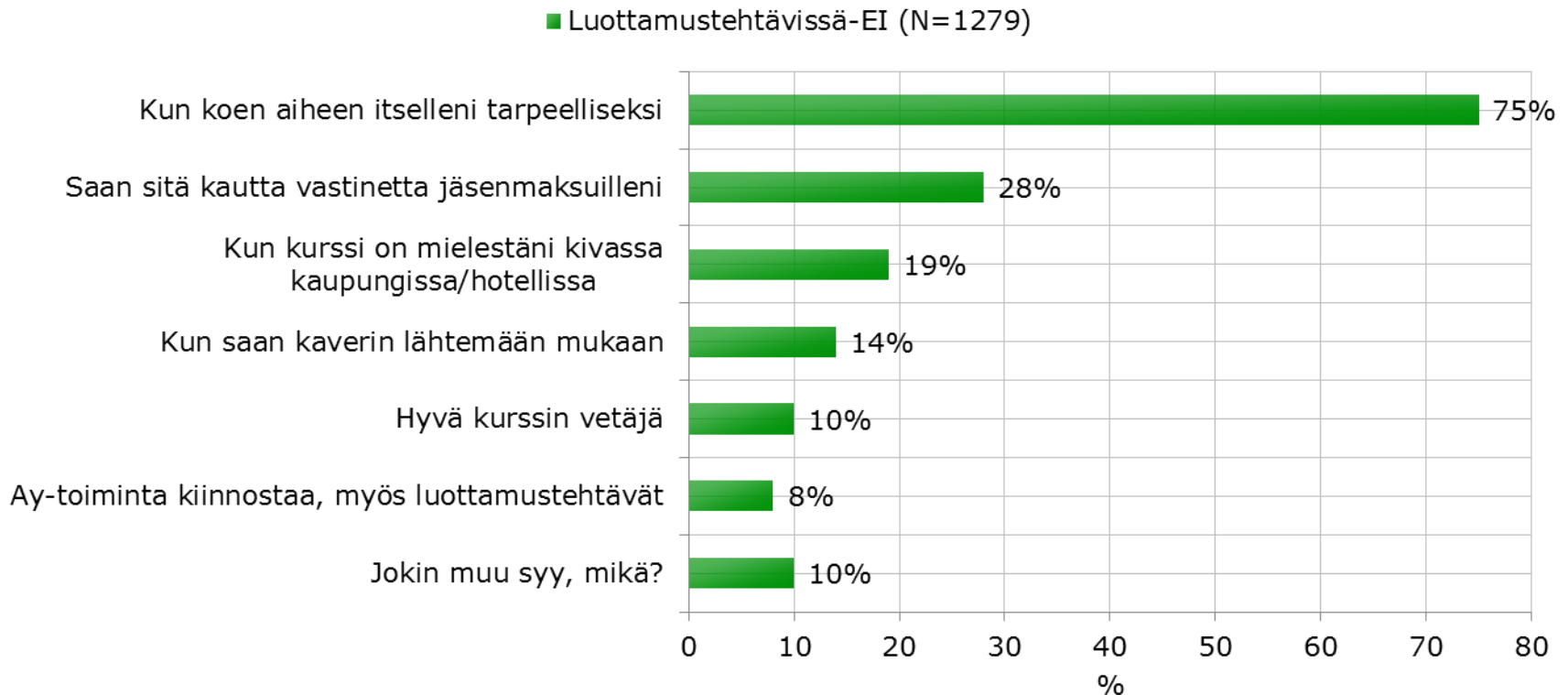
## 4. KOULUTUSTOIMINTA (KYSYMYKSET JÄSENILLE, JOILLA EI OLE EDUNVALVONTATEHTÄVÄÄ)

4.6. Jos et ole osallistunut, millaisia esteitä olet kokenut osallistumisellesi? Valitse vaihtoehtoista enintään kaksi.- Vastausjakauma%



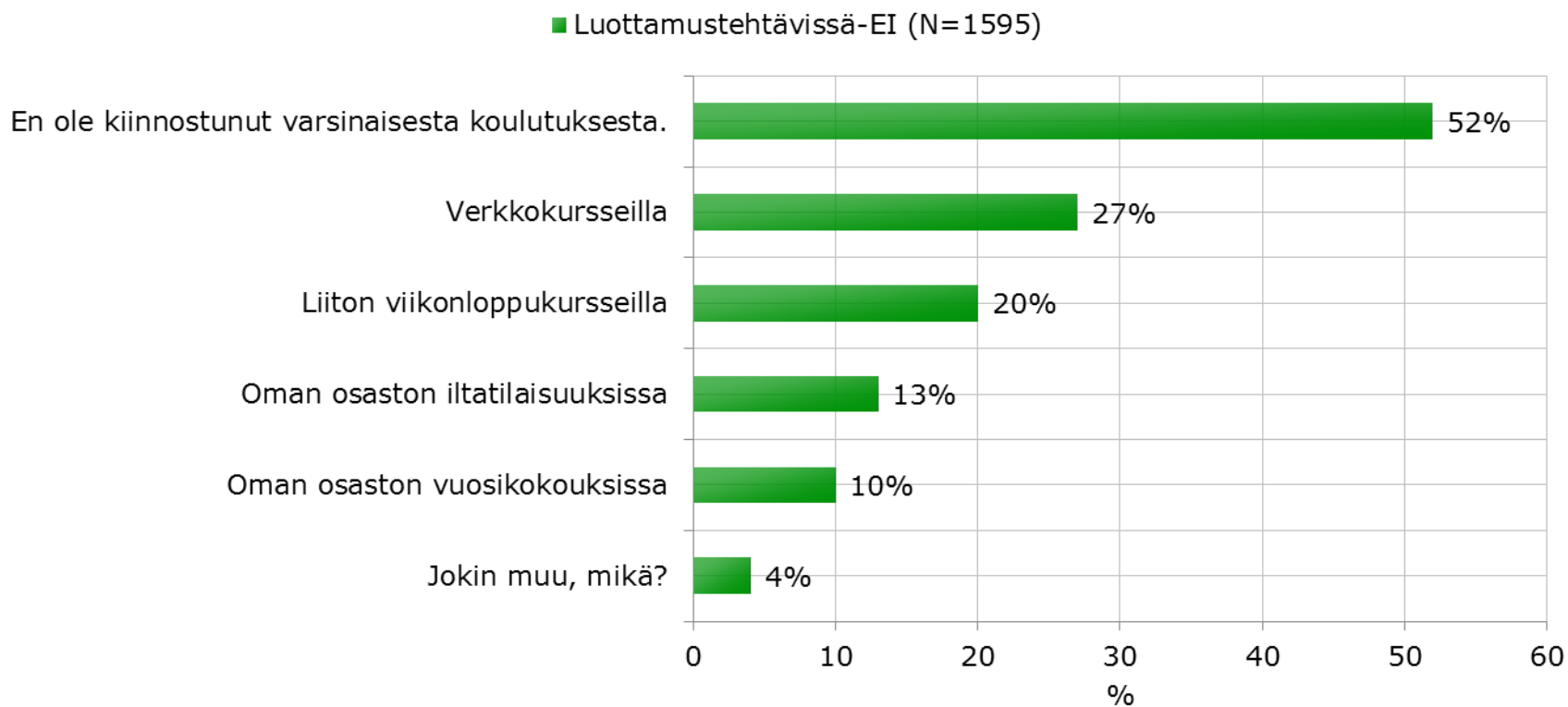
## 4. KOULUTUSTOIMINTA (KYSYMYKSET JÄSENILLE, JOILLA EI OLE EDUNVALVONTATEHTÄVÄÄ)

4.7. Mikä saa sinut osallistumaan liiton kursseille? Valitse vaihtoehdoista enintään kolme.- Vastausjakauma%



## 4. KOULUTUSTOIMINTA (KYSYMYKSET JÄSENILLE, JOILLA EI OLE EDUNVALVONTATEHTÄVÄÄ)

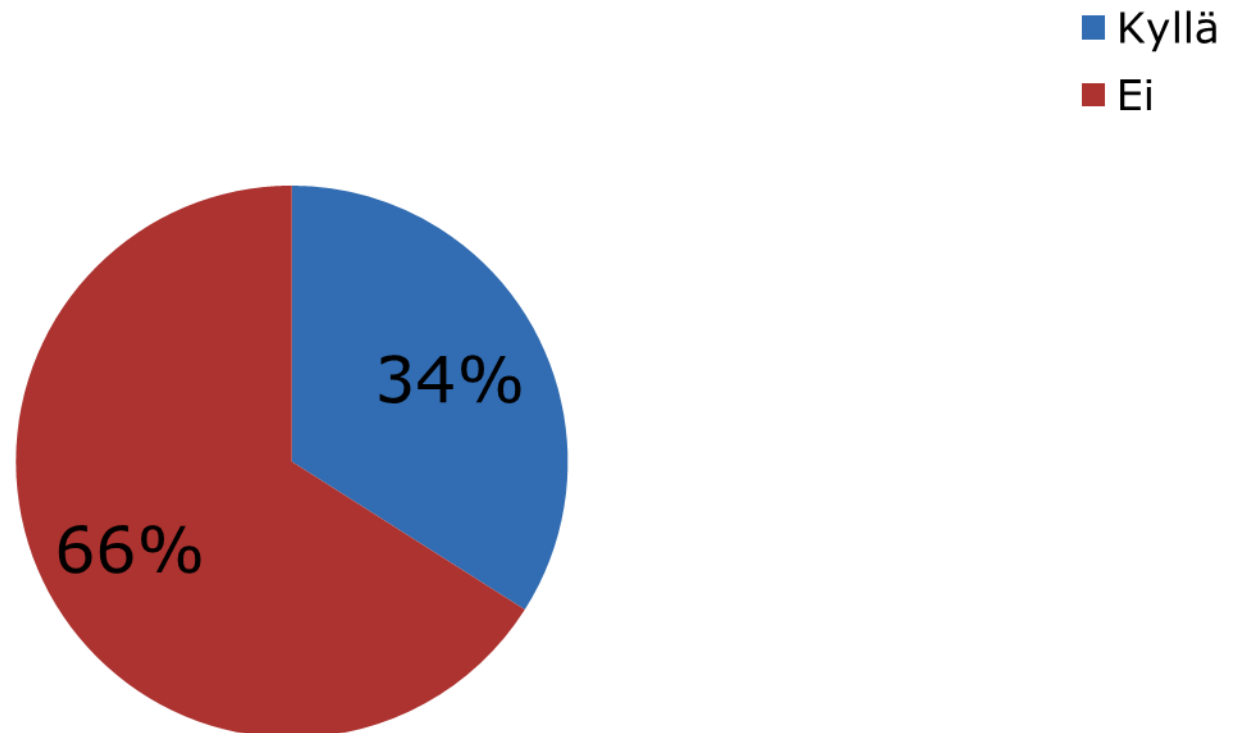
4.8. Miten haluaisit oppia lisää ay-asioita? Valitse vaihtoehdoista enintään kolme.- Vastausjakauma%



## 5. TYÖSUOJELU JA TYÖYMPÄRISTÖ

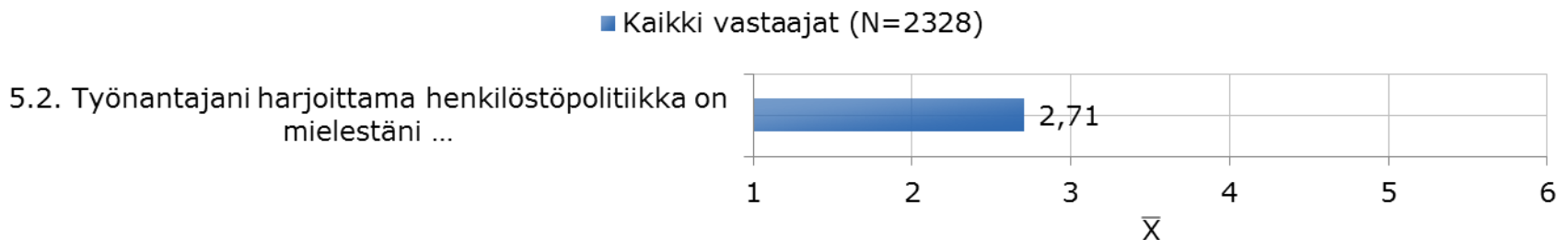
### 5.1. Nykyinen työnantajani on huolehtinut osaamisestani täydennyskoulutuksella

Kaikki vastaajat (N=2261)



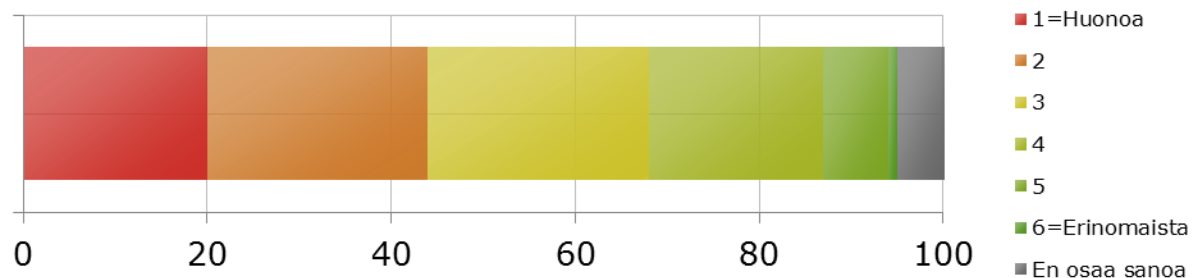
# 5. TYÖSUOJELU JA TYÖYMPÄRISTÖ

Keskiarvo, asteikko 1=Huonoa- 6=Erinomaista



## Vastausjakauma%

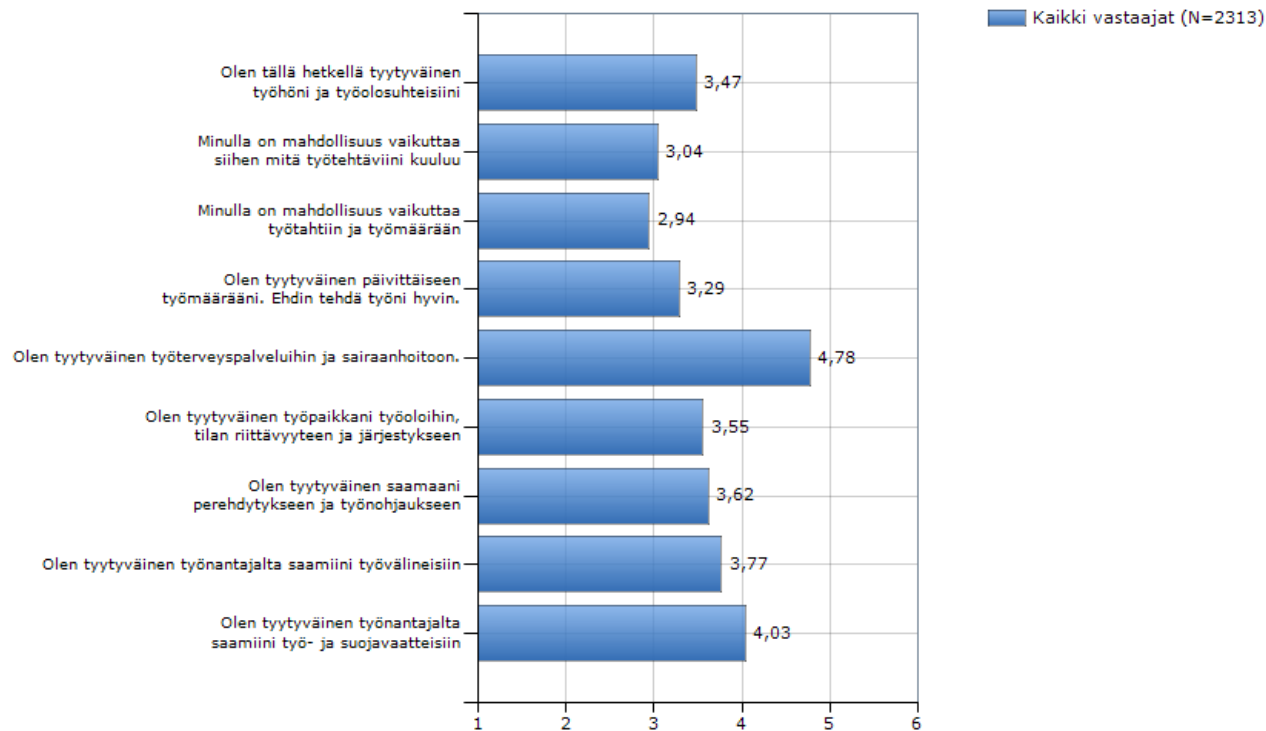
5.2. Työnantajani harjoittama henkilöstöpolitiikka on mielestäni



# 5. TYÖSUOJELU JA TYÖYMPÄRISTÖ

## 5.3. Arvioi seuraavia työolosuhteisiin liittyviä väittämiä: Keskiarvo, 1=Täysin eri mieltä - 6=Täysin samaa mieltä

5.3. Arvioi seuraavia työolosuhteisiin liittyviä väittämiä:

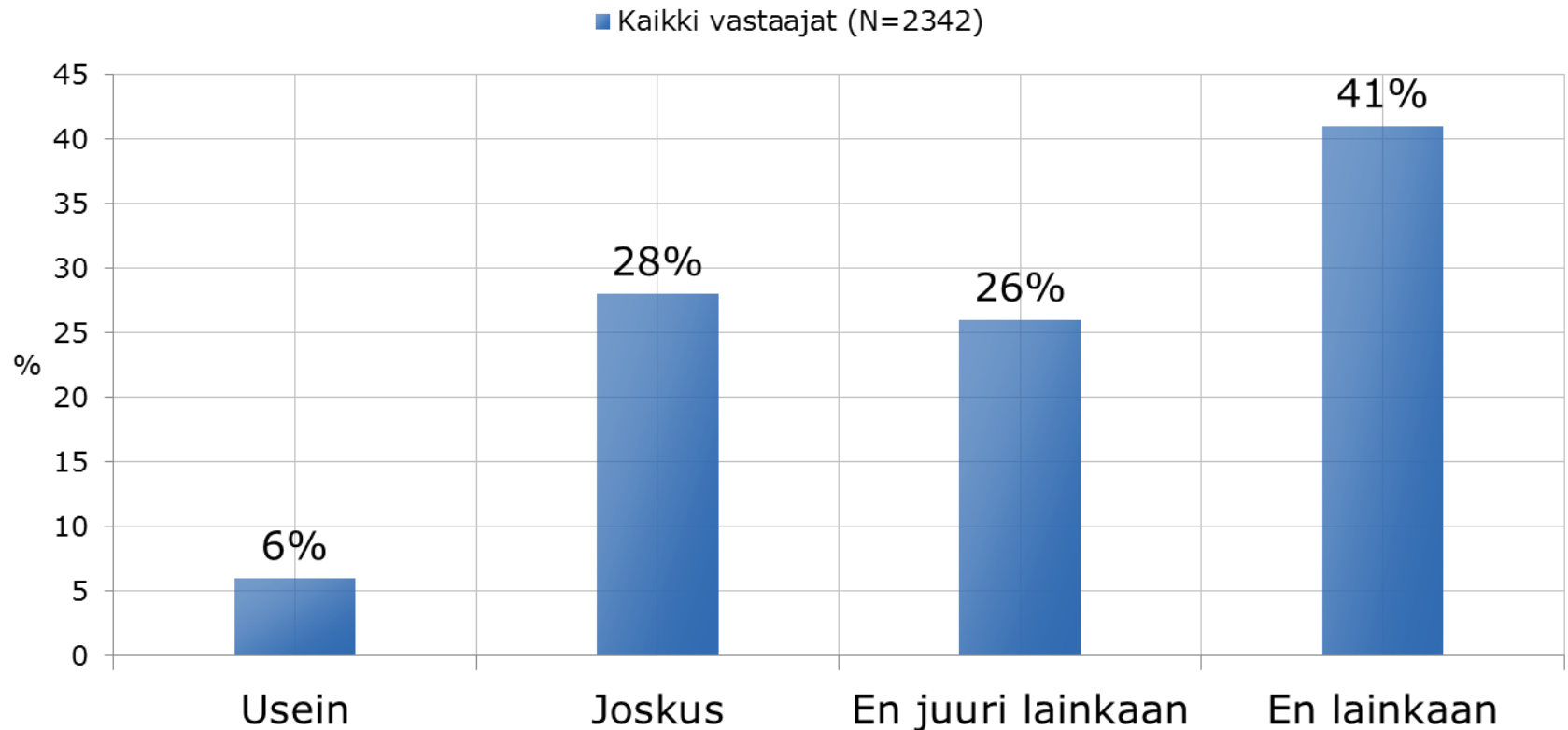




## 5. TYÖSUOJELU JA TYÖYMPÄRISTÖ

### 5.4. Oletko kokenut työssäsi kiusaamista ja epäasiallista kohtelua?-

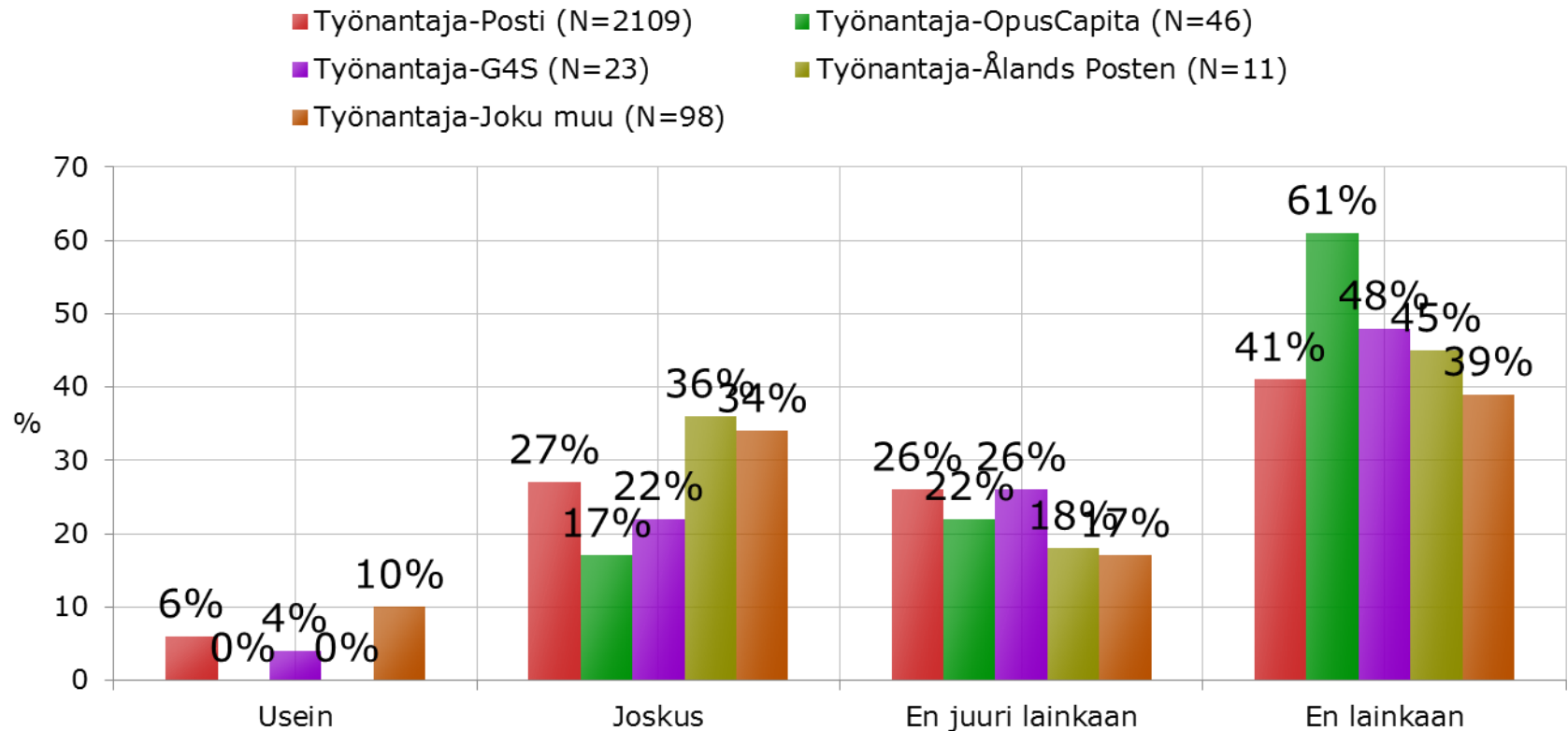
Vastausjakauma%



## 5. TYÖSUOJELU JA TYÖYMPÄRISTÖ

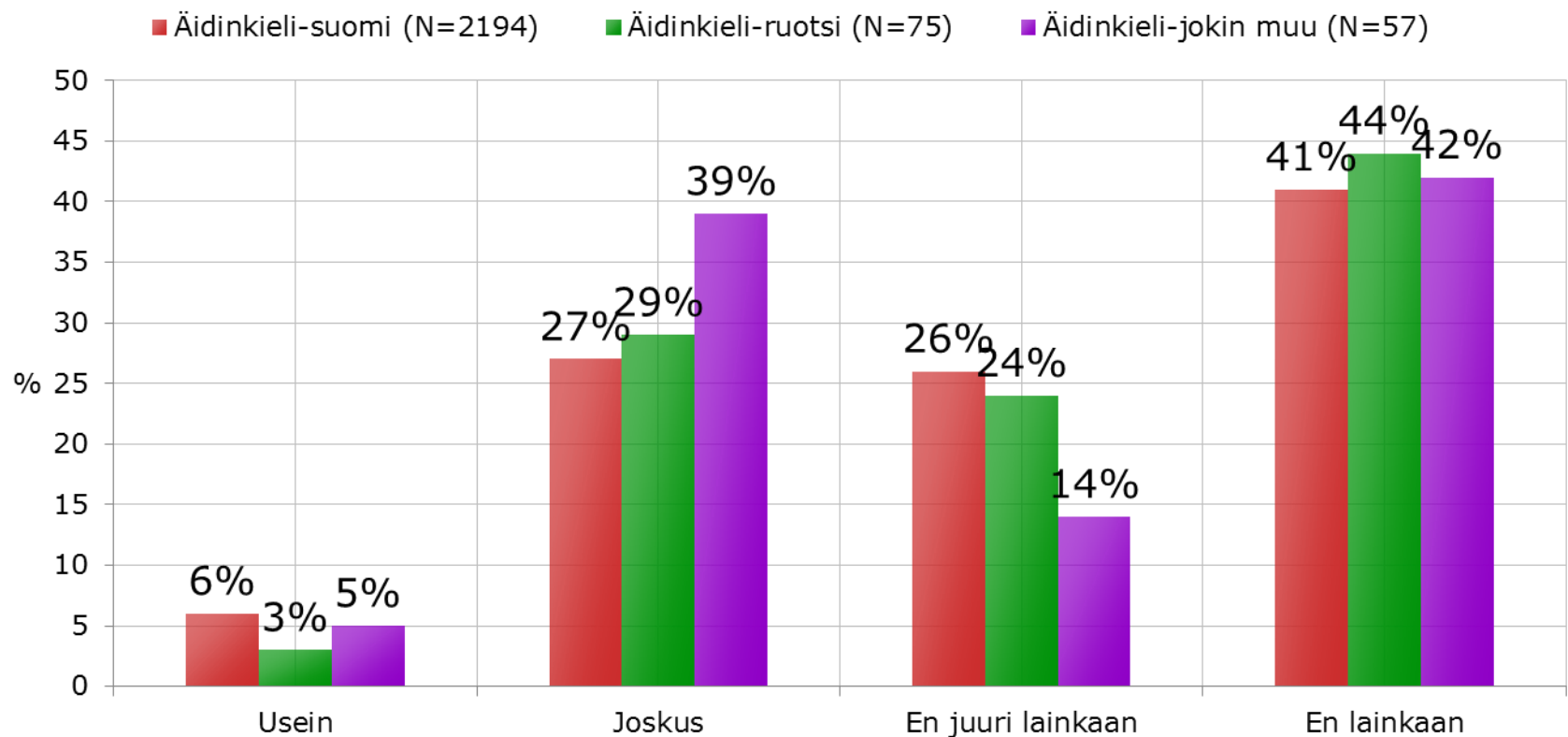
### 5.4. Oletko kokenut työssäsi kiusaamista ja epäasiallista kohtelua?-

Vastausjakauma% RYHMÄ



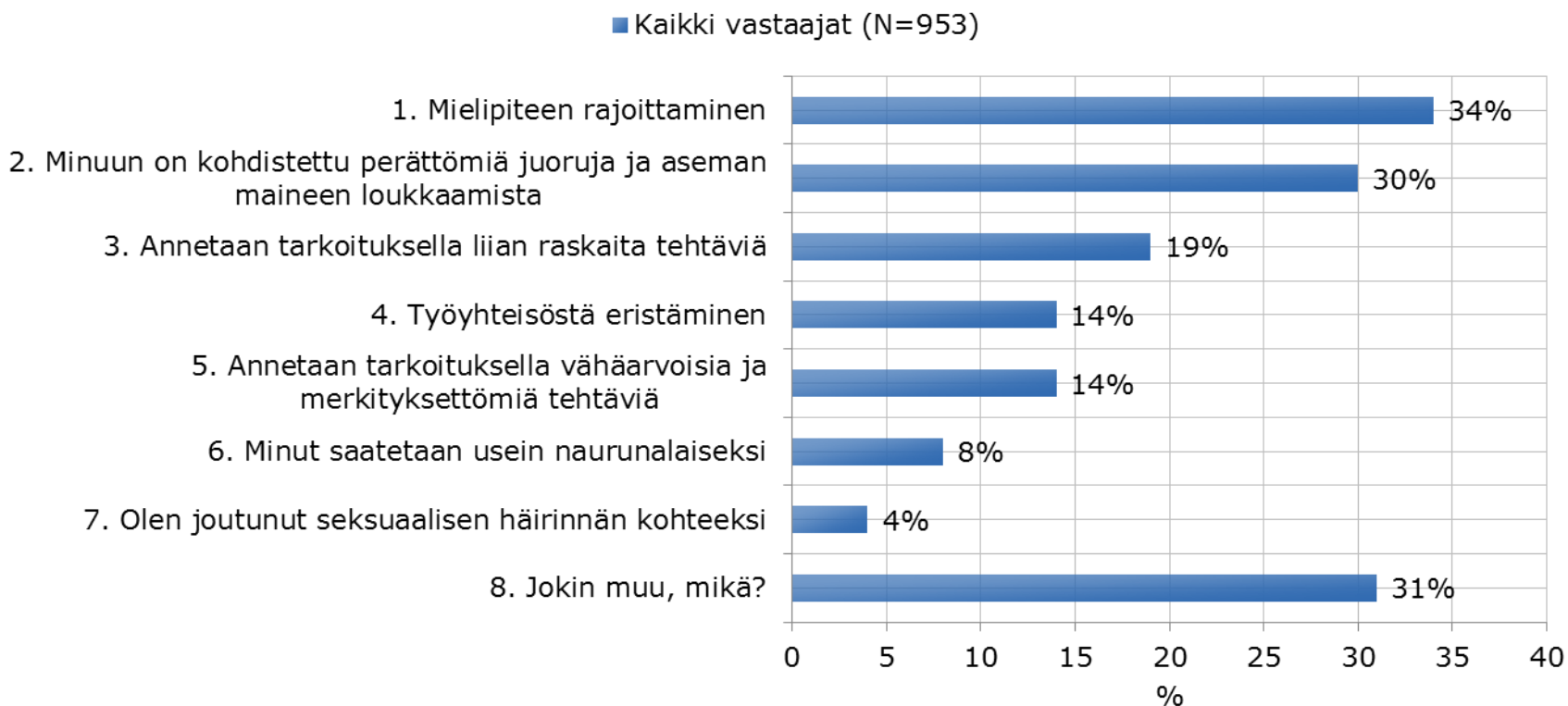
## 5. TYÖSUOJELU JA TYÖYMPÄRISTÖ

### 5.4. Oletko kokenut työssäsi kiusaamista ja epäasiallista kohtelua?- Vastausjakauma% RYHMÄ



## 5. TYÖSUOJELU JA TYÖYMPÄRISTÖ

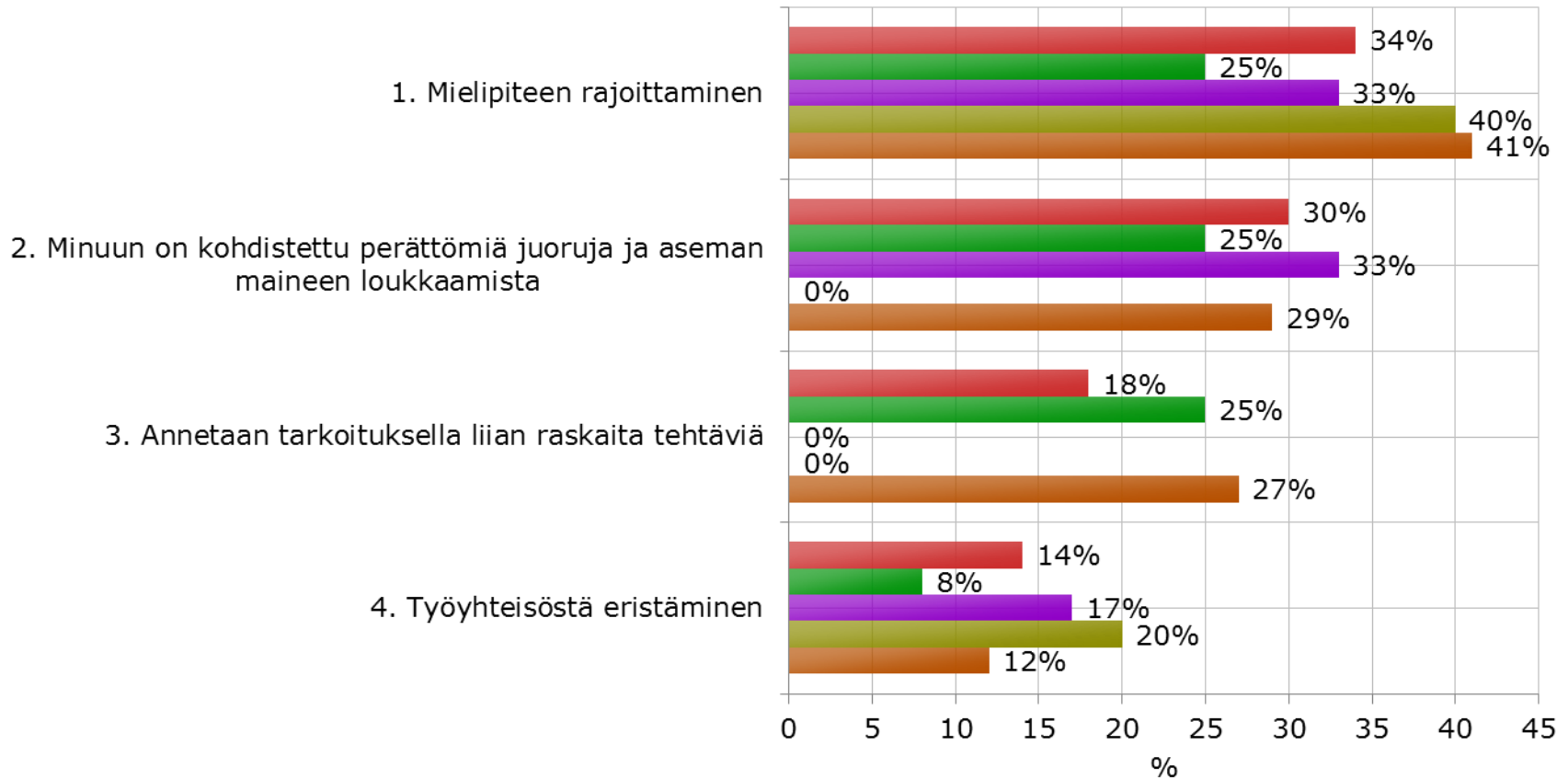
5.5. Olen joutunut seuraavien kiusaamisen ja epäasiallisen kohtelun kohteeksi:- Vastausjakauma%, Järjestetty yleisyyden mukaan 1-8



## 5. TYÖSUOJELU JA TYÖYMPÄRISTÖ

5.5. Olen joutunut seuraavien kiusaamisen ja epäasiallisen kohtelun kohteeksi:-  
Vastausjakauma% RYHMÄ: TYÖNANTAJA (järjestetty yleisyyden mukaan, SIVU 1/2,  
numerot 1-4)

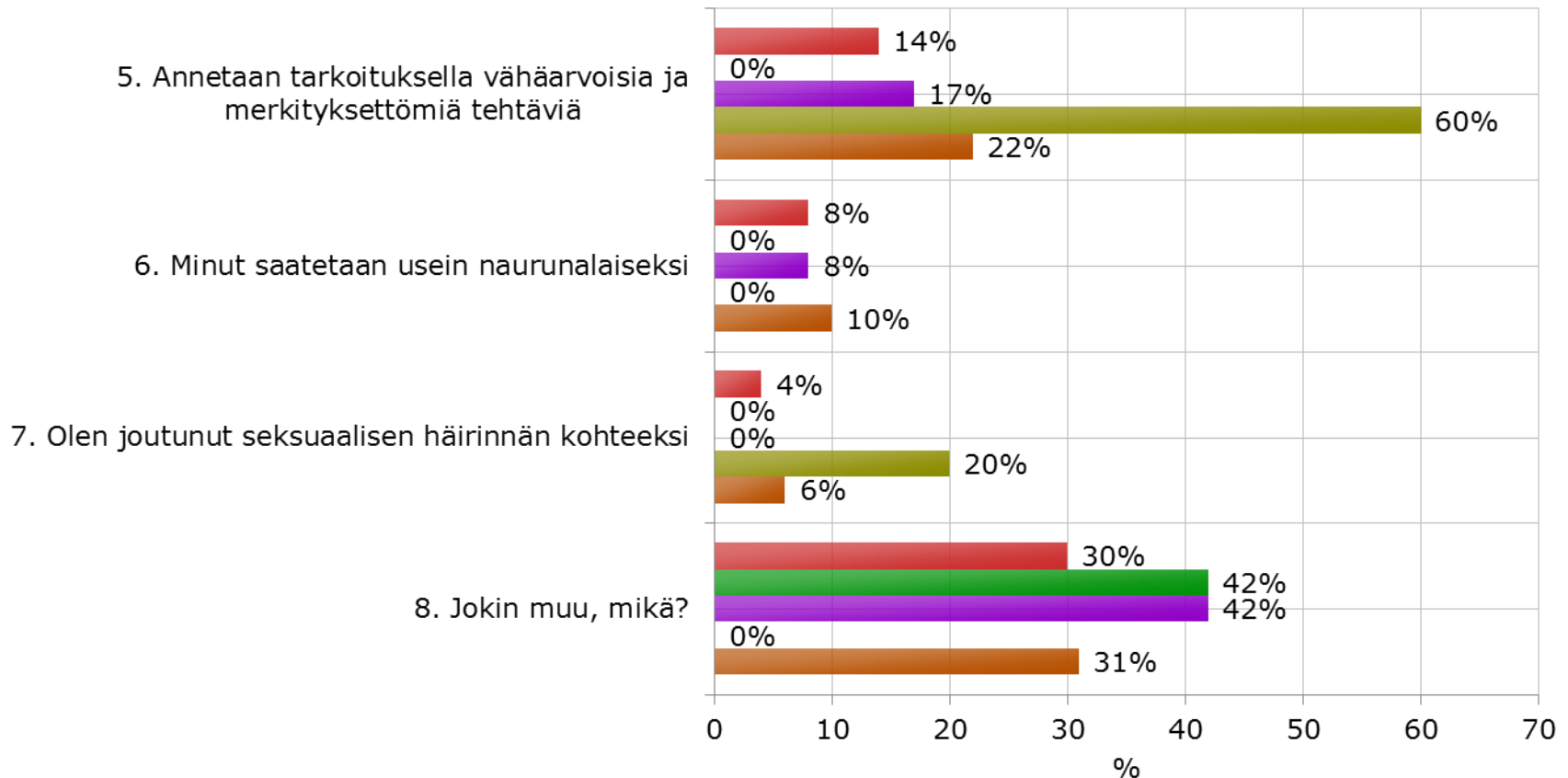
■ Työnantaja-Posti (N=847)    ■ Työnantaja-OpusCapita (N=12)    ■ Työnantaja-G4S (N=12)  
■ Työnantaja-Ålands Posten (N=5)    ■ Työnantaja-Joku muu (N=51)



## 5. TYÖSUOJELU JA TYÖYMPÄRISTÖ

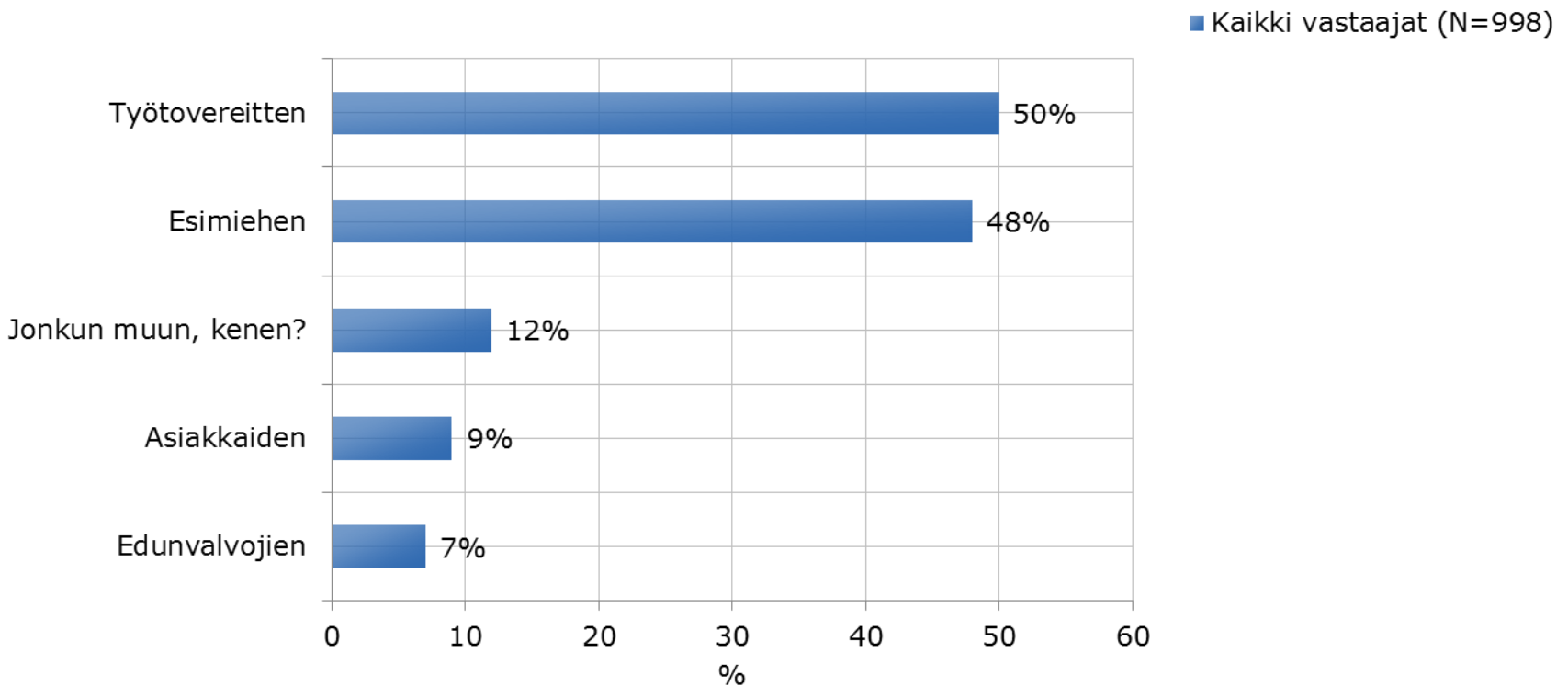
5.5. Olen joutunut seuraavien kiusaamisen ja epäasiallisen kohtelun kohteeksi:-  
Vastausjakauma% RYHMÄ: TYÖNANTAJA (järjestetty yleisyyden mukaan, SIVU 1/2,  
numerot 5-8)

■ Työnantaja-Posti (N=847)    ■ Työnantaja-OpusCapita (N=12)    ■ Työnantaja-G4S (N=12)  
■ Työnantaja-Ålands Posten (N=5)    ■ Työnantaja-Joku muu (N=51)



## 5. TYÖSUOJELU JA TYÖYMPÄRISTÖ

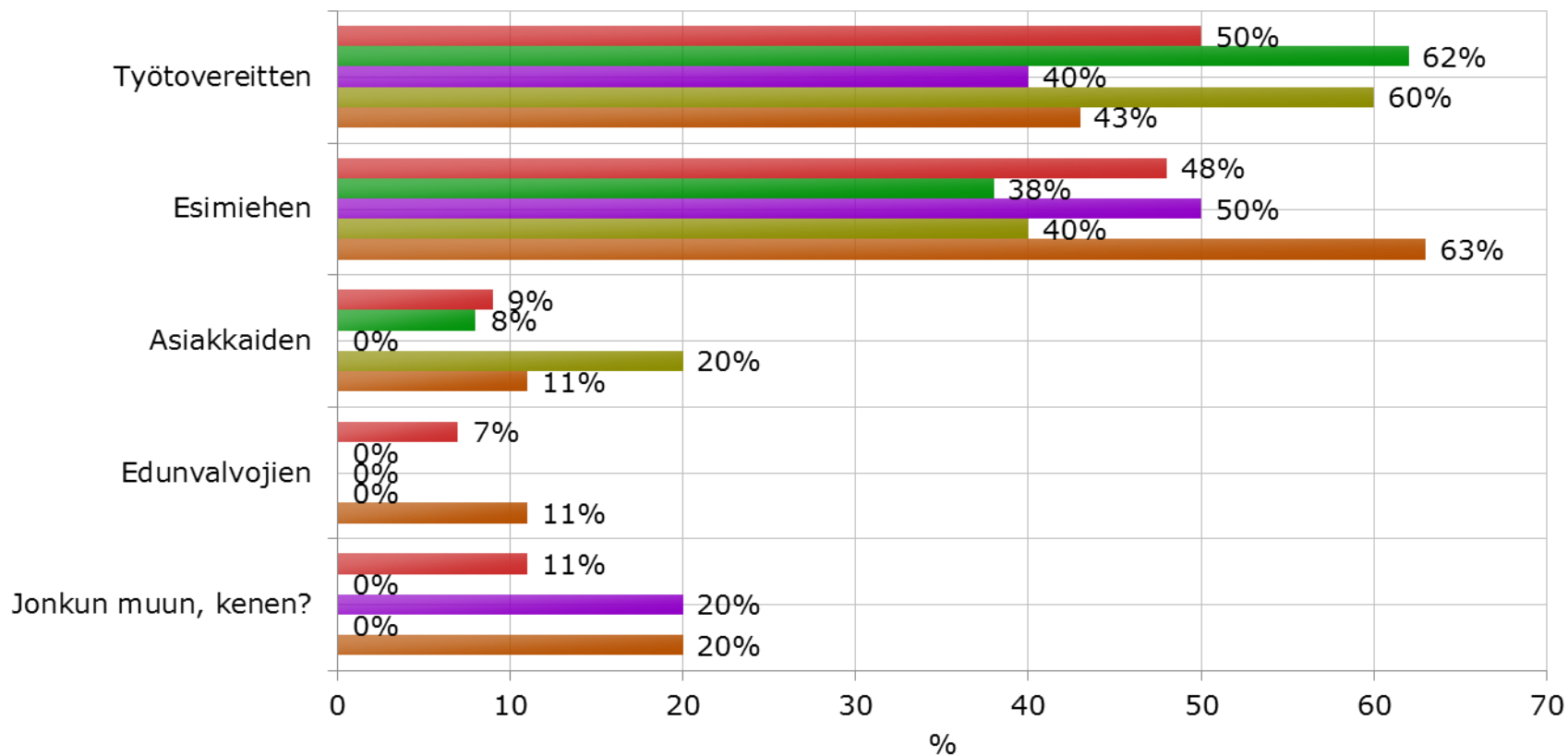
5.6. Kenen taholta olet joutunut kiusatuksi? (voi valita useita) Vastausjakauma%



## 5. TYÖSUOJELU JA TYÖYMPÄRISTÖ

### 5.6. Kenen taholta olet joutunut kiusatuksi?- Vastausjakauma% - RYHMÄ

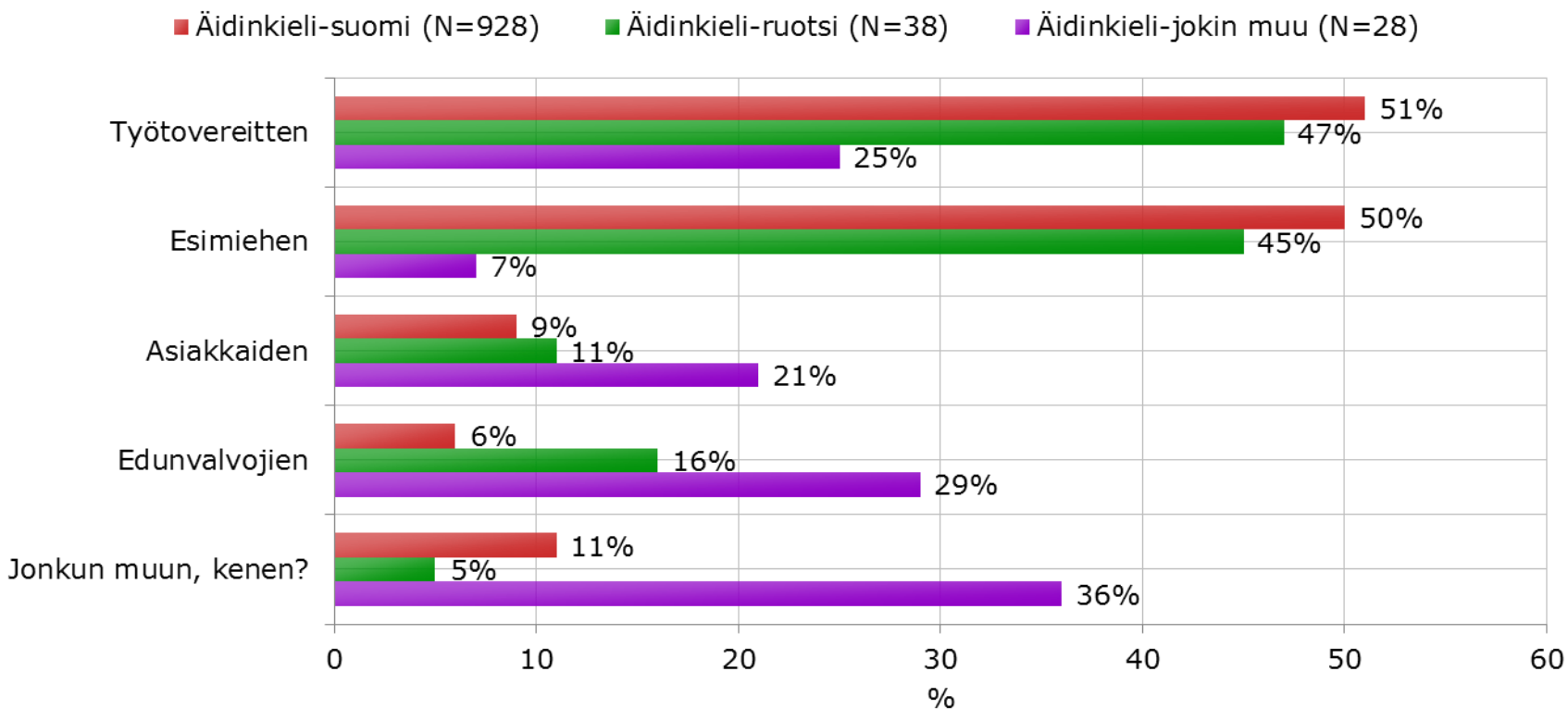
■ Työnantaja-Posti (N=890)    ■ Työnantaja-OpusCapita (N=13)    ■ Työnantaja-G4S (N=10)  
■ Työnantaja-Ålands Posten (N=5)    ■ Työnantaja-Joku muu (N=54)





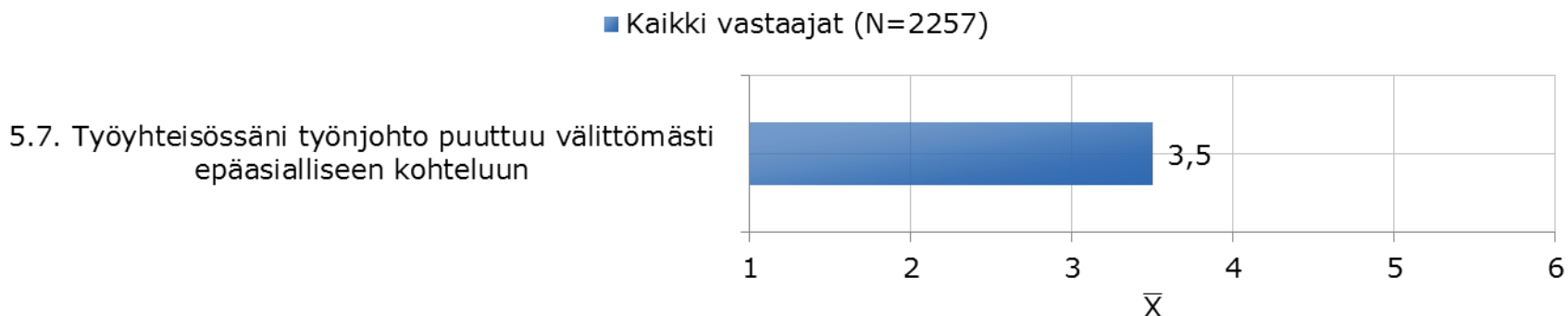
## 5. TYÖSUOJELU JA TYÖYMPÄRISTÖ

### 5.6. Kenen taholta olet joutunut kiusatuksi?- Vastausjakauma% - RYHMÄ



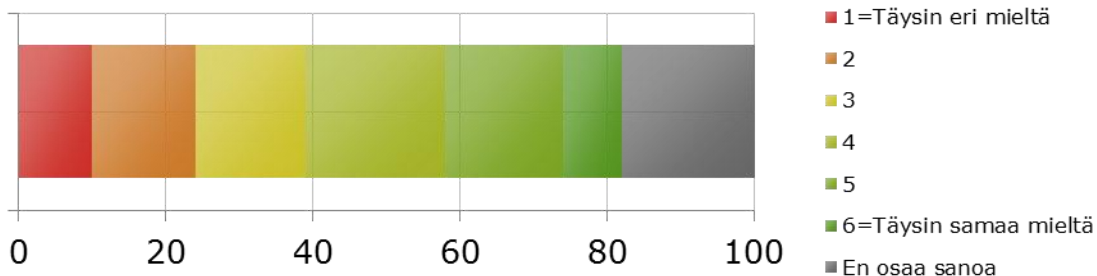
# 5. TYÖSUOJELU JA TYÖYMPÄRISTÖ

Keskiarvo, 1=Täysin eri mieltä - 6=Täysin samaa mieltä



## Vastausjakauma%

5.7. Työyhteisössäni työnjohto puuttuu välittömästi epäasialliseen kohteluun- (N=2257)



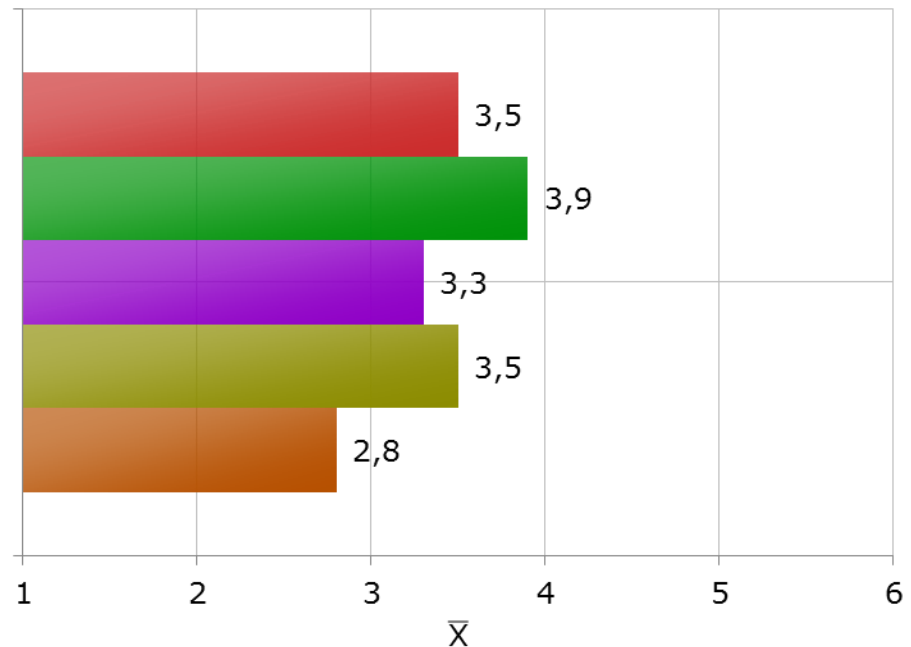
## 5. TYÖSUOJELU JA TYÖYMPÄRISTÖ

5.7. Työyhteisössäni työnjohto puuttuu välittömästi epäasialliseen kohteluun-  
Keskiarvo, 1=Täysin eri mieltä - 6=Täysin samaa mieltä

RYHMÄ

- Työnantaja-Posti (N=2045)
- Työnantaja-OpusCapita (N=44)
- Työnantaja-G4S (N=21)
- Työnantaja-Ålands Posten (N=11)
- Työnantaja-Joku muu (N=93)

5.7. Työyhteisössäni työnjohto puuttuu välittömästi epäasialliseen kohteluun-



## 5. TYÖSUOJELU JA TYÖYMPÄRISTÖ

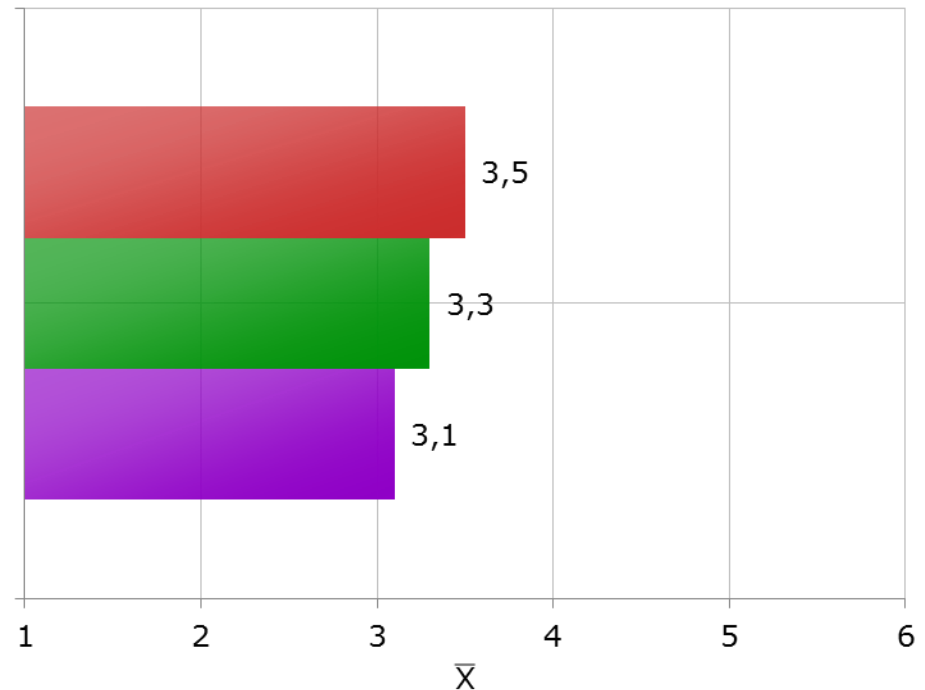
### 5.7. Työyhteisössäni työnjohto puuttuu välittömästi epäasialliseen kohteluun

Keskiarvo, 1=Täysin eri mieltä - 6=Täysin samaa mieltä

RYHMÄ

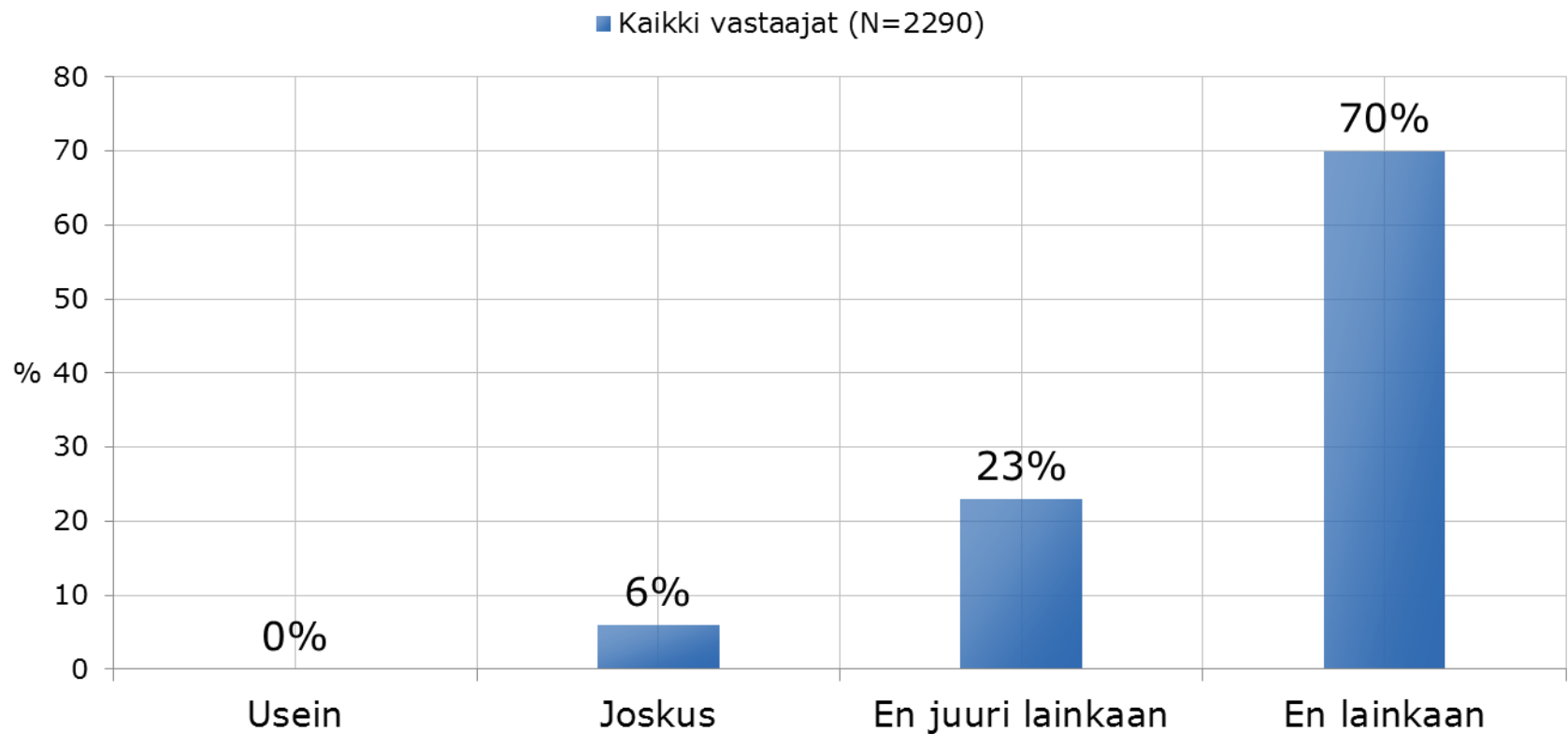
■ Äidinkieli-suomi (N=2111)   ■ Äidinkieli-ruotsi (N=74)   ■ Äidinkieli-jokin muu (N=56)

5.7. Työyhteisössäni työnjohto puuttuu välittömästi epäasialliseen kohteluun



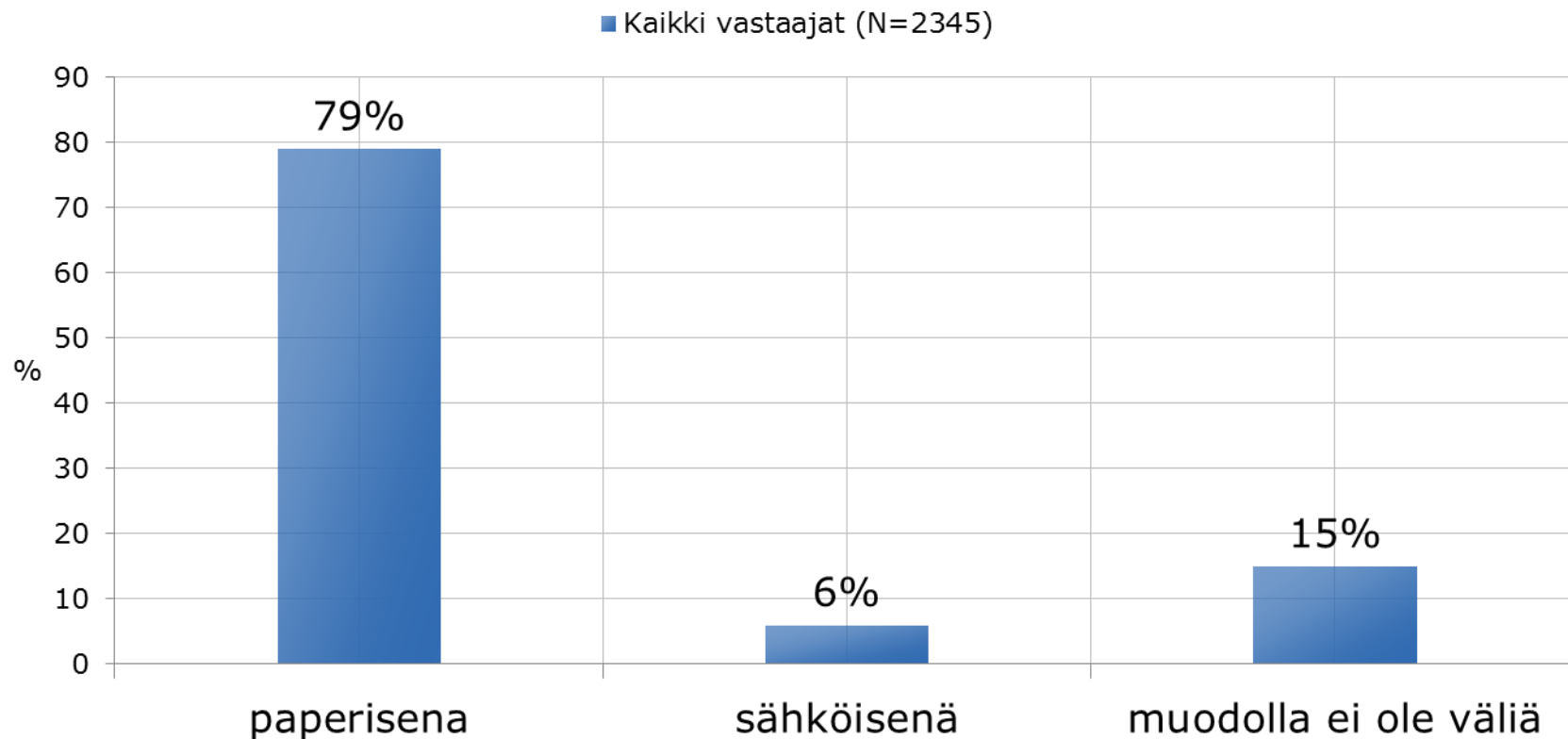
## 5. TYÖSUOJELU JA TYÖYMPÄRISTÖ

5.8. Oletko mielestäsi itse osallistunut kiusaamiseen ja epäasialliseen kohteluun työpaikallasi?- Vastausjakauma%



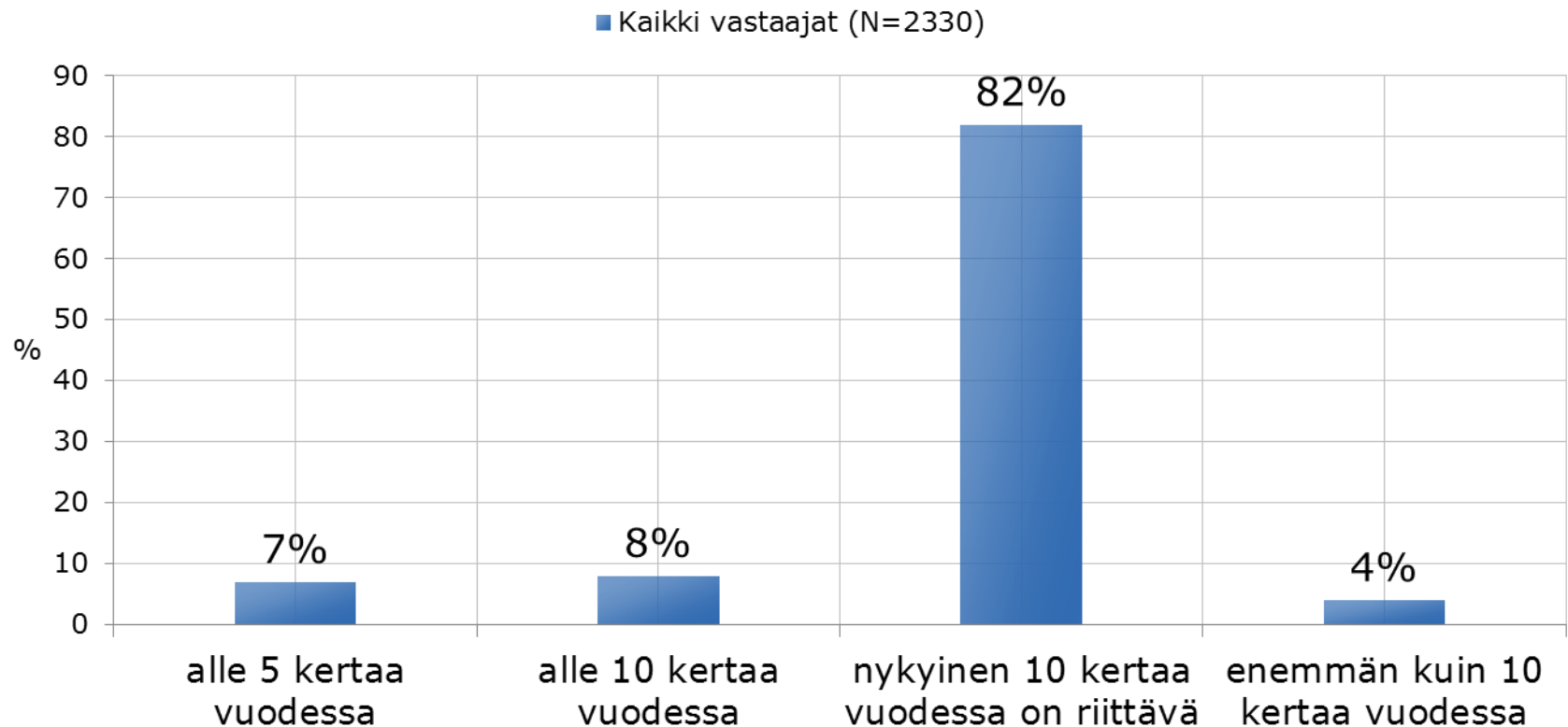
## 6. REITTI-LEHTI JA VIESTINTÄ

### 6.1. Haluan Reitti-lehden mieluiten - Vastausjakauma%



## 6. REITTI-LEHTI JA VIESTINTÄ

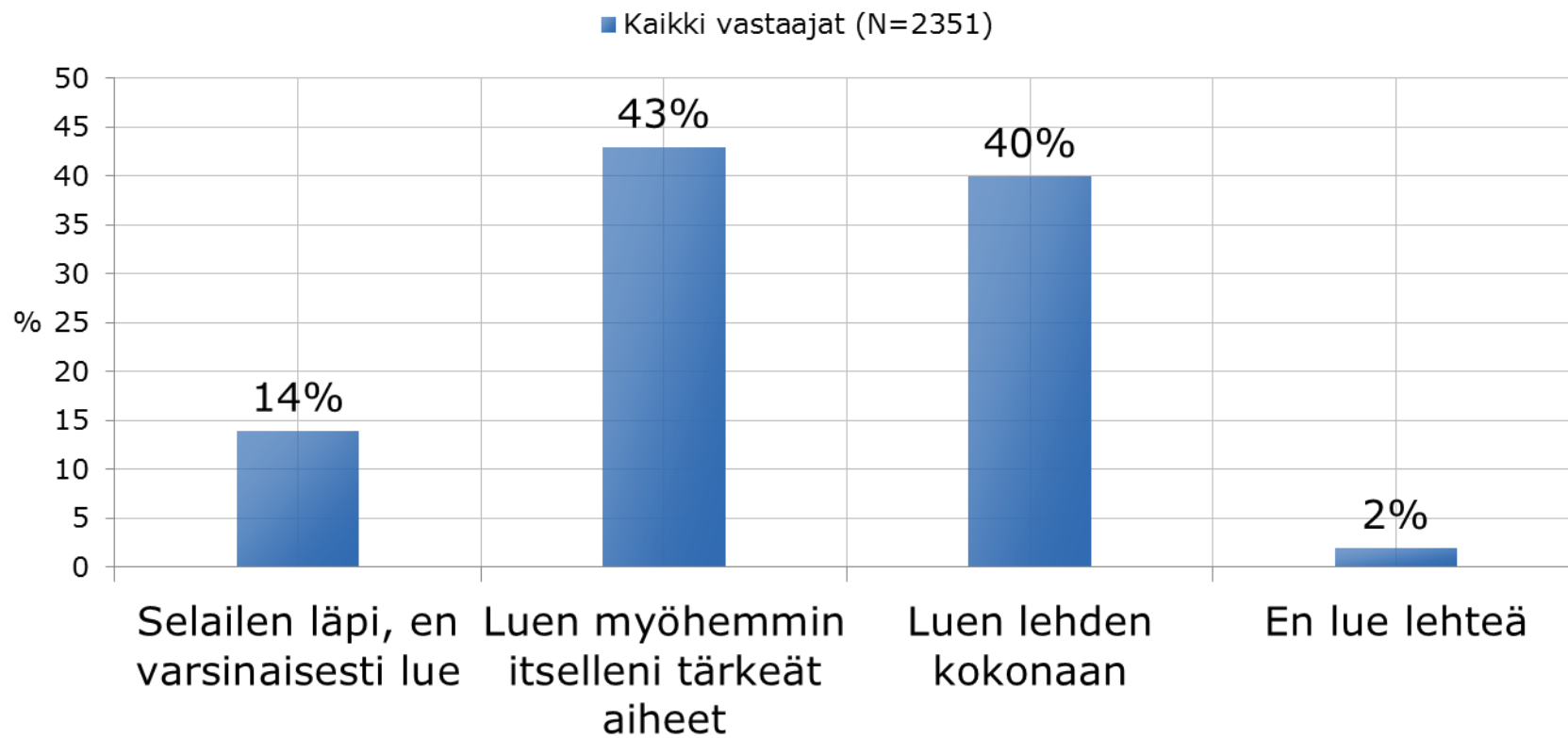
6.2. Reitti ilmestyy nykyisin 10 kertaa vuodessa. Haluan Reitti-lehden ilmestyvän- Vastausjakauma%



## 6. REITTI-LEHTI JA VIESTINTÄ

### 6.3. Kun Reitti ilmestyy, kuinka tarkkaan luet lehden?-

Vastausjakauma%





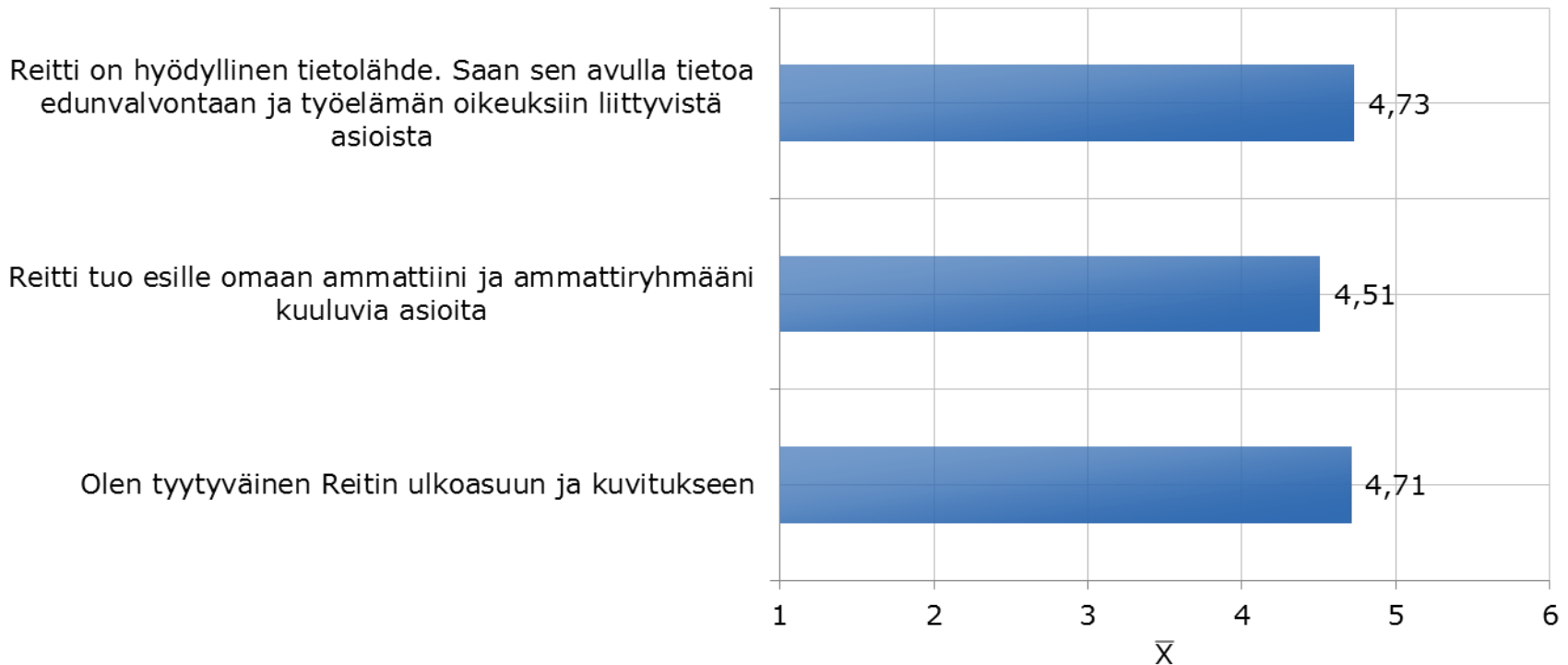
## 6. REITTI-LEHTI JA VIESTINTÄ

### 6.4. Arvioi seuraavia Reitti-lehden ominaisuuksiin liittyviä väittämiä

Keskiarvo, 1=Täysin eri mieltä - 6=Täysin samaa mieltä

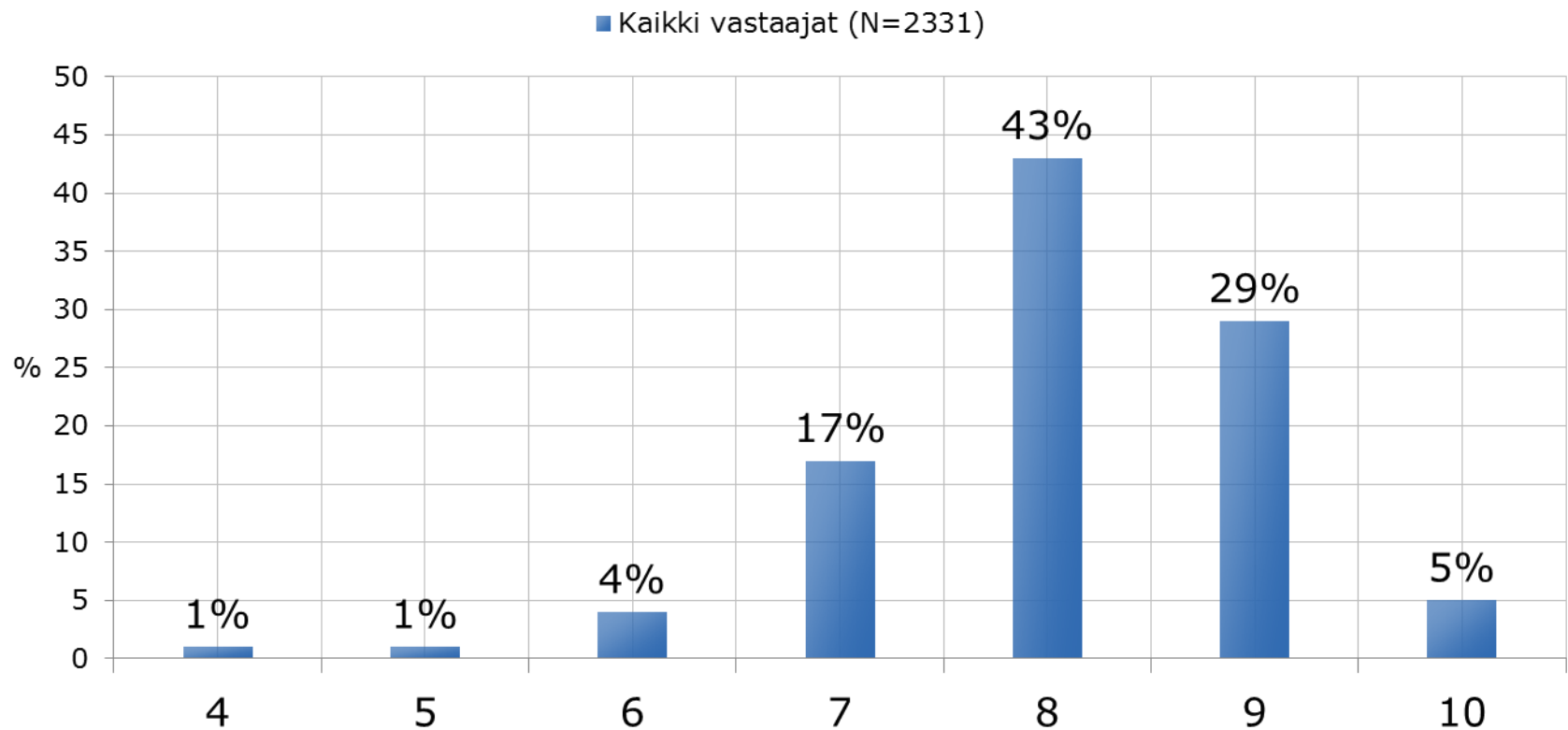
6.4. Arvioi seuraavia Reitti-lehden ominaisuuksiin liittyviä väittämiä (N=2348)

■ Kaikki vastaajat (N=2348)



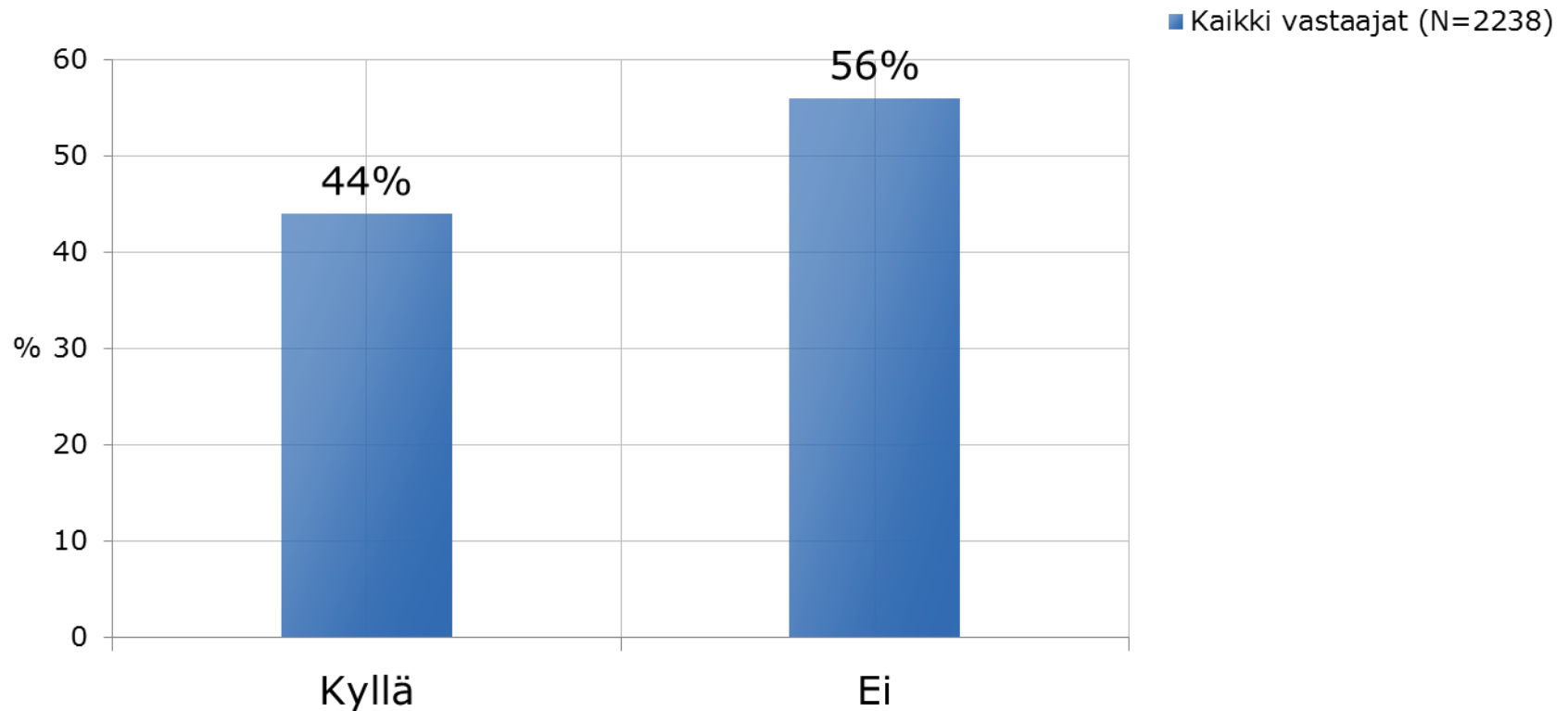
## 6. REITTI-LEHTI JA VIESTINTÄ

### 6.5. Minkä kouluarvosanan antaisit Reitistä?- Vastausjakauma%



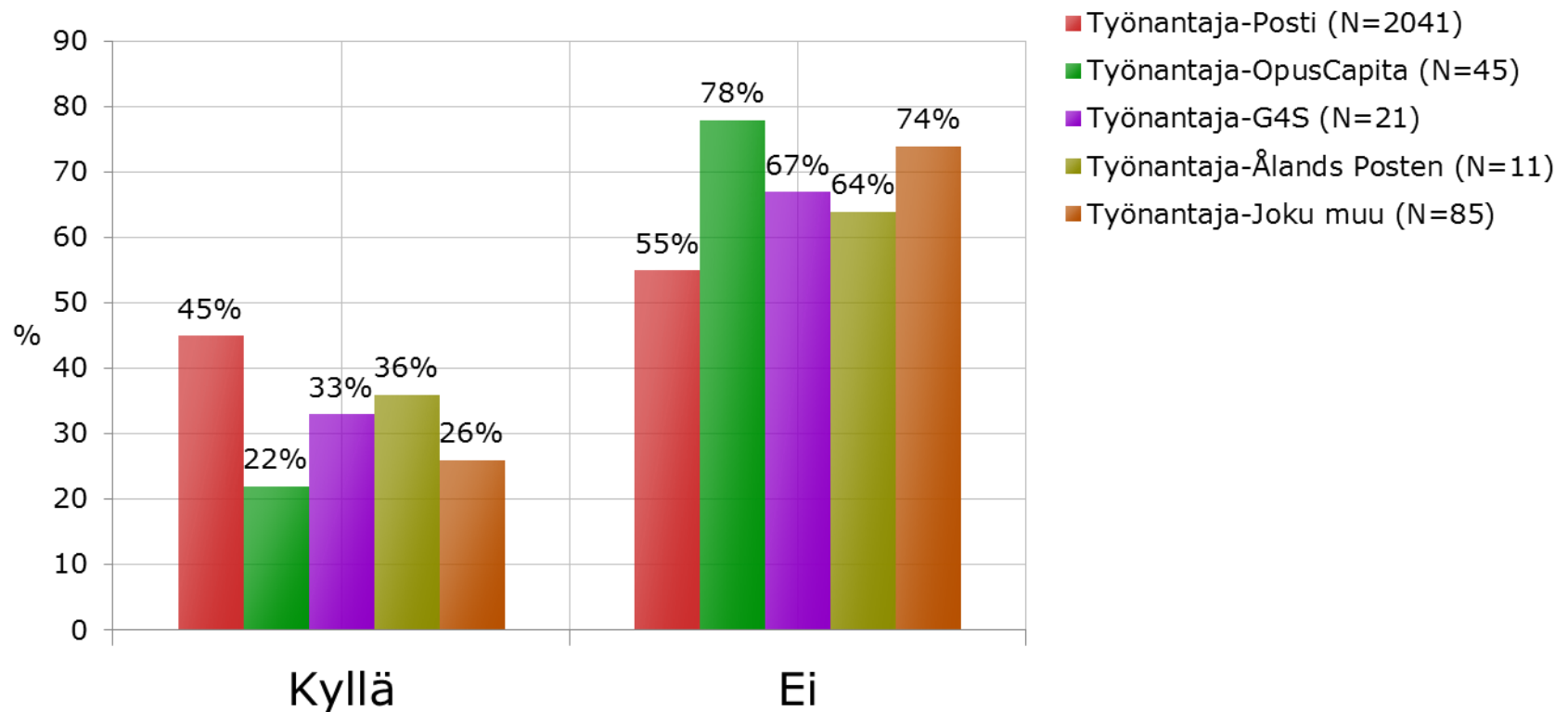
## 6. REITTI-LEHTI JA VIESTINTÄ

6.6. Järjestääkö työpaikkasi edunvalvoja työpaikallasi lyhyitä tietoisuuksia ajankohtaisista asioista?- Vastausjakauma%



## 6. REITTI-LEHTI JA VIESTINTÄ

6.6. Järjestääkö työpaikkasi edunvalvoja työpaikallasi lyhyitä tietoiskuja ajankohtaisista asioista? - Vastausjakauma% - RYHMÄ

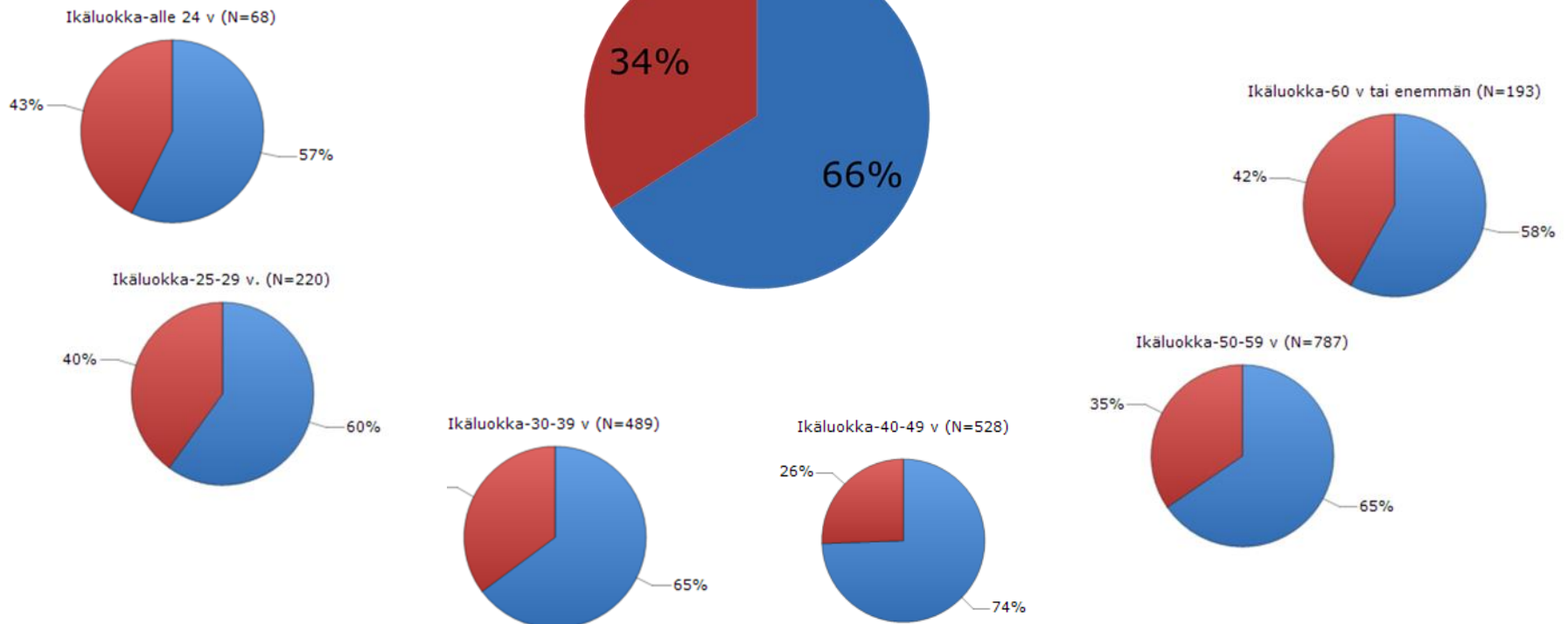


## 6. REITTI-LEHTI JA VIESTINTÄ

6.7. Haluatko liitolta henkilökohtaiseen sähköpostioitteeseesi työehtoihisi ja jäsenetuihisi liittyviä tiedotteita?- Vastausjakauma%  
RYHMÄ

Kaikki vastaajat (N=2300)

■ Kyllä  
■ Ei

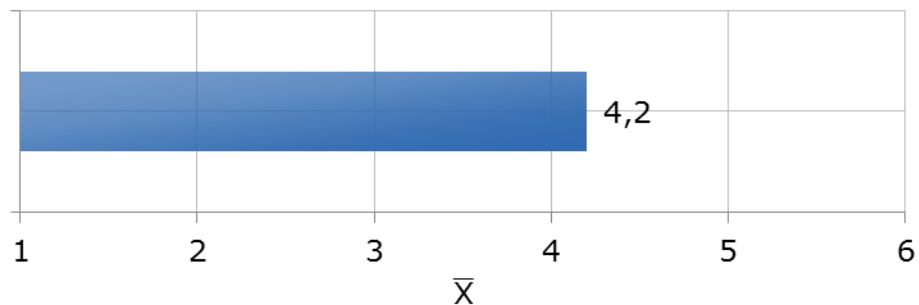


## 6. REITTI-LEHTI JA VIESTINTÄ

Keskiarvo, 1=Täysin eri mieltä - 6=Täysin samaa mieltä

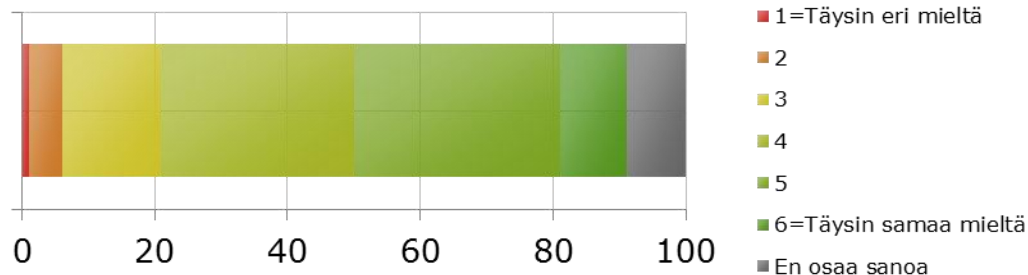
■ Kaikki vastaajat (N=2339)

6.8. Liiton verkkosivut pau.fi ovat selkeät ja löydän niiltä helposti etsimäni asiat



### Vastausjakauma%

6.8. Liiton verkkosivut pau.fi ovat selkeät ja löydän niiltä helposti etsimäni asiat.

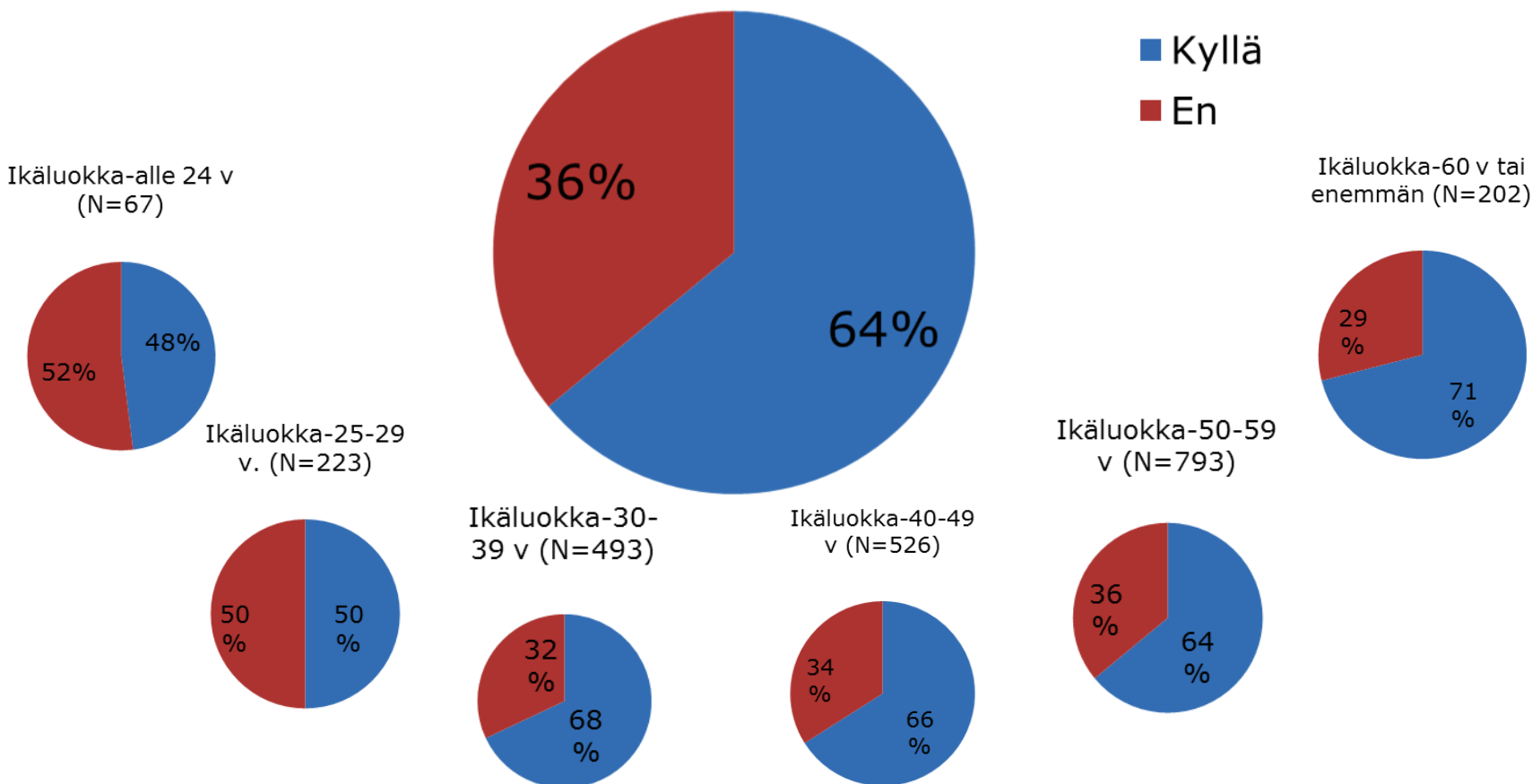


## 6. REITTI-LEHTI JA VIESTINTÄ

### 6.9. Oletko käyttänyt liiton sähköistä jäsenpalvelua?-

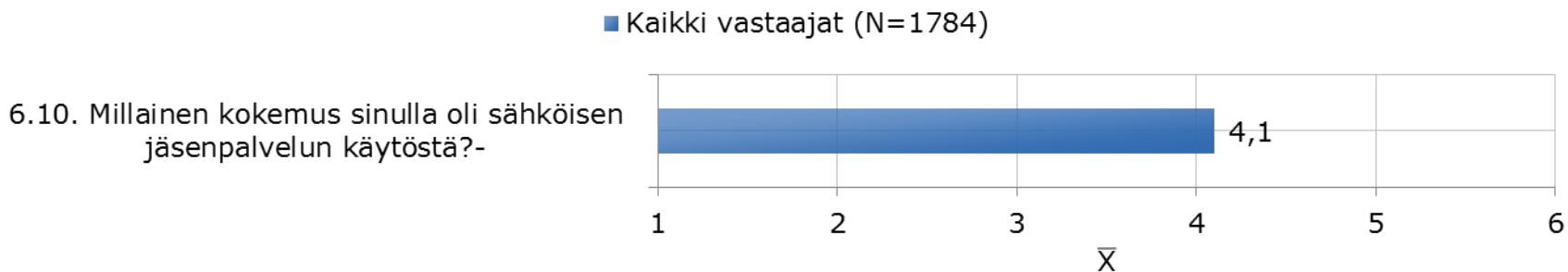
Vastausjakauma%

Kaikki vastaajat (N=2319)

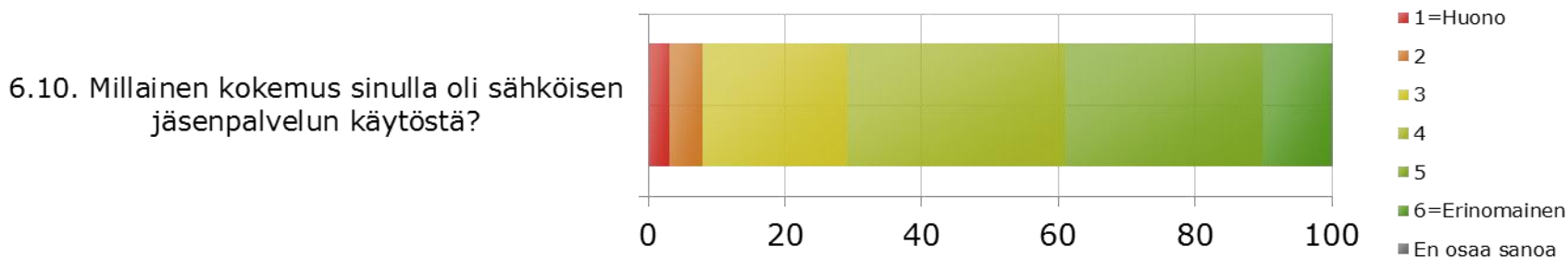


# 6. REITTI-LEHTI JA VIESTINTÄ

Keskiarvo, 1=Huono - 6=Erinomainen



## Vastausjakauma%

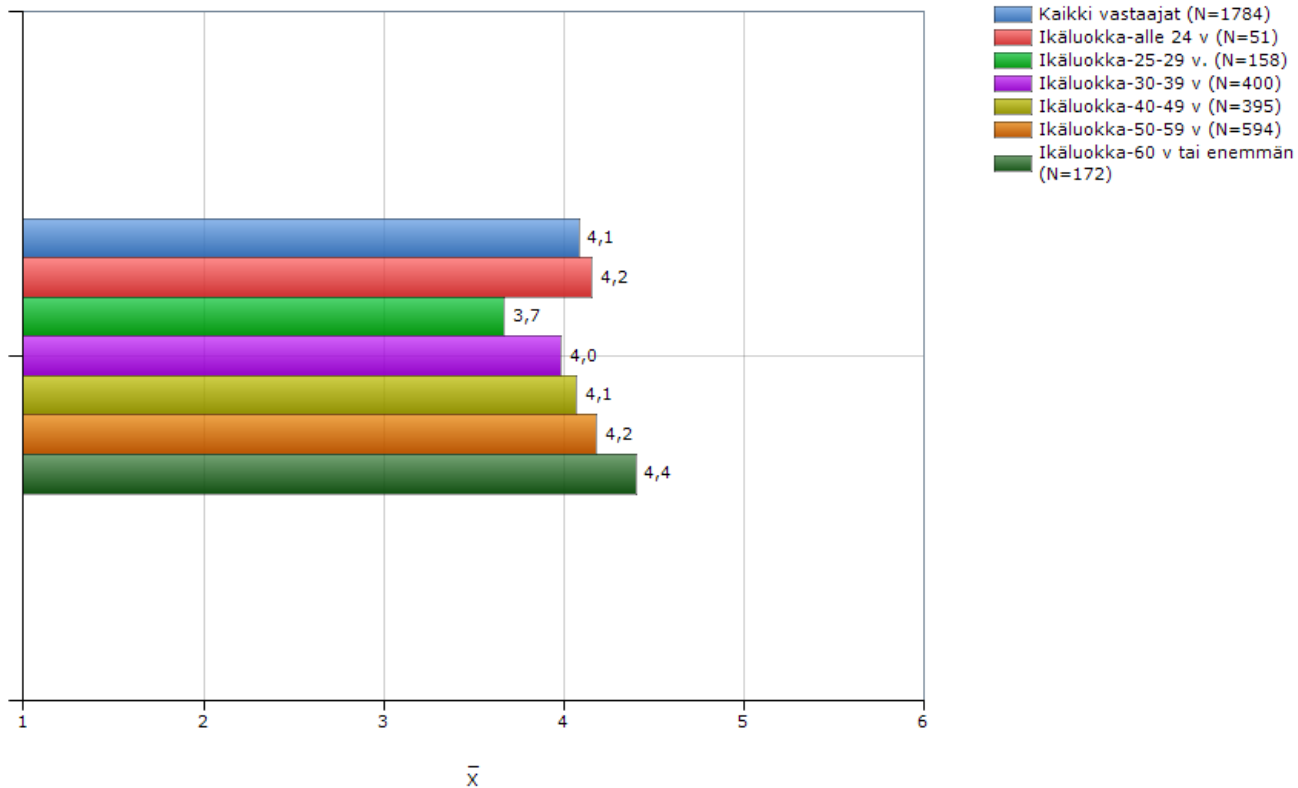




## 6. REITTI-LEHTI JA VIESTINTÄ

6.10. Millainen kokemus sinulla oli sähköisen jäsenpalvelun käytöstä?-  
Keskiarvo, 1=Huono - 6=Erinomainen  
RYHMÄ

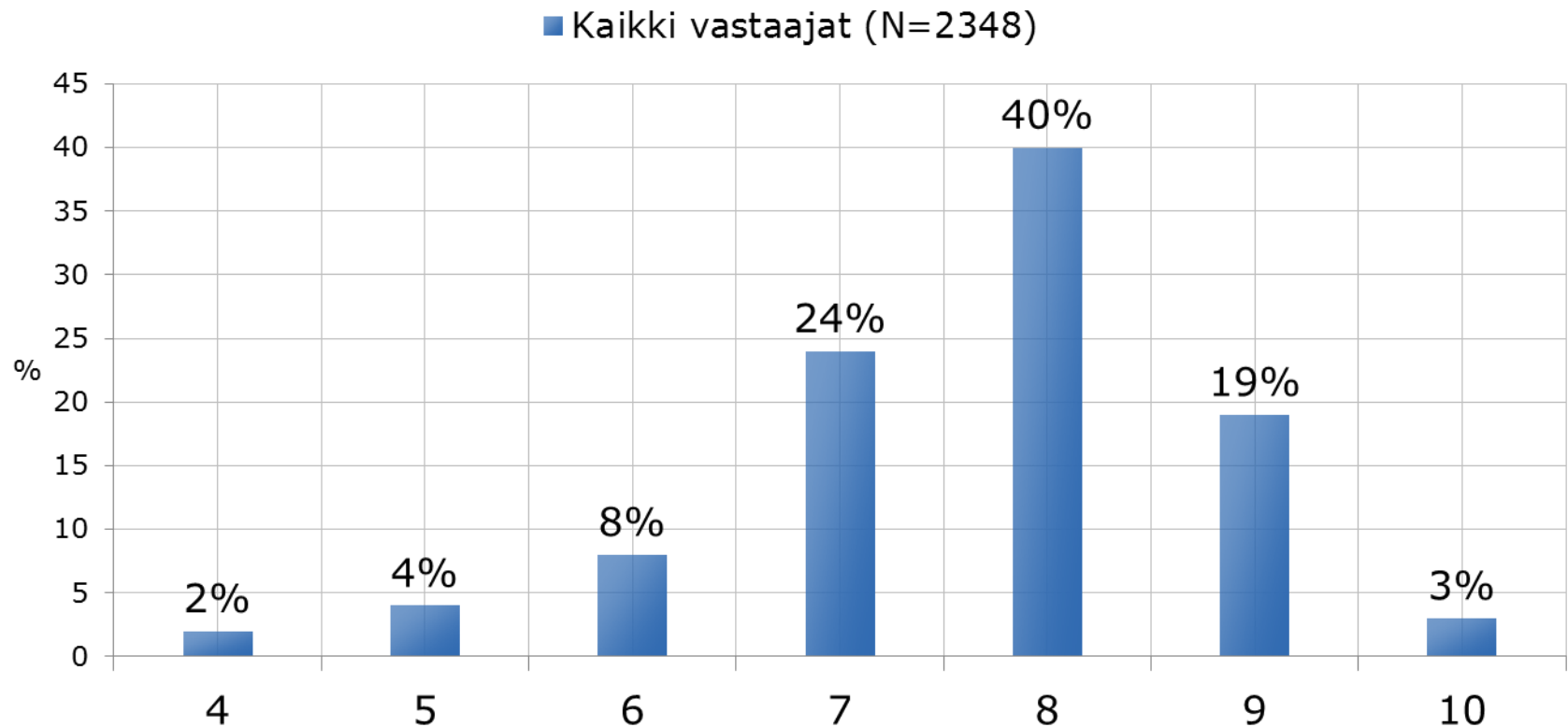
6.10. Millainen kokemus sinulla oli sähköisen jäsenpalvelun käytöstä?- KESKIARVO- RYHMÄ



## 7. YLEISARVOSANA PAUn TOIMINNASTA

Minkä kouluarvosanan antaisit liiton toiminnasta?-

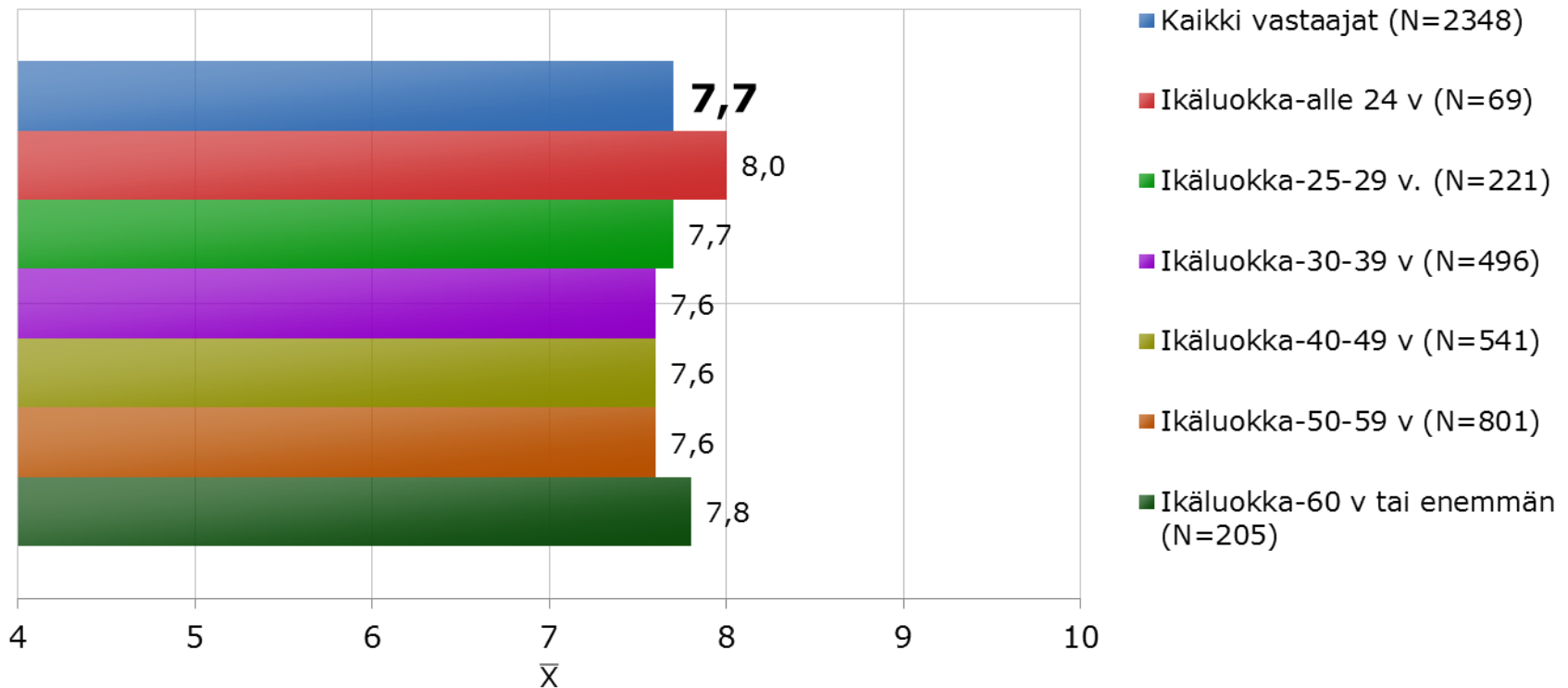
Vastausjakauma%



## 7. YLEISARVOSANA PAUn TOIMINNASTA

Minkä kouluarvosanan antaisit liiton toiminnasta?-

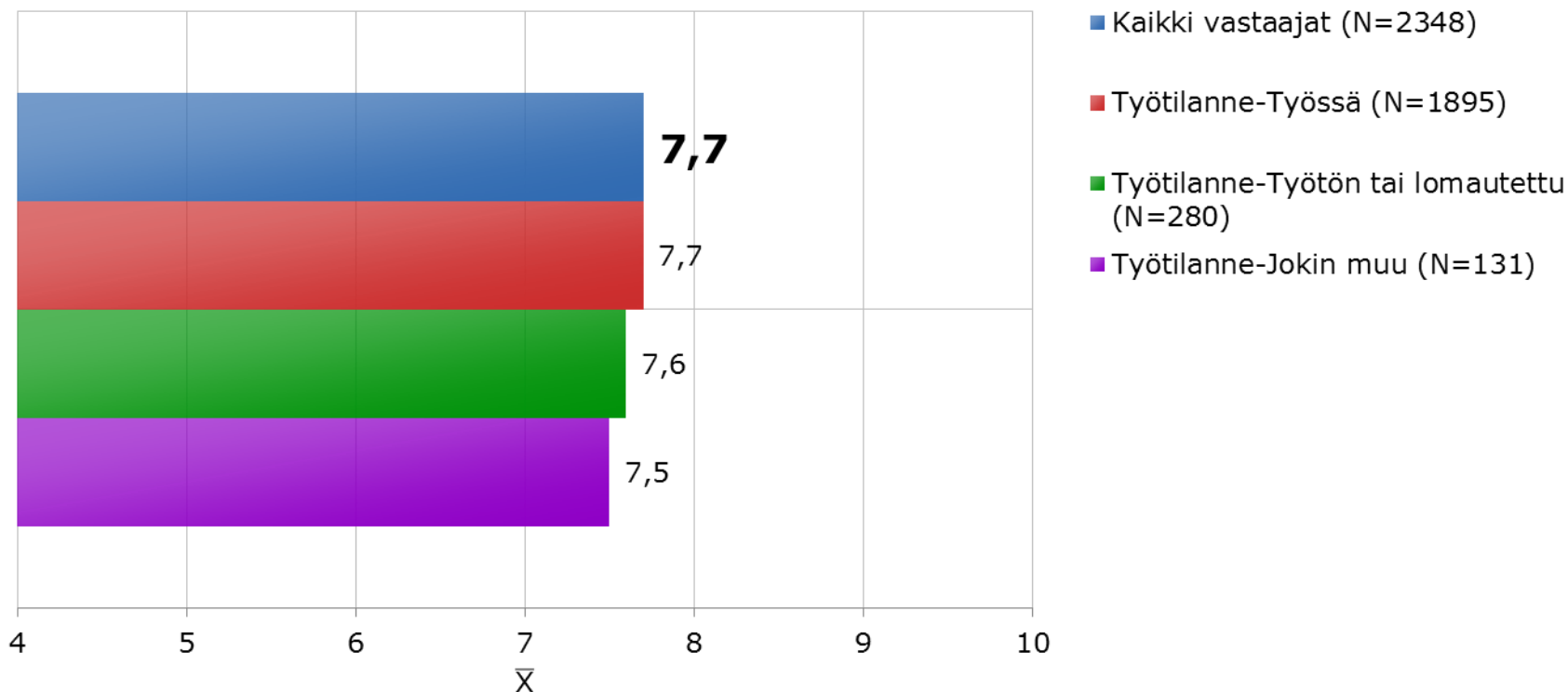
KESKIIARVO - RYHMÄ



## 7. YLEISARVOSANA PAUn TOIMINNASTA

Minkä kouluarvosanan antaisit liiton toiminnasta?-

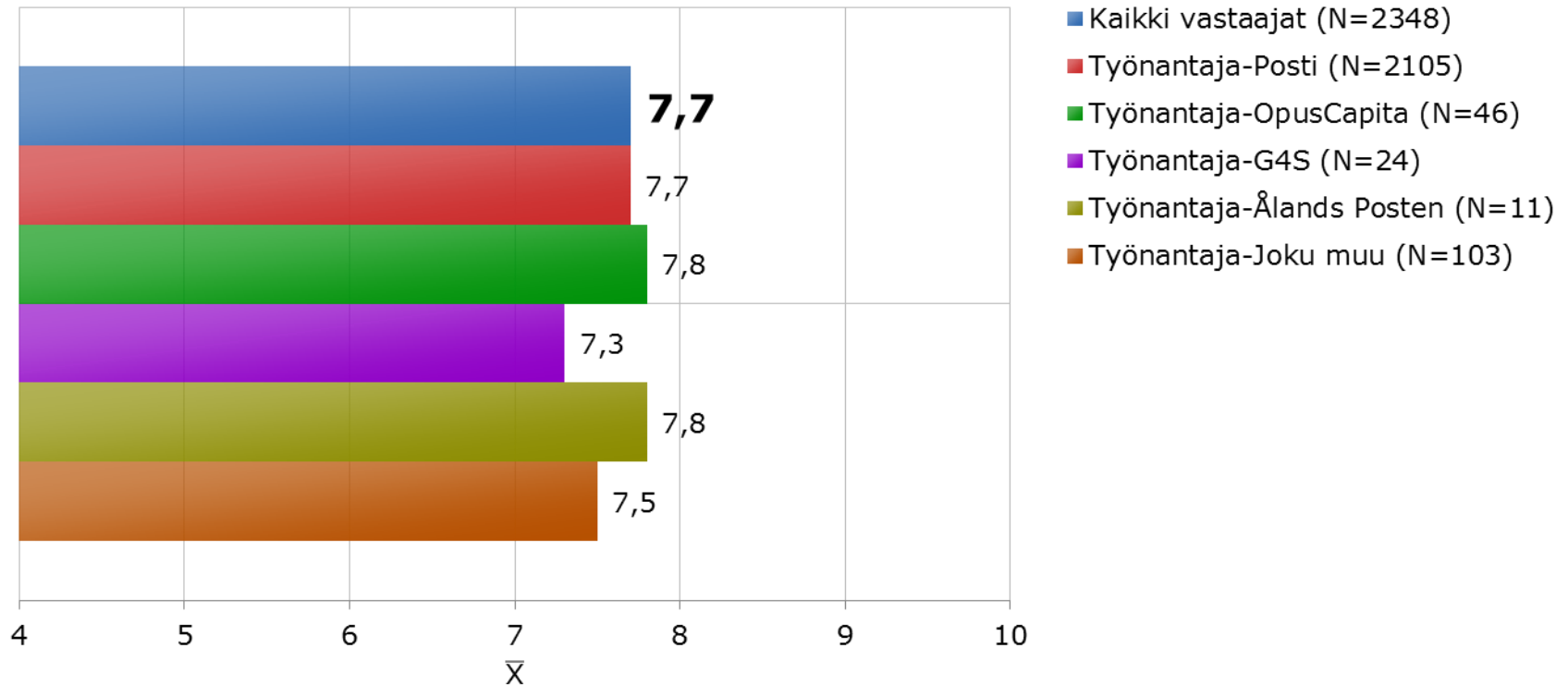
KESKIMÄÄRÄ - RYHMÄ



## 7. YLEISARVOSANA PAUn TOIMINNASTA

Minkä kouluarvosanan antaisit liiton toiminnasta?-

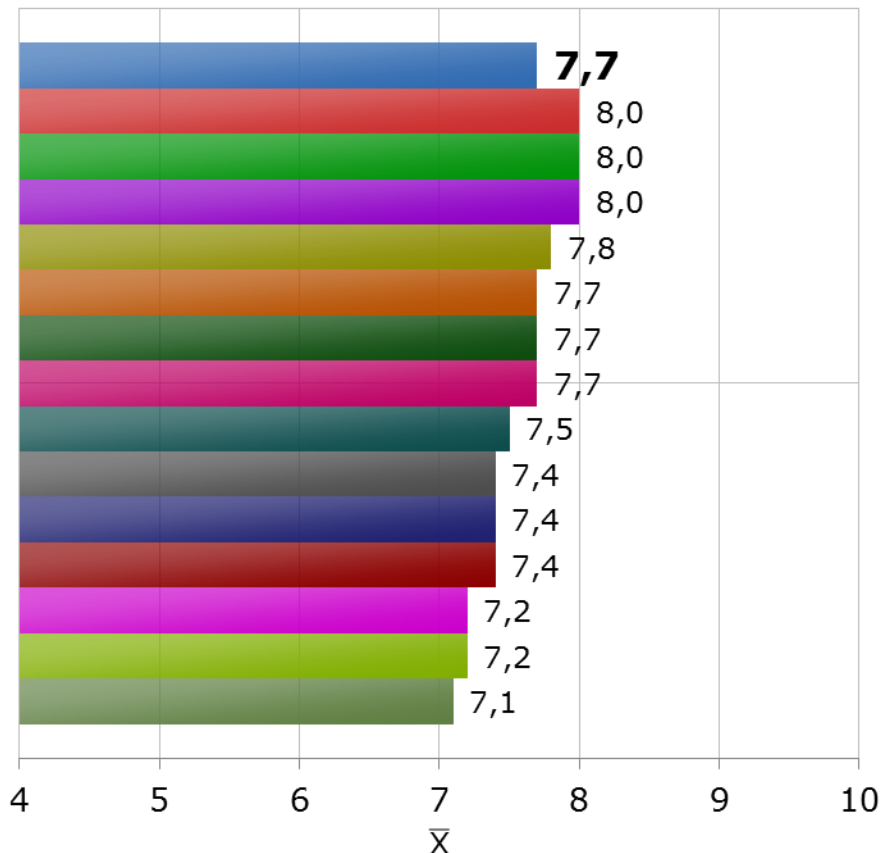
KESKIIARVO - RYHMÄ



## 7. YLEISARVOSANA PAUn TOIMINNASTA

Minkä kouluarvosanan antaisit liiton toiminnasta?-

KESKIIARVO - RYHMÄ

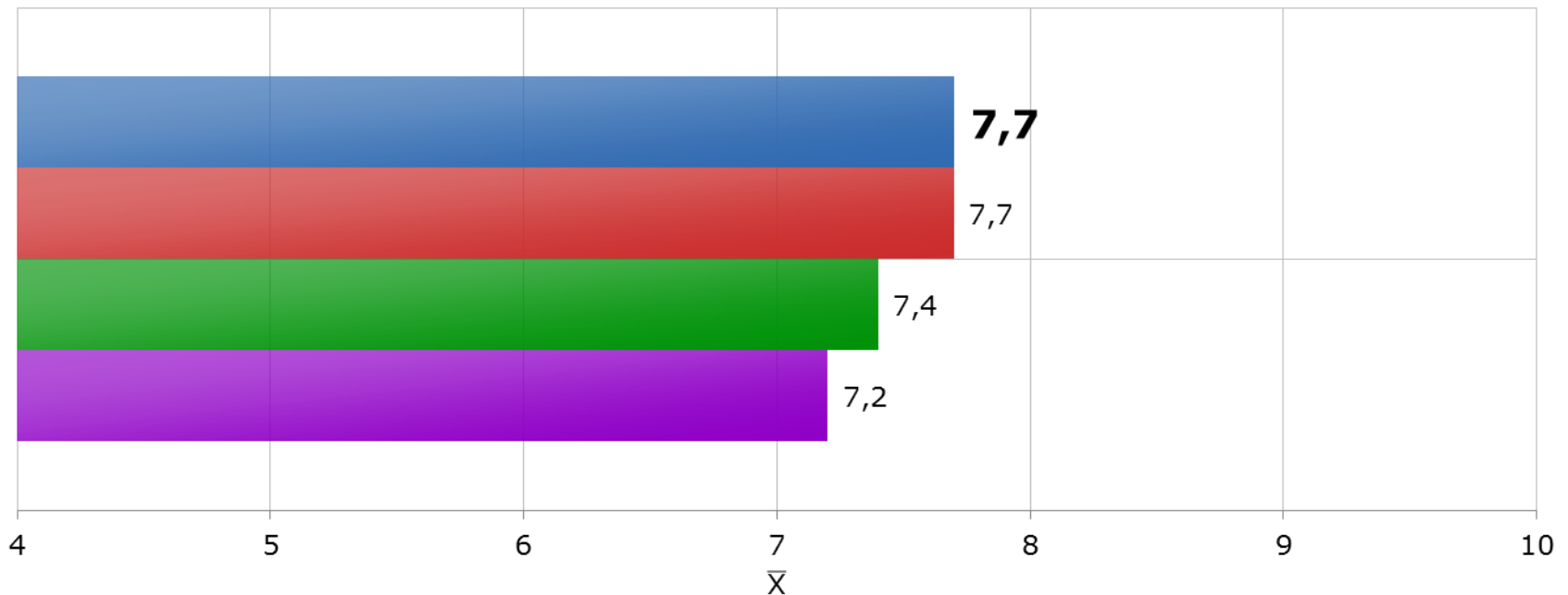


- Kaikki vastaajat (N=2348)
- Työtehtävä-Palvelumyyjä (N=117)
- Työtehtävä-Asiakasneuvoja (N=58)
- Työtehtävä-Asiantuntijatehtävä (N=120)
- Työtehtävä-Joku muu (N=156)
- Työtehtävä-Perusjakelu (N=1026)
- Työtehtävä-Käsittely (N=288)
- Työtehtävä-Assistentti (N=17)
- Työtehtävä-Esimies (N=138)
- Työtehtävä-Kuljetus (N=141)
- Työtehtävä-Varastotyö (N=60)
- Työtehtävä-Rahanlaskenta/Kuljetus (N=19)
- Työtehtävä-Suunnittelija (N=20)
- Työtehtävä-Tuotantosihteerit (N=16)
- Työtehtävä-Sanomalehdenjakelu (N=121)

## 7. YLEISARVOSANA PAUn TOIMINNASTA

Minkä kouluarvosanan antaisit liiton toiminnasta?  
KESKIMÄÄRÄ - RYHMÄ

■ Kaikki vastaajat (N=2348) ■ Äidinkieli-suomi (N=2202)  
■ Äidinkieli-ruotsi (N=76) ■ Äidinkieli-jokin muu (N=53)

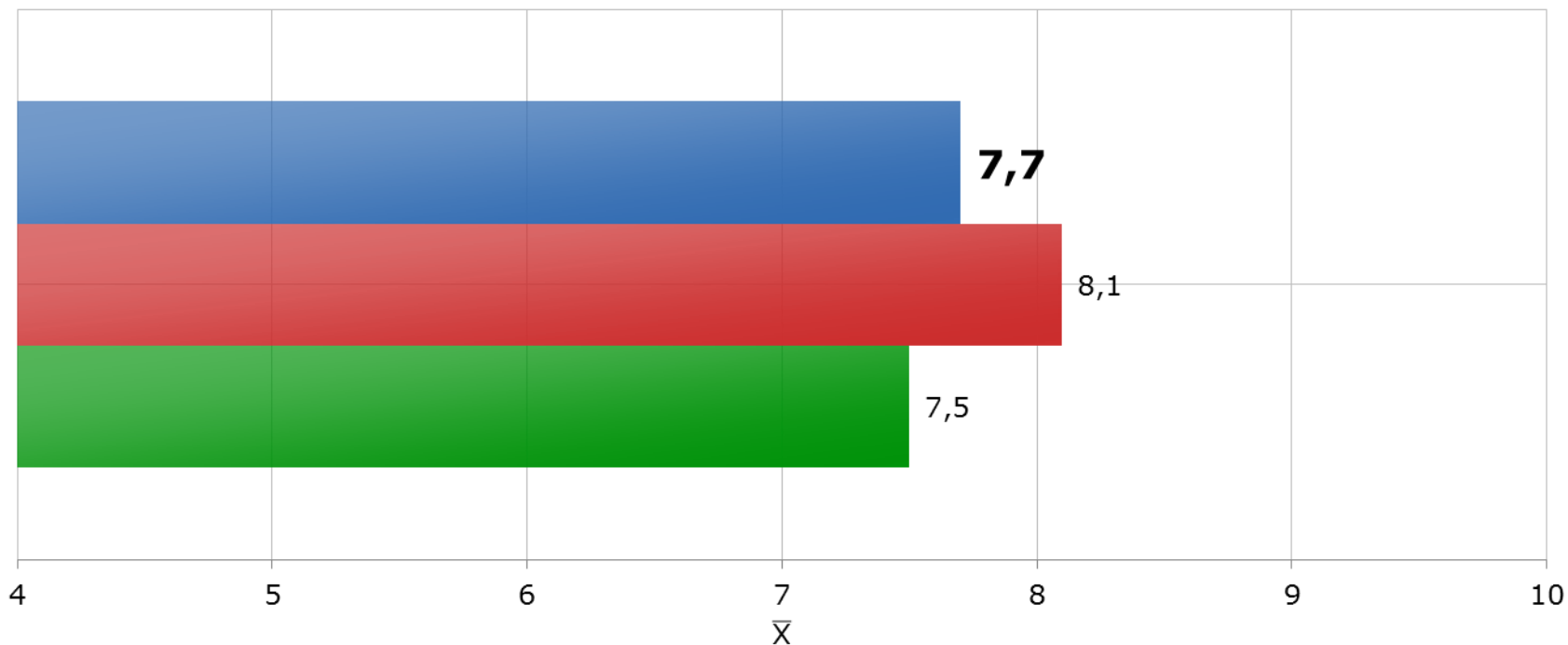


## 7. YLEISARVOSANA PAUn TOIMINNASTA

Minkä kouluarvosanan antaisit liiton toiminnasta?-

KESKIIARVO - RYHMÄ

■ Kaikki vastaajat (N=2348) ■ Luottamustehtävissä-KYLLÄ (N=481) ■ Luottamustehtävissä-EI (N=1798)





## 7. YLEISARVOSANA PAUn TOIMINNASTA

Minkä kouluarvosanan antaisit liiton toiminnasta?  
KESKIMÄÄRÄ - JÄSENET VS. SIDOSRYHMÄ

